



Con el fallo en contra de Argentina se convalida la dominación financiera a nivel mundial

¡No a los fondos buitres !

Estados Unidos, China, Inglaterra, el FMI, el Papa Francisco, el Grupo de los 77, y los países de la región: todos apoyaron a Argentina en contra de los fondos buitres. Todos saben el riesgo que provoca la sentencia.

Argentina se endeudó siguiendo las instrucciones del FMI. La mayor parte de la deuda fue contraída por la última dictadura militar (1976-1983) o bajo las orientaciones del Consenso de Washington de 1989. La crisis de la deuda se produjo en 2001/2002, cuando llegó al 166,2% del PBI y el 56% de la población quedó bajo la línea de pobreza. En 2005 y 2010, llegó a acuerdos con sus acreedores de reformulación de la deuda, alcanzando un 92% de adhesión.

Desde esos acuerdos, Argentina cumplió estrictamente con los pagos, reduciendo su deuda hasta menos del 40% del PBI. Los acuerdos, como es de estilo en las quiebras, tienen la cláusula de que Argentina no puede pagarle a ningún acreedor el 100% del capital y que si lo hiciera, debe abonarles a todos lo mismo. Por esta razón, la sentencia de la Corte Suprema de EEUU, de ser cumplida por Argentina, implica que se caigan los acuerdos con los acreedores de 2005 y 2010, reapareciendo la deuda de 2001/2002 que llevó a la práctica desaparición del país. Las consecuencias sociales podrían contarse en decenas de miles de puestos de trabajo y en el crecimiento de la miseria y la desesperación.

Estamos ante un castigo del poder financiero contra un país que luego de ser destruido por 50 años de seguimiento de las indicaciones del FMI, decidió adoptar una política económica soberana, creciendo desde entonces como nunca la había hecho en el último siglo. UNI Américas apoya las políticas de desendeudamiento que se vienen implementando desde 2003 como marco soberano para resguardar la producción nacional y el trabajo de los argentinos.

Los acreedores que se negaron a llegar a un acuerdo con Argentina son conocidos como "fondos buitres", empresas financieras socialmente irresponsables, que han sido condenadas desde los más importantes foros globales como las causantes de la crisis global.

Se trata de un castigo ejemplar del poder financiero para que ningún otro país haga valer la soberanía nacional. La sentencia de la Suprema Corte de los Estados Unidos, que privilegia los intereses de la especulación financiera por sobre los intereses de la estabilidad económica internacional, poniendo a la Argentina al borde del colapso social, muestra la supervivencia del orden colonial y el dominio del 1% sobre el 99% del mundo. UNI Américas repudia:

1) A un sistema financiero internacional que prioriza la especulación por sobre la producción y el trabajo, aplicando tasas usurarias a los préstamos y encareciendo la producción de los alimentos, siendo uno de los causantes del hambre en el mundo.

2) A los fondos buitres que aprovechan los default de la deuda de las naciones afectadas por el modelo neoliberal impuesto por los organismos internacionales, países centrales y capitales multinacionales que gravan a los pueblos más pobres y a los emergentes con pesadas cargas que profundizan desigualdades.

3) A los monopolios mediáticos funcionales al poder económico especulativo, que engañan a la población, manipulan la información, la ocultan, la desvirtúan, la tergiversan y generan campañas de desprestigio contra los gobiernos que no aplican los modelos económicos que ellos pregonan.

Todos los sindicatos de la región debemos estar alertas ante la evolución de esta situación, cuyo fin último es fragilizar nuestras democracias.

En solidaridad,

Adriana Rosenzvaig
Secretaria Regional
UNI Américas

Rubén Cortina
Presidente
UNI Américas



Una semana para recordar

UNI Américas comienza a articular su trabajo en Perú, asumiendo este país como objetivo estratégico.



Durante varias discusiones desarrolladas en el marco de los comités ejecutivo y directivo de UNI Américas, así como en los distintos comités sectoriales, se analizó la necesidad de profundizar nuestro trabajo político organizativo en Perú. Así, durante el último año estuvimos cada vez

más presentes en las labores desarrolladas por nuestros compañeros en los sectores de comercio, finanzas, servicios de la propiedad, gráficos y embalajes e ICTS, entre otros.

Las reuniones realizadas por UNI Américas durante la semana del 1 al 6 de junio mostraron que nuestra presencia en Perú es ahora un hecho. Fue una semana plétórica de trabajo y también de emociones. Desde las movilizaciones que acompañaron la negociación colectiva de los trabajadores de aseo urbano, hasta la presentación de la queja ante Ripley por violación de los derechos de los trabajadores peruanos, seguida por una importante movilización, pasando por reuniones con empresas, ministerio de trabajo y parlamentarios, y una reunión de los comités ejecutivo y directivo de UNI Américas, en las que no solo discutimos la agenda regional sino que pudimos intercambiar informaciones y ver de manera directa la situación y expectativas de nuestros compañeros peruanos. Todo esto fue coronado con el lanzamiento público de la Federación de Trabajadores Bancarios y Afines de Perú, la FETBANF, digna heredera de la Federación Bancaria del Perú, destruida por la dictadura fujimorista.



