

Nå ut till uthyrningspersonal

Globala kontaktnät för facklig organisering inom bemanningsbranschen var två prioriteter som fastslogs på UNIs första globala konferens för bemanningsbranschen. Syftet är att förbättra villkoren för uthyrningspersonal och etablera en dialog med bemanningsföretag för att förhandla fram avtal om globala branschnormer. Bemanningsbranschen är en snabbväxande sektor i hela världen med sammanlagt ca. en miljon anställda som arbetar med själva uthyrningsprocessen och väl över 10 miljoner uthyrda arbetstagare. (alke.boessiger@uniglobalunion.org)

Avreglering ett hot för posttjänsterna - det är officiellt!

Postliberaliseringen har inte producerat några markanta fördelar vare sig för hushållen eller företagskunderna och hotar de etablerade postoperatörernas finansiella stabilitet och samhällsomfattande postservice. Det är ingen nyhet för fackföreningarna inom post- och logistikområdet runt omkring i världen. Men för första gången är det en oberoende granskning som genomförts på den brittiska regeringens vägnar som kommit fram till den slutsatsen. UNIs brittiska medlemsförbund CWU fördömde i samma veva tillsynsmyndigheten Postcomms försök att privatisera den tappert kämpande brittiska posten Royal Mail (eventuellt till private equity-fonder). "En dålig idé till", sade man från CWU. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Angrepp mot 1-majdemonstrationer i Istanbul

UNI det globala facket har anslutit sig till de internationella protesterna mot att polisen använde sig av tårgas mot demonstranterna på första maj i Istanbul. Tre fackliga huvudorganisationer planerar att ta göra rättssak av årets chockartade första maj då fackliga demonstranter misshandlades och besköts med gummikulor. Myndigheterna försökte förhindra demonstrationen genom att lägga ner kollektivtrafiken och färjetrafiken över Bosporen. Fackföreningarna hävdar att det var "polisterror" som föranledde händelseförloppet. (uni-europa@uniglobalunion.org)

Union Island nu på Second Life

Union Island är fackets ö på Second Life - den virtuella världen med en miljon besökare per månad. UNI har byggt ut en närvaro där och uppmanar medlemsförbunden att titta in på Union Island. Det är ett skyltfönster för era kampanjer, ett ställe för att organisera globalt och ni kan beställa plats för att hålla virtuella möten med automatisk översättning. (Besök vår blogg: slunionisland.org)

Upprop för mänskliga rättigheter från det verkställande utskottet

UNIs verkställande utskott kräver respekt för mänskliga och fackliga rättigheter i Colombia och Filippinerna där fackligt aktiva regelbundet mördas. Den 8 mars knivskars bankfackets ledare Leonidas Gomez till döds i sitt hem och en annan bankanställd - Janet Bonilla - utsattes för hotelser och tvingades fly i exil. UNI pressar Citibank att skaffa ett nytt jobb åt henne i Brasilien. (uni-americas@uniglobalunion.org)

Full jämställdhet

Fackliga förhandlingsteam med minst 40 % kvinnliga medlemmar och utbildning för förhandlare i jämställdhetsfrågor är del av en 10-punktsplan för att tackla lönegapet mellan kvinnor och män i Europa. UNI-Europa Kvinnors konferens i Nyon krävde vidare att en särskild Dag för likalön ska firas varje år och positiv särbehandling för att förbättra arbetslivsbalansen. "Facket=Kvinnor=Likalön" var konferensens slogan. (monique.marti@uniglobalunion.org)



Välkommen till Union Island



Polisen använde sig av våld och tårgas mot första maj-demonstranter i Istanbul

UNI-Europa Kvinnor: (från vänster ny ansvarig för jämställdhet och mångfald på UNI Veronica Fernandes Mendez; vice ordförande Daniela Rondinelli; ordförande Mette Kindberg och vice ordförande Grace Mitchell



Avtal undertecknas i närvaro av Argentinas president



Ett avtal som ger ett ordentligt lönelöft för anställda inom den grafiska branschen i Argentina undertecknades i närvaro av landets President Cristina Fernández de Kirchner och arbetsmarknadsminister Carlos Tomada. Det var ett av fyra branschavtal som undertecknades i deras närvaro den 23 april. Avtalet omfattar bättre arbetsnormer, yrkesutbildning, arbetsmiljö, karriärbestämmelser och gemensamma aktioner mot social dumping. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Argentinas President Cristina Fernández de Kirchner och arbetsmarknadsminister Carlos Tomada tillsammans med fackliga ledare vid undertecknandet

