

RAPPORT FINAL DE LIVERPOOL 2018



5TH UNI GLOBAL UNION
WORLD WOMEN'S CONFERENCE
LIVERPOOL 14-15 JUNE 2018



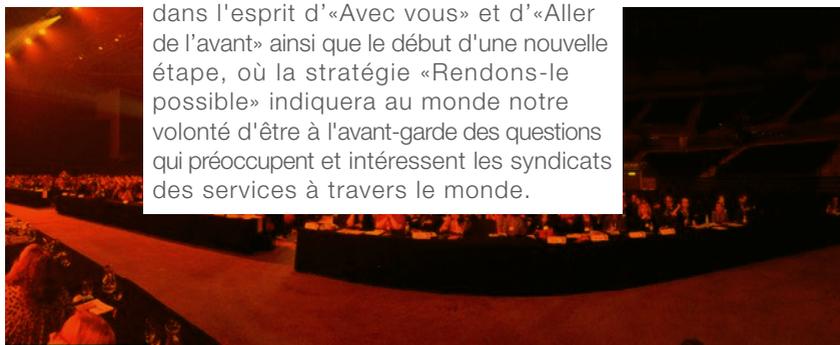
UNI global union **MAKING IT HAPPEN**

DES FEMMES PUISSANTES RENDONS LE POSSIBLE!

UNI Egalité des chances a fièrement recouvert Liverpool du violet, vert et blanc du mouvement des suffragettes pour commémorer le centenaire du droit de vote des femmes au Royaume-Uni, ainsi que le 150e anniversaire de la centrale syndicale britannique TUC et le 100e anniversaire de la naissance de Nelson Mandela.

Près de 500 femmes du monde entier, représentant 66 pays et 160 syndicats ont pris part à la 5e Conférence mondiale des femmes d'UNI, qui s'est tenue les 14 et 15 juin 2018 à l'ECHO Arena de Liverpool.

Cette conférence de deux jours, qui précédait le Congrès mondial d'UNI, était l'aboutissement de quatre années de travail acharné dans la mise en œuvre et la réalisation des objectifs fixés dans l'esprit d'«Avec vous» et d'«Aller de l'avant» ainsi que le début d'une nouvelle étape, où la stratégie «Rendons-le possible» indiquera au monde notre volonté d'être à l'avant-garde des questions qui préoccupent et intéressent les syndicats des services à travers le monde.



MAKING UNI
IT HAPPEN global union

Depuis des temps immémoriaux, les femmes se battent pour leurs droits: pour posséder des biens, pour obtenir une éducation, pour travailler et, il y a 100 ans, certaines d'entre elles ont sacrifié leur vie pour acquérir le droit de vote.

Mais notre lutte, la lutte des femmes, est loin d'être terminée dès lors que les femmes représentent encore 60% des personnes souffrant de faim chronique dans le monde; qu'une femme et une fille sur cinq subissent des violences physiques et/ou sexuelles de la part de leur partenaire intime et que dans 79 pays, il existe encore des lois qui limitent les types d'emplois que les femmes peuvent exercer.

Sur le marché du travail, le taux mondial de participation des femmes à la population active se maintient à près de 50 %, mais les femmes restent plus exposées au chômage ou au travail informel, elles sont victimes de ségrégation professionnelle et sectorielle, subissent une répartition inégale des tâches ménagères et des soins non rémunérés et gagnent un salaire inégal pour le même travail que les hommes.

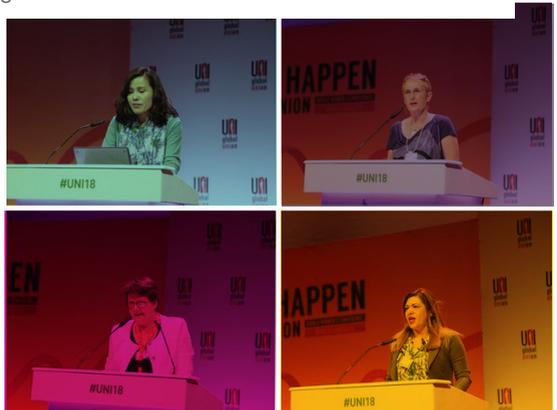




Il y a quatre ans, au Cap, le Département Egalité des chances d'UNI a orienté son action vers la croissance et le renforcement des syndicats affiliés en incluant davantage de femmes et de groupes minoritaires dans ses activités ainsi qu'en augmentant leur visibilité au sein des syndicats, afin d'obtenir des sociétés plus équilibrées et plus inclusives. Pour y parvenir, nous avons entrepris des recherches, mis au point des programmes et mobilisé nos affiliés dans des campagnes mondiales et des activités régionales, afin d'en faire des défenseurs de l'inclusion, de la transformation et de l'égalité.

A Liverpool, et dans le cadre de notre stratégie « Rendons-le possible », les participantes à la Conférence ont conclu que pour construire des sociétés plus égalitaires et plus justes, les femmes doivent être au cœur du travail syndical. Elles ont voté à l'unanimité pour: augmenter la participation des femmes dans toutes les structures

d'UNI afin d'améliorer, d'atteindre et de maintenir la règle des 40%; continuer à œuvrer à l'éradication de la violence basée sur le genre au moyen de divers instruments, comme une convention de l'OIT contre la violence au travail; promouvoir l'expansion du programme de tutorat dans le but de former davantage de femmes leaders et d'encourager davantage de jeunes femmes à s'engager dans le travail syndical; autonomiser les femmes, les encourager à participer au travail syndical et mettre l'accent sur la nécessité d'intégrer la dimension de genre dans les syndicats; promouvoir l'expansion des réseaux de femmes aux niveaux mondial, régional, national et sectoriel; et prôner l'inclusion d'une perspective de genre dans les activités d'UNI sur le futur monde du travail.