El Comité Ejecutivo de UNI Américas

El Comité contó con la participación entusiasta de casi la totalidad de sus miembros. El Plan de Trabajo aprobado en el 2013 fue analizado en detalle, y sus resultados fueron evaluados. Se discutió el Plan de Trabajo para el 2014 y muchas de sus líneas fundamentales

fueron presentadas por los propios sindicatos que, junto con UNI Américas, las están llevando a cabo. Hubo momentos de reflexión con relación al crecimiento del sector servicios y las consiguientes estrategias de sindicalización que debemos implementar. El análisis realizado por Pepe Robles incorporó novedosos elementos a la discusión y fue seguido con un gran interés por los miembros del Ejecutivo. Samuel Machacuay, de la FNV, contribuyó con un valioso aporte sobre el crecimiento del sector servicios en Perú.

Philip Jennings, Secretario General de UNI, estuvo presente en todas y cada una de las actividades. Philip contagió entusiasmo con su visión y determinación para el desarrollo de una organización global que sea un verdadero instrumento para la construcción de un sindicalismo poderoso y representativo. "Es el mensaje de que no quieren oír. Estamos poniendo el poder de los trabajadores de nuevo en la ecuación. Estamos reforzando el poder de los trabajadores. No vamos a aceptar la derrota. Estamos seguros, y cuando vamos al FMI y a otros organismos mundiales, vamos con energía, ideas y acción".



Gracias compañeros y compañeras peruanos por la hospitalidad. Gracias a los comités de mujeres, de jóvenes, a las alianzas sindicales en Cencosud y en el sector finanzas, a los miembros del Comité Ejecutivo Regional, por apoyar a los trabajadores peruanos.

UNI Américas sigue batiendo tambores por democracia, justicia y solidaridad.



Ripley es acusada ante la OCDE por atentar contra los derechos de los trabajadores

El pasado 3 de junio, UNI Sindicato Global presentó una queja ante la Organización de Cooperación y Desarrollo Económica (OCDE) en el punto de contacto en Chile, por las acciones de la empresa RIPLEY CORP S.A., que afectan gravemente los derechos humanos y la libertad sindical de sus empleados y empleadas en Perú.

La entrega de la queja fue acompañada por una movilización internacional en Lima, Perú, a la que asistieron más de 200 representantes de sindicatos de 14 países de la región.

Adriana Rosenzvaig, Secretaria Regional, afirmó que UNI Américas cree en el diálogo social, pero el comportamiento de Ripley es socialmente irresponsable.

Philip Jennings, Secretario General de UNI dijo que Ripley ha roto su promesa. "Ripley ha adoptado una actitud nueva y agresiva. Alejándose de un acuerdo y victimizando a los empleados que plantean preocupaciones legítimas ante la dirección. Es hora de que la directiva de Ripley cambie sus actitudes. "

Las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales establecen un marco de normas relativas a derechos laborales y humanos y procedimientos que deben respetar las empresas que pertenecen a los países miembros de esa organización. Los Puntos Nacionales de Contacto (PNC) tienen la responsabilidad de promover el cumplimiento de las Directrices en empresas multinacionales extranjeras que operan en Chile y en empresas multinacionales chilenas que operan en el extranjero, sean o no adherentes.

La queja se centra en Perú y cita numerosos ejemplos de discriminación de dirigentes y afiliados a sindicatos. Describe cómo los miembros del sindicato han sido discriminados sistemáticamente en materia de salarios y se les ha privado de contratos permanentes.

La queja contiene pruebas de acoso y represalias contra dirigentes sindicales y despido de trabajadores que formaron sindicatos y participaron en huelgas legales.

En concreto, la queja alega que:

- Desde la fundación del sindicato la empresa aplicó la medida sistemática de despedir a los dirigentes, quienes fueron reintegrados por la justicia peruana que reconoció el legítimo derecho de los trabajadores. No satisfecha con esto, en 2009 la empresa inició un juicio para disolver el sindicato pero la justicia nuevamente apoyó a los trabajadores rechazando la demanda.
- A fines de 2013, durante el proceso de negociación del nuevo convenio colectivo, RIPLEY inició una campaña de presión sobre los trabajadores a fin de impulsarlos a renunciar al sindicato. Los actos de presión y persecución se hicieron evidentes, las cartas de desafiliación eran exactamente iguales y fueron presentadas por la misma persona, incluso llegaron a manos del sindicato mails de la jefa de recursos humanos celebrando las renuncias obtenidas. El 12 de mayo de 2014 SUTRAGRISA denunció ante la Inspección del Trabajo esta nueva serie de prácticas antisindicales de RIPLEY.
- En mayo del corriente año, RIPLEY dispuso un nuevo despido masivo de 23 trabajadores y trabajadoras que se desempeñaban en la tienda de Cajamarca, como represalia a la protesta sindical que los mismos realizaron debido a las malas condiciones de trabajo en que se desempeñaban.