INSIDORNA

Argentinas President
närvarar undertecknande

Matkrisen

Kampanj för starkare EWC

Allianz Korea lockoutar

Jobbnedskärningar på UBS

Facklig seger på
Bloomingdales

Åtal mot Donnelley

Priset för finansialiseringen

Globalt första maj-firande

Ny ledning för UNI-Americas
Kvinnor

8 % lönelöft i tyska banker

Metro-avtal i Rumänien

Organiseringskommitté på
Wackenhut

Indisk domstol skyddar G4S-
anställda

Ny ILO standard om hiv/aids

Aktionsplan på Shoprite

Köpcenter florerar i Indien

Genomgång av krånglig
labyrinth av IT-titlar

Partnerskap inom ASEAN

24 % lönelöft för teleko-
manställda i Kenya

Protester mot uppsägningar
i Indonesien

Facket kräver åtgärder för att klara den globala matkrisen

Den globala fackliga världsorganisationen ITUC har krävt regeringarna och världsinstitutionerna att vidta omfattande åtgärder för att garantera mat åt alla. FN uppskattar att matpriserna stigit med 57 % på ett år och ytterligare 100 miljoner människor riskerar att drabbas av livsmedelsbrist. IMF och världsbanken varnar att hundratusentals riskerar att svälta ihjäl och att ett decennium av framgångsrika satsningar på fattigdomsbekämpning kan omintetgöras. Matupplopp har redan blossat upp 14 länder. (ituc-csi.org)

Höjt rispris kräver snabba löneförhöjningar i Thailand

Rispriset har tredubblats i Thailand. Det föranledde stort missnöje och krav om höjd minimilön på årets första maj-protester som omfattade 3 000 demonstranter i Bangkok. Demonstranterna riggade upp ett låtsas uppdukad bankettbord vid vilket en man satt bärande en mask som liknade landets premiärminister Samak Sundaravej (som en gång ledde ett matlagingsprogram på TV). Fackföreningarna krävde lagändringar för att skydda arbetstagarnas rättigheter, bättre villkor samt att regeringen slopar planerna på att privatisera statliga bolag. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Stark lobby för europeiska företagsråd (EWC)

EU-kommissionen väntas avslöja nya förslag till en revidering av EWC-direktivet från 1994 i slutet av juni. Facket har beslutat att inte förhandla med motstridiga arbetsgivarna eftersom man fruktar att arbetsgivarna kommer att utnyttja tillfället för att förhålla ändringar och istället valt att lobba mot regeringar, EU-kommissionen och europaparlamentariker. Europafacket EFS- och europeiska fackliga federationer som bland annat UNI-Europa - kräver effektivare rätt till information och samråd och bättre utbildning för EWC-representanter och klart erkännande av fackföreningarna och federationernas roll. (uni-europa@uniglobalunion.org)

Allianz lockoutar anställda i Korea

Allianz-ledningen i Korea har trappat upp den fyra månader långa konflikten gällande påtvingade prestationslöner genom att lockouta de strejkande. Företaget vägrar att inleda en dialog med UNIs medlemsförbund Allianz Life Korea Union och sade upp 100 säljchefer som deltog i strejken. UNI Finans har ingripit och krävt att förhandlingarna ska återupptas och att häktade Je Jong-Kyu och Kim Jae-Suk som ledde strejken ska frigges. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

UBS pressas att förhandla om jobbnedskärningar

Finanskrisen kostar tiotusentals jobb inom finanssektorn runt omkring i världen och UBS ämnar nu tillskjuta 5 500 till listan nästa år, varav 2 600 inom investment banking. UNIs schweiziska medlemsförbund ASEB och UNI-Finans kräver förhandlingar och fördömer nedskärningarna som förorsakats pga. monumentala fel och missbedömningar från ledningens sida på bolåne- och skuldmarknaderna (subprime). UBS säger att de flesta nedskärningarna kommer att ske via tvångsuppsägningar. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Facklig seger på Bloomingdales

