

EGALITATEA ÎNTRE SEXE ÎN SECTORUL AUDIOVIZUAL DIN UE



De ce ne preocupă azi egalitatea între sexe?

- **Egalitatea între sexe înseamnă drepuri egale, aceleași responsabilități, dar și aceleași oportunități pentru femei și pentru bărbați.** Ne revine sarcina de a o promova atât în sectorul nostru de activitate cât și la nivelul întregii societăți.
- Este un drept fundamental și un principiu cheie al **UE**; prin asigurarea egalității dintre bărbați și femei în cadrul sectorului nostru cresc posibilitățile de angajare, crește calitatea produselor noastre iar diversitatea este reflectată.

Citiți
„Cadru de acțiuni”.

Care sunt provocările cheie?

- **Reprezentarea de gen** – în ciuda progreselor înregistrate în ultimii ani în sectorul audiovizualului bărbații și femeile nu sunt reprezentați în mod egal și echilibrat.
- **Rolul sexelor** – femeile sunt încă slab reprezentate în pozițiile ocupate tradițional de bărbați și invers, bărbații sunt slab reprezentați în rolurile rezervate femeilor prin tradiție.
- **Plată egală** – statisticile arată că în UE există încă o diferență mare în regimul plăților.
- **Egalitate în luarea de decizii** – în ciuda faptului că în sectorul nostru lucrează un număr mare de femei, procentul acestora în poziții de decizie este scăzut.
- **Echilibru muncă** – viață personală – este un element important în modelul social al UE și ocupă una din primele poziții pe agenda Uniunii.

Ce face Comitetul de Dialog Social al Audiovizualului (CDSAV) pentru egalitatea între sexe?

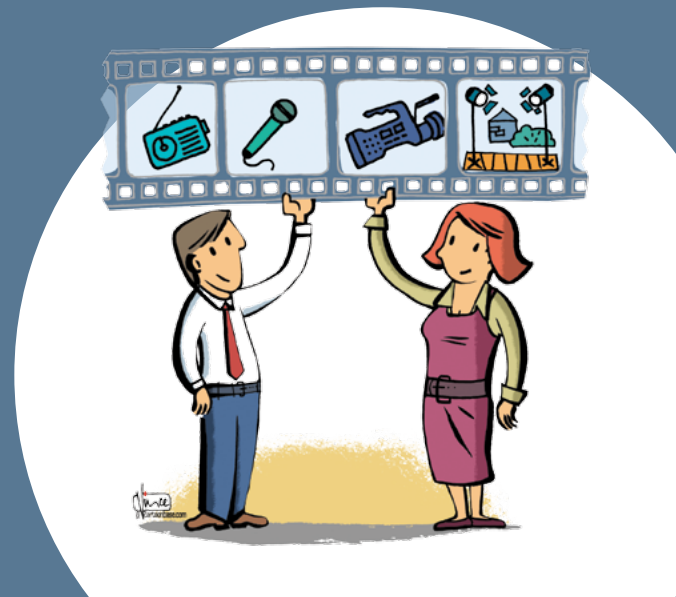
- Începând cu 2004 CDSAV a reunit organizațiile patronale și sindicale în cadrul dialogului social sectorial din Europa.
- Împreună, am convenit asupra unui “Cadru de Acțiuni” (CdA) în ce privește egalitatea între sexe. Scopul acestuia este de a prezenta practicile de muncă pe care le pot aplica și dezvolta organizațiile partenerilor sociali din sectorul audiovizual al Europei, pentru a promova egalitatea între sexe.
- “Cadru de Acțiuni” se găsește în versiune completă, și în rezumat, pe [website](#) – ul nostru.

La ce servește CdA?

- Folosiți “Cadrul de Acțiuni” ca pe un instrument cu ajutorul căruia să dezvoltați și să promovați egalitatea între sexe în organizația dumneavoastră.
- Pentru principalele direcții de acțiune, CdA vă oferă sugestii și exemple de bune practici. Veți găsi aici răspunsuri la întrebările pe care vi le puneți și teme cheie precum:
 - > **Conștientizarea problematicii, training, furnizarea de informații**
 - > **Acțiuni constructive**
 - > **Importanța monitorizării**
 - > **Integrarea egalității între sexe.**

Pentru mai multe informații

Consultați (în engleză) [website](#) -ul nostru pe adresa [EC.Europa.EU](#) sau prin intermediul paginii de start al CE, în limbile UE.





Cu sprijinul financiar al Comisiei Europene.

Conținutul acestei broșuri reflectă numai punctul de vedere al autorului. Uniunea Europeana nu este răspunzătoare de modul în care ar putea fi folosită informația prezentată.