RIPLEY CORP SA es una de las principales empresas multinacionales de Sudamérica dedicadas a la venta detallista y al crédito para el consumo. Cuenta con 42 tiendas en Chile, 22 en Perú y 3 en Colombia, en toda la cadena productiva; según informó la propia empresa trabajan 24.944 personas.

Desde el año 2008 UNI mantiene conversaciones con RIPLEY, y le ha sugerido a la empresa la posibilidad de firmar un Acuerdo Marco Global que permita establecer mecanismos de diálogo social, en el marco del respeto a los derechos humanos y laborales fundamentales, de acuerdo a las normas de la OIT y la OCDE y las orientaciones de la responsabilidad empresarial.

Hasta la fecha, sin embargo, RIPLEY no ha dado una respuesta adecuada, ni ha resuelto la situación.

UNI Sindicato Global considera que el enfoque de 'buenos oficios' del proceso de la OCDE es una vía muy adecuada para alcanzar una solución en este caso, y entiende que los PNC intentan resolver quejas por medio de la conciliación o arbitraje entre el denunciante y la empresa. UNI acoge con satisfacción la oportunidad de participar en un proceso de este tipo y espera poder alcanzar una solución positiva, negociada y mutuamente beneficiosa.

Si resultara imposible alcanzar un acuerdo negociado, UNI solicitará al PNC que emita una declaración final confirmando si las Directrices han sido o no respetadas.



Acciones efectivas para mejorar la vida de trabajadores de aseo de Perú

Trabajadores y trabajadoras de la empresa Innova Ambiental Solví (antes Relima) se movilizaron el pasado 2 de junio frente a las instalaciones del Ministerio del Trabajo de Perú para apoyar la negociación del pliego de reclamos presentado por parte de SITOBUR.

Marvin Largaespada, Director Regional del Sector de Servicios a la Propiedad, acompañó al Sindicato durante la negociación con la empresa del pliego de peticiones.

A esta movilización se sumaron miembros del Comité Regional de Mujeres y representantes de las afiliadas que asistieron al Comité Ejecutivo Regional de UNI Américas. Al mismo tiempo, Philip Jennings, Secretario General de UNI, y Adriana Rosenzvaig, Secretaria Regional, se entrevistaron con el Dr. Gastón Remy, Director General del Trabajo del Perú, para discutir tanto los problemas de los trabajadores de Solvi como para analizar otros problemas que aquejan a nuestros afiliados.



Las acciones desarrolladas este día y el respaldo de FENASCON de Brasil fueron clave para abrir espacios de negociación con los más altos funcionarios de Innova Ambiental Solví.

El pasado lunes 23 de junio y luego de sendas negociaciones en las instalaciones del Ministerio de Trabajo, los compañeros de SITOBUR en conjunto con las autoridades de la empresa Innova Ambiental Solvi y del Ministerio de Trabajo suscribieron el acuerdo colectivo para el período 2014-2015, el cual traerá mejoras en las condiciones laborales, sociales y salariales de los compañeros/as de SITOBUR en Perú.



Se reúne la Alianza Sindical UNI-Cencosud

Fortalecer la Red, sindicalizar a más trabajadores, construir un verdadero diálogo social: esas fueron las principales decisiones de la Alianza Sindical UNI-Cencosud.

Durante los días 1 al 3 de junio tuvo lugar en Lima la reunión de la Alianza Sindical UNI-Cencosud, en la que participaron compañeros de Argentina,

Brasil, Chile, Colombia y Perú, junto con representantes de UNI Comercio Sindicato Global y UNI Américas. “No podemos expresar sino nuestra satisfacción al ver que en cada uno de los países en donde opera Cencosud existe un sindicato, y que ese sindicato está hoy sentado alrededor de esta mesa”, expresó Adriana Rosenzvaig, Secretaria Regional de UNI Américas.

En el transcurso de la reunión se analizó el contexto de desarrollo de las empresas multilatinas del sector comercio en la región y se recibieron los informes nacionales sobre el estado de las negociaciones colectivas y los planes de trabajo inmediatos de los sindicatos en cada uno de los países intervinientes. Asimismo, se trataron temas relacionados con las estrategias de crecimiento de UNI en las Américas y la situación del Sector Comercio a nivel global

Los participantes discutieron en profundidad la necesidad de contar con un Acuerdo Global con Cencosud, que implique un compromiso de UNI y la empresa en el diálogo social. “Reconocemos que Cencosud tiene una actitud abierta con relación a la discusión de distintos problemas que se nos presentan en el día a día de nuestro quehacer sindical, pero queremos construir un compromiso más sólido entre las partes”, expresó Ruben Cortina, Presidente de UNI Américas. José Luis Oberto, Presidente de UNI Comercio en las Américas, subrayó la necesidad de fortalecer al conjunto de los sindicatos, destacando que no alcanza con ser fuertes en un solo país, sino que tenemos que crecer en toda la región.