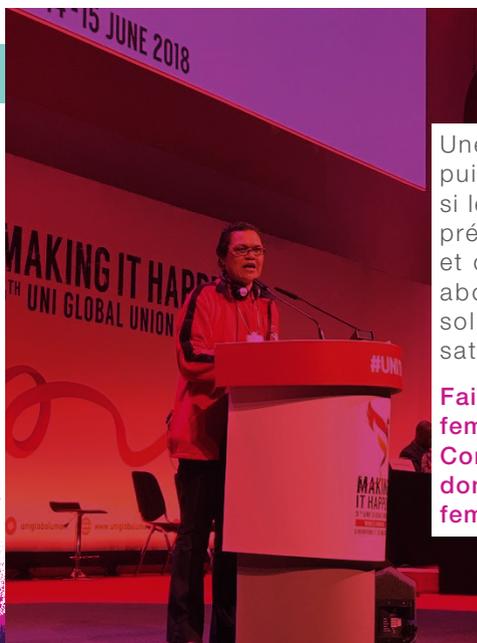
Ce fut l'occasion de remercier et de dire adieu à toutes les personnes qui ont contribué à jeter les bases d'une forte présence féminine à UNI, en particulier la présidente mondiale des femmes d'UNI depuis dix ans, Denise McGuire, dont le travail et le dévouement ont permis à UNI Femmes d'accroître la visibilité des questions concernant les femmes dans les syndicats et d'améliorer les normes du travail pour les femmes partout dans le monde. Ce fut également l'occasion de dire merci et adieu à Philip Jennings, Secrétaire général d'UNI, qui a fait de « nous devrions tous être féministes » une ligne directrice inspirante pour les syndicats du monde entier.



Mais ce fut aussi un moment pour accueillir de nouveaux visages et une énergie vibrante dans les activités d'UNI Femmes. Patricia Nyman, du SACCAWU Afrique du Sud, a été élue Présidente mondiale d'UNI Femmes. Son militantisme, son dévouement, sa détermination et son histoire personnelle seront des atouts importants pour le travail d'UNI Femmes. Et pour la première fois de son histoire, UNI aura une direction entièrement féminine avec Christy Hoffman à la barre, en tant que Secrétaire générale et Alke Boessiger en tant que Secrétaire générale adjointe.



DES FEMMES PUISSANTES
RENDONS LE POSSIBLE!



Une nouvelle ère de femmes puissantes s'ouvre, et même si les quatre prochaines années présenteront aussi des défis et des obstacles, nous les aborderons avec plus de solidarité, de réussite et de satisfaction.

Faisons la fierté de ces femmes puissantes!
Continuons sur leurs traces, donnons plus de pouvoir aux femmes, rendons-le possible!



CITATIONS:



“...l'histoire nous montre que les grands changements ne se produisent jamais progressivement - il y a toujours de grands bonds en avant, suivis de quelques pas en arrière”

Je crois que nous sommes actuellement dans l'un de ces grands élans - que les brèches se sont ouvertes sur le harcèlement sexuel, que l'occasion se présente pour nous de transformer ce nouvel état de choc et d'indignation publique en progrès à long terme, et que nous devons saisir cette opportunité avant qu'il ne soit trop tard.

Nous devons à la fois changer les règles sur le harcèlement sexuel et changer la culture

*Christy Hoffman,
Secrétaire générale d'UNI
Global Union*





“A UNI, nous représentons 10 millions de femmes - 10 millions ! Cela signifie que nous représentons également la moitié des membres des syndicats affiliés d'UNI dans les secteurs et les régions.

Nous luttons contre toutes les formes de discrimination - que ce soit en général ou sur le lieu de travail - et nous nous engageons à améliorer la vie et les conditions de travail des travailleuses et des travailleurs partout dans le monde.

Ce n'est pas un hasard si nous sommes ici aujourd'hui. Chacune d'entre nous a une histoire à raconter et chacune d'entre nous a mené des combats qu'aucun homme ne connaîtra jamais. Nous pouvons, et nous devons être fiers de tout ce que nous avons accompli.... Auteure finlandaise, féministe, journaliste et militante sociale du XIXe siècle, Minna Canth a dit un jour que les questions féminines devaient avoir partout leur place car: « les questions féminines ne concernent pas seulement les femmes, mais l'humanité. »

*Ann Selin, ancienne Président
d'UNI Global Union*



Ne laissons planer aucun doute:

- Les femmes peuvent tout faire.
- Les femmes peuvent tout être.
- Les femmes peuvent changer le monde!

Et ensemble, nous le ferons!
Ensemble, emparons-nous de l'avenir
Ensemble, rendons-le possible!

*Denise McGuire,
ancienne Présidente
mondiale d'UNI Femmes*





Partout, les femmes doivent avoir le droit de décider elles-mêmes de ce qui est bon pour elles-dans leur vie privée et dans le monde du travail.

Sans les femmes sur le marché du travail dans toutes les régions du monde, aucune de nos économies ne pourra croître autant qu'elles en ont besoin et qu'elles le pourraient.

Alke Boessiger, Secrétaire générale adjointe d'UNI



UNI



UNI
global
union

www.uniglobalunion.org