Para cumplir con estos objetivos se establecieron una serie de actividades y un cronograma de trabajo que será monitoreado en forma permanente.

Philip Jennings, Secretario General de UNI, y Alke Boessiger, Jefa de UNI

Comercio Sindicato Global, también fueron parte de este fructífero encuentro. Philip subrayó la relevancia que tienen las actividades del sector comercio, destacando en particular la experiencia llevada a cabo en Colombia en el marco de esta empresa. "A finales de este año estaremos realizando nuestro Congreso en Ciudad del Cabo, donde evocaremos los veinte años de democracia y la lucha contra el Apartheid. Los pueblos de esta región, que han vivido bajo la bota de las dictaduras, conocen en carne propia lo que significa la libertad", subrayó el Secretario General de UNI. Alke, por su parte, reportó sobre diversos hechos que han roto barreras en el sector, en particular el Acuerdo por Seguridad firmado en Bangladesh.

Al término de la reunión se resolvió apoyar solidariamente la lucha de los compañeros del sindicato de Ripley Perú y concurrir a la movilización convocada para el 3 de junio a las puertas de la empresa.



Formación de la Coordinadora de Sindicatos de la Seguridad Privada en Perú

Acciones coordinadas permitieron avanzar en este proceso relevante para los trabajadores de la seguridad privada.

Con la presencia de cinco sindicatos de la seguridad privada en Perú (Sindicato de Prosegur Transporte de Valores-SPP; Sindicato de Proseguridad-Sintrap; Sindicato de Trabajadores de Esvic- Sintraesvic; Sindicato Nacional de Trabajadores de Securitas, Sindicato de Trabajadores de Defensa) se conformó la Coordinadora de Sindicatos de la Vigilancia y Seguridad Privada del Perú. Este es un paso importante para la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras de la seguridad privada en este país. En esta reunión constitutiva los sindicatos se han comprometido a luchar por los intereses de los trabajadores que a diario reciben malos tratos y pobres remuneraciones.

UNI y la CGTP vienen trabajando en forma mancomunada para construir instancias de unidad, con el objetivo de formar en el futuro próximo una Federación de Trabajadores de la Vigilancia y Seguridad Privada en el Perú.



14ª Reunión del Comité de UNI Américas Mujeres

Durante los días 1 y 2 de junio se desarrolló la 14ª reunión del Comité de UNI Américas Mujeres que contó con la presencia de más de 65 compañeras perteneciente a 12 países de la región en representación de 33 organizaciones sindicales.

La Directora Regional de UNI Américas Mujeres, Cra. Kathy González, ofreció un informe sobre las distintas acciones y trabajos que viene desarrollando el grupo, entre éstas: el Programa de Tutoría que ha sido recientemente implementado en las Américas, además de los avances de la Campaña 40por40 sobre la representatividad de más mujeres en cargos de decisión en las estructuras de UNI y sus comités sectoriales. Finalmente, las participantes escucharon con interés las diversas intervenciones de las compañeras de Perú, quienes ofrecieron informes pormenorizado sobre la situación social, condiciones de trabajo y realidad política gremial del país.

El Comité también recibió completos informes sobre importantes temas tales como: “Las desigualdades y la exclusión social y sus efectos en las trabajadoras”, a cargo de María Chamorro Especialista de OIT. Alke Boessiger Jefa de Departamento UNI Global Comercio habló sobre la auditoria de género en Walmart y el compañeros Alberto Robles presentó el tema “Las mujeres en el sector limpieza y la brecha de género”.

El Secretario General de UNI Global, Cro. Philip Jennings estuvo presente en las sesiones del segundo día, ocasión en la que señaló que “No hay punto de retorno, el trabajo de UNI Sindicato Global apunta a construir un

crecimiento inclusivo, tanto a hombres, mujeres y jóvenes, en particular con la decisión de alcanzar el 40por40 de representación de más mujeres en las estructuras de UNI, a tal punto que hoy otras federaciones sindicales internacionales están imitando este ejemplo de igualdad.”

“Hoy es preocupante que líderes políticos piensen que pueden gobernar sin tener en cuenta la organización gremial para que el mundo y las sociedades sean más justas. En un mundo con tantas desigualdades es fundamental el

trabajo de sindicalizar y la organización de sindicatos, las desigualdades solo se vencen cuando se logra construir sindicatos fuertes”.



Organizando a más jóvenes trabajadores en Perú

Gran cantidad de jóvenes compañeros/as participaron del encuentro realizado en la ciudad de Lima, Perú, cuyo objetivo fue fortalecer las capacidades de acción sindical.

El lunes 2 de Junio en las instalaciones del Hotel José Ignacio se desarrolló una reunión de Jóvenes con las Afiliadas a UNI Américas en Perú; la misma contó con gran cantidad de compañeros y compañeras.

La apertura de la reunión fue dirigida por Gustavo Triani, Coordinador Regional de Jóvenes de UNI Américas, quien resaltó la importancia de trabajar en pos de las necesidades de los trabajadores, para fortalecer las capacidades sindicales y aumentar la afiliación sindical.

La Presidenta del Comité de Jóvenes de UNI Américas, Fabiana Uehara Proscholt, participó del encuentro y sostuvo la importancia de luchar por un mundo con negociación colectiva y condiciones dignas de trabajo. Martín Berdiñas, Sarah Meyer y Dwaine Paul, vicepresidentes del Comité de Jóvenes de UNI Américas, reportaron sobre las acciones realizadas por los compañeros y compañeras durante el 2013.

Los jóvenes provenientes de las afiliadas a UNI Américas en Perú comentaron las necesidades y problemáticas que sufren a diario en sus lugares de trabajo, resaltando el valioso acompañamiento que les brinda UNI Sindicato Global.

El especialista en Empleo Juvenil y Trabajo Infantil OIT/IPEC, Guillermo Dema, se refirió a la problemática que enfrenta la juventud a la hora de acceder a un primer empleo.



El cierre del encuentro contó con la presencia del Secretario General de UNI Américas, Philip Jennings; la Secretaria Regional, Adriana Rosenzvaig y el Presidente de UNI Américas Rubén Cortina, quienes comentaron la situación que atraviesan los jóvenes en el mundo y destacaron que la juventud es la expresión del nuevo sindicalismo y su participación es vital para el fortalecimiento de las organizaciones sindicales.



Se constituye un sindicato en Kimberly Clark Perú

Un logro para los trabajadores del sector Gráficos y Embalajes: se conformó el Sindicato de Kimberly Clark en Perú

Finalmente y después de varios años de intentos fallidos se logró constituir el sindicato de trabajadores de Kimberly Clark en la planta de Santa Clara ubicada en las afueras de Lima; este significativo acto tuvo lugar en el local de la CGTP el día 31 de mayo y contó con la presencia de Carlos Torres Arguedas, Secretario General de la FGP, y Moisés Vega Romero de FGP y CGTP. Marvin Largaespada juramentó la nueva Junta Directiva.

Por su parte, UNI Gráficos y Embalajes, a través del Responsable del Departamento a nivel global Andy Snoddy, ha tomado contacto con la Gerencia Global de la compañía con el objetivo de que la gerencia local respete la libertad de sindicalización y de negociación colectiva, en línea con los acuerdos establecidos por UNI con esta empresa.



Nace la Federación Trabajadores Bancarios y Afines de Perú, la FETBANF

El primero de mayo de 2014 fue creada la Federación Trabajadores Bancarios y Afines de Perú, la FETBANF, en un nuevo marco de la lucha de los trabajadores del sector finanzas en Perú.

La nueva federación que nació con ocho sindicatos adheridos pretende rescatar la organización y la fuerza de los bancarios, que sufrió un duro ataque durante la dictadura de Alberto Fujimori en los años 90. Los principales sindicatos de los principales bancos en Perú forman parte de la nueva federación y las primeras iniciativas de la Junta Directiva Nacional serán invertir fuertemente en comunicación, capacitación y soporte jurídico para los sindicatos adheridos.

El lanzamiento político de la Federación se produjo el 5 de mayo, en el auditorio de la Derrama Magisterial en Lima. El evento contó con la participación de los principales sindicatos del Perú, de la CGTP, partidos políticos, diputados y demás autoridades peruanas e intensa participación de sindicatos de otros países y representantes de UNI Sindicato Global.

Estuvieron presentes sindicatos de Antigua y Barbuda, Argentina, Barbados, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, España, Jamaica, México, Paraguay, Trinidad & Tobago y Uruguay. Representando a UNI Sindicato Global estuvieron Marcio Monzane, Jefe de Departamento del Sector Finanzas, Adriana Rosenzvaig, Secretaria Regional de UNI Américas, André Rodrigues, Director Regional de Finanzas, Ruben Cortina, Presidente de UNI Américas y Sergio Palazzo, Presidente de UNI Américas Finanzas.

"Este es un día para celebrar la voluntad de unidad de los trabajadores", dijo Andrés Rodríguez, Director de UNI Américas Finanzas, quien destacó que para formar esta federación hizo falta un enorme sacrificio de quienes sin permisos gremiales y enfrentando la represión no trepidaron en seguir adelante.

Adriana Rosenzvaig recibió con emoción la solicitud de afiliación a UNI, entregada por el nuevo sindicato en el transcurso de la ceremonia.

"Esto nos costó cientos de despidos. Hemos estado acorralados y aislados,

pero resistimos. Este año decidimos crear la Federación. Tenemos el legado de lucha y conquista que nos dejó la FEB. Honraremos esa historia" dijo en un emotivo discurso el nuevo Secretario General Jorge Peña.



Movilización y Denuncia a Ripley ante la OCDE

El 3 de junio cientos de personas se volcaron en las calles en Lima, Perú, en una demostración de solidaridad internacional con los trabajadores de SUTRAGRISA, víctimas de acoso y persecución laboral y sindical por parte de la multilatina Ripley.

A las 14 horas de ese día, UNI, en representación del movimiento sindical, acababa de presentar una queja ante la OCDE en Chile denunciando la situación que viven los trabajadores peruanos.

“El Presidente de esta empresa en Perú se comporta de manera irracional e irresponsable. Nunca quisimos llegar a estas instancias, pero los oídos sordos a nuestras propuestas de solución no nos han dejado otro camino”, dijo Philip Jennings, Secretario General de UNI.



Durante los últimos años UNI buscó infructuosamente una solución para la grave situación que viven los trabajadores peruanos, pero todos los intentos fueron vanos. “Seguimos aguardando una solución dialogada. La situación en Perú es extremadamente grave y esperamos que Ripley lo entienda y proceda en consecuencia”, dijo Alke Boessiger, Jefa de UNI Comercio Sindicato Global. Ruben Cortina, Presidente de UNI Américas, destacó su frustración. “Hace pocas semanas le expresamos a la empresa que no nos dejaba otro camino que el de la presentación de la queja. Hicimos todo tipo de propuestas de solución al conflicto en Perú, pero como dice nuestro Secretario General, no se quiere escuchar”.

La solidaridad con los trabajadores de Ripley se hizo sentir en todo el continente. UNI y delegados sindicales de casi todos los rincones de las Américas se dieron cita frente a una de las principales tiendas de la capital peruana en rechazo a las políticas agresivas de la empresa, mientras movilizaciones similares sucedían en simultáneo en Colombia, en Brasil y en Chile.

Desde las redes sociales también llegaron innumerables muestras de apoyo:

“En el marco de la reunión de la Red UNI-Cencosud, donde participamos delegaciones de los sindicatos de Cencosud Colombia, Chile, Perú, Argentina y Brasil, nos movilizamos para acompañar a los y las compañeras de la cadena de tiendas Ripley. Allí, los y las trabajadoras vienen denunciando la persecución sindical y la discriminación en los ascensos, y exigen que se cumplan las leyes de seguridad y salud en el trabajo, aumento salarial, pago de las horas extras adeudadas y reconocimiento de las vacaciones y los días de fiesta. También desde Colombia nos solidarizamos con los y las compañeras de Sutragrisa Sindicato Unico Ripley Peru”- Unión de trabajadores de Comercio de Colombia

SOLIDARIEDADE! " El pan que no lucha se comer vergüenza". Esta foi a palavra de ordem dos trabalhadores Comerciários peruanos lutando por melhor condições de trabalho, salário digno e contra as práticas antisindiciais da loja Replay, (uma loja de departamentos de capital chileno) estivemos presentes na luta com vários outros companheiros da América Latina.

“El sindicato Ripley agradece las muestras de solidaridad de todos los compañeros y compañeras de UNI Américas que se hicieron presentes en nuestra lucha, las gracias infinitas por las muestras de solidaridad y unidad sindical. Hoy sabemos que no estamos solos!! y comprendemos más que nunca que nuestra lucha no es aislada, gracias a todos los compañeros de Argentina, uruguay, Mexico, Canadá, Brasil, EEUU, Barbuda, Bridgetown, Colombia, Costa Rica, El Salvador, jamaica, República Dominicana, Trinidad y Tobago. Las mismas infinitas gracias a los compañeros del sindicato de SITOBUR, CELIMA, TREBOL, CENCOSUD que se hicieron presentes en esta jornada de lucha por respeto a nuestros derechos laborales, ¡TRABAJADORES UNIDOS JAMÁS SERÁN VENCIDOS!!!!”

“Hoy 3 DE JUNIO un día más que memorable para la reafirmación de nuestra convicción, día para reafirmar nuestro compromiso en la lucha por nuestros derechos no solo laborales sino a una vida digna, con un sueldo que plasme un reconocimiento justo no solo hacia la labor diaria sino al esfuerzo dado al crecimiento de esta empresa a lo largo de todos estos años. Hoy demostramos más que unidad, DIGNIDAD, VALOR, INTEGRIDAD, FUERZA que nos mantiene vigentes y con el objetivo claro hacia lo que deseamos lograr JUSTICIA E IGUALDAD. Hoy compartimos con representantes de diversos sindicatos a nivel internacional que no son indiferentes ante la lucha que realizamos aquí en Perú, sino son parte de esa fuerza de reanudar un crecimiento sostenible de los sindicatos y así promover mejores condiciones de trabajo y vida de miles de trabajadores alrededor del mundo.”

Adriana Rosenzvaig, Secretaria Regional, subrayó que la presentación de la

queja tuvo una gran repercusión en los medios e influyó en la caída de las acciones de Ripley. “Nosotros queremos empresas fuertes, pero también esperamos que se comporten en forma responsable”, comentó.



Constituimos un Sindicato en Securitas Perú

Un nuevo logro de UNI Américas en Perú, que contó con la colaboración de la CGTP Perú.

Mediante esfuerzos que hemos venido realizando en conjunto con la CGTP de Perú y otros sindicatos de la Vigilancia y Seguridad Privada, se logró constituir un sindicato en la empresa SECURITAS, que ya ha sido registrado en el Ministerio del Trabajo. UNI ha firmado un Acuerdo Global con esta empresa.



UNI presenta denuncias sobre violaciones a los derechos laborales ante parlamentarios peruanos

El Secretario General de UNI Sindicato Global, Philip Jennings, acompañado por una delegación de UNI Américas, se reunió con el Congresista Yhony Lescano Ancieta, Vicepresidente de la Comisión Laboral del Congreso de la República de Perú.

En el transcurso de la reunión se abordaron los principales problemas laborales y sindicales que sufren los trabajadores de varios de los sindicatos afiliados a UNI en este país, en particular los de los trabajadores de la empresa Innova Ambiental Solví, que se encuentran negociando su convención colectiva.

La dimensión que está adquiriendo la economía de servicios en Perú fue un tema relevante de discusión. Philip Jennings destacó que es necesario analizar entre empresarios, gobierno y sindicatos lo que este sector significa para un Perú en crecimiento. El Congresista Lescano Ancieta se comprometió a darle seguimiento a los reclamos de UNI y a la posibilidad de un diálogo social entre los distintos sectores que integran la economía de servicios en este país.



Unión de Grandes Superficies del Comercio de Colombia ya es sindicato mayoritario

El pasado 27 de mayo Cencosud reconoció que la Unión es mayoritaria. Esto significa que de ahora en más todos los trabajadores de Jumbo, Metro e Easy estarán cobijados bajo la negociación colectiva, firmada a finales del 2013.

El reconocimiento implica que el conjunto de trabajadores y trabajadoras serán beneficiados por las prestaciones económicas y asistenciales, como auxilios, primas, días de permiso y procedimientos disciplinarios.

Asimismo, y como contraprestación, cada trabajador deberá aportar el 1% de su salario para el desarrollo de las actividades que realiza la Unión: procesos de formación; sindicalización de más trabajadores y trabajadoras, homenajes y conmemoraciones; salarios de abogados y comunicadores, materiales informativos y otros.

Estos son algunos de los beneficios alcanzados por la Unión:

Después de cuatro meses trabajando en Cencosud Colombia, los trabajadores gozan de un contrato a término indefinido (cláusula 6).

Los trabajadores ya no tienen que estar solos o solas en un proceso disciplinario.

El o la representante de tienda no sólo puede acompañarlos, sino que tiene la posibilidad de intervenir para que los derechos laborales sean respetados (cláusula 7).

El Sindicato ha logrado que, durante los dos años de vigencia de la Convención Colectiva de Trabajo, el incremento salarial de los y las trabajadoras de Cencosud sea de 2 puntos por encima del IPC (cláusula 9).

Hay otros beneficios relativos a matrimonio, nacimientos y otras alternativas de la vida familiar. La convención colectiva también fija beneficios relativos a las vacaciones.

El 1º de Mayo, Día Internacional de los Trabajadores, es una fecha para conmemorar la los y las trabajadoras por su empeño en el cumplimiento de sus tareas y por sus arduas luchas en torno al trabajo decente. Por eso recibirán una bonificación de 110.000 pesos.

En el folleto distribuido por la Unión, Luz Marina Díaz, Presidenta Nacional de la Unión, convoca a todos los trabajadores a afiliarse al sindicato

“porque todas nuestras manos unidas forjarán el camino que nos conducirá a mejorar nuestras condiciones de vida y las de nuestras familias”.

Luz Marina y el Comité Ejecutivo de la Unión convocan a los trabajadores y trabajadoras a seguir fortaleciendo la Organización, a través de su afiliación a la misma.

Acércate a tus delegados de tienda para que resuelvan tus inquietudes y te expliquen cómo acceder a los beneficios. Cuéntale a tus compañeros y compañeras sobre todos los logros alcanzados por nuestro sindicato, por los afiliados, afiliadas y dirigentes. Invítalos a hacer parte de la Unión, porque todas nuestras manos unidas forjarán el camino que nos conducirá a mejorar nuestras condiciones de vida y las de nuestras familias.

“Ser mayoría sindical significa que cada logro alcanzado por los afiliados y afiliadas, por los y las dirigentes y por la Junta Directiva Nacional de nuestra Unión, tanto en los espacios de negociación con Cencosud Colombia, como en los de construcción colectiva con la UNI Global Union y los demás sindicatos afiliados a ella; nos benefician a todos y todas.

Sin embargo, hacer parte de esta valiente y admirable lucha por el trabajo decente, y por la vida digna propia y de nuestras familias, es una decisión libre, voluntaria y personal.

Si además de ser beneficiarios, deseamos también ser protagonistas de esta historia, debemos diligenciar el formulario de afiliación que encontramos en el nuevo sitio web de nuestra Unión, www.uniondetrabajadoresdecomercio.com, y entregárselo a uno de los delegados de la tienda en la que trabajamos.”

Un nuevo logro de la Unión. Felicitaciones y adelante! Sus éxitos son los éxitos de toda UNI Américas!



Un gran paso adelante para los trabajadores bancarios y un primer paso para el sector financiero en las Américas

UNI firma el 52º Acuerdo Marco Global: Federación Latinoamericana de Bancos, FELABAN - "un gran paso adelante para los trabajadores bancarios y un primer paso para el sector financiero en las Américas"

UNI Finanzas Sindicato Global y UNI Américas dijeron que la firma del 52º Acuerdo Marco Global con Felaban fue un gran paso adelante para toda la banca latinoamericana y para la lucha mundial contra la desigualdad.

Felaban está integrada por más de 500 bancos en 19 países de América Latina, algunos de los cuales también hacen negocios en América del Norte y en otros lugares. El acuerdo marco global firmado entre UNI Américas y Felaban reconoce el deber de respetar los convenios fundamentales de la OIT, a saber, la libertad sindical, el derecho a la negociación colectiva, disposiciones en seguridad y salud y tolerancia cero al acoso laboral.

El acuerdo fue firmado por la Secretaria Regional de UNI Américas, Adriana Ronsenzvaig, el Presidente de UNI Américas Finanzas, Sergio Palazzo, y el Presidente de Felaban, Jorge Brito, dueño del banco argentino "Banco Marco".

Adriana Rosenzvaig, Secretaria Regional, dijo: "Este acuerdo cambiará la vida de muchos trabajadores del sector finanzas, en una región en la que hasta la idea del diálogo social entre el empleador y los empleados frecuentemente se ve como algo inalcanzable. Este es un importante paso hacia adelante."

Britto habló de la importancia de construir el diálogo para trabajar juntos, pensar en grande y lograr metas importantes. Dijo que Felaban se enfocaría en tomar medidas para prevenir problemas de salud, acoso sexual, intimidación y abuso en el lugar de trabajo.

El Secretario General de UNI Sindicato Global, Philip Jennings dijo: "El acuerdo con Felaban se produce después de largas negociaciones y estamos muy contentos de finalmente cruzar la línea. Que quede claro, este es un acuerdo importante y un punto de partida hacia un mundo más equitativo y no sesgado al 1%. Tenemos la esperanza de que Felaban cumpla, y UNI Américas permanecerá a su lado para asegurarse de que así

lo haga."

Jennings llevó la noticia del acuerdo al Foro Global de la OCDE sobre Conducta Empresarial Responsable, en la que está participando de una sesión de finanzas de alto nivel. Le dijo a los participantes "el acuerdo marco global de UNI con Felaban es un ejemplo concreto de poner en práctica los principios de RSE a gran escala. UNI está cobrando impulso y rompiendo barreras. Esto es una primicia para el sector financiero de las Américas. Nuestro mensaje a los bancos en las Américas es que estamos "todos incluidos" para impulsar la conducta empresarial responsable".

Jennings y Rosenzvaig elogiaron a Sergio Palazzo, Jefe del Sindicato de Empleados Bancarios de Argentina afiliado a UNI, por su participación en lograr el Acuerdo.

Palazzo dijo que el acuerdo era fundamental para cambiar la cultura de trabajo en los bancos en América Latina. "El mismo banco que negocia los derechos en Argentina se niega a proporcionar baños para el personal femenino en Paraguay", dijo Palazzo. "Y es por eso que necesitamos acuerdos como éste y todas las herramientas que nos permitan luchar contra las situaciones de desigualdad en nuestra región."

El acuerdo fue firmado durante el 41º Congreso Nacional de La Bancaria.



<https://twitter.com/uniamericas>



<https://www.facebook.com/uniamericasunion>