Anställda på Bloomingdales - New Yorks lyxiga varuhus - har rott i land ett fyraårigt kollektivavtal. Uppgörelsen nåddes efter långa och tuffa förhandlingar som vid ett visst tillfälle ledde till strejkvarsel för 2 000 av Bloomingdales anställda som är medlemmar i Retail, Wholesale and Department Store Union. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

Åtal mot Donnelly för trakasserier på Pontiac

Åtal för oschyst arbetspraxis på Pontiac-fabriken i Illinois har väckts mot RR Donnelly, världens största tryckeriföretag. Åtalet lämnades in till USA:s National Labor Relations Board (arbetsmarknadsstyrelsen) av Teamsters Union. Åtalet gäller trakasserier mot anställda och fackligt aktiva under en kampanj för att uppnå fackligt erkännande och förhandlingsrätt. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Betala priset för finansialisering

Arbetstagarna, regeringarna, skattebetalarna och aktieägarna betalar ett högt pris för finansmarknadernas dominans av realekonomin fick UNIs verkställande utskott höra. Kortsiktiga ambitioner för att pressa så mycket pengar som möjligt ur bolagen via private equity-fonder och hedgefonder kopplat med manövreringar med "selling short" eller kortsiktig försäljning sänker avsiktligt aktiepriserna och kan försätta företagen i en mycket utsatt ställning och förvandla dem till lätta byten för giriga investerare. Och ändå får hedgefonder och private equity-fonder fortsätta sin framfart nästan med helt fria tyglar. (gabrielle.fulton@uniglobalunion.org)



UNIs verkställande utskott i gruppsamtal

Första majfirande runt omkring i världen

I Moskva valdes en blå fana för lanseringen av kampanjen "säg JA till medlemskap". Fem tusen fackligt aktiva protesterade på multinationella företag som vägrar att respektera arbetsrättslagar och fackliga rättigheter när de etablerar sig i Ryssland. I Rabat protesterade post & logistikförbundet FNPT-UMT mot regeringens planer på att privatisera posttjänsterna. "Vi ska satsa på att organisera oorganiserade", var budskapet från Madan Talwar från UNI Grafiskas indiska medlemsförbund AINEF.

Facklig kortfilmnatt på första maj

Globala fack - bland annat UNI - var värd till en facklig kortfilmnatt i Genève den första maj. Fackliga organisationer använder mer och mer ny teknik och video i sitt kampanjarbete. På programmet stod kortfilmer från Australien, Iran, Mexiko, Norge, Sverige, Schweiz, Taiwan och Storbritannien. (uniglobalunion.org/media)

Första maj på Second Life

Över 150 avatarer deltog i virtuellt första majfirande på Second Life - från Belgien, Brasilien, Frankrike, Tyskland, Indien, Italien, Mongoliet, Norge, Ryssland, Sydafrika, Spanien, Schweiz, Storbritannien och USA. Online-diskussionerna resulterade i ett uttalande i stöd för kollegerna i Zimbabwe i deras kamp för demokrati. (christine.revkin@uniglobalunion.org)

Ny ledning för UNI-Americas Women

UNI-Americas Women valde ny ledning på ett möte i Panama. Ny kvinnoordförande är Joyce Robinson från American Postal Workers och nya vice ordföranden är Leonor Sierra, ANEBRE Colombia, och Gladys Zamponi, FAECYS Argentina. För övrigt fördömde mötet kvinnovåldet och krävde jämställd representation och deltagande i facket. (uni-americas@uniglobalunion.org)



Joyce Robinson, ny ordförande för UNI-Americas Kvinnor

Krav om 8 % lönelöft för tyska bankanställda

Tyska medlemsförbundet ver.di kräver 8 % löneförhöjning för 420 000 anställda i privata banker, kooperativ och statliga banker. Förbundet arbetar för att stoppa tvångsuppsägningar och införa åtgärder för att kontra stor arbetsvolym och arbetsbelastning. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Marsch för bra telefonservice

En 90-minuters demonstration i Washington DC riktade strålkastarljuset på Verizon som anklagas för att negligera storstadskunderna och krävde "lika tillgång till pålitlig och bra telefonservice". Demonstrationen organiserades av Connect-DC - som del av CWA-projektet Jobs with Justice - framför den statliga tillsynsmyndighetens byggnad där en överläggning om telefonservice hölls inför lykta dörrar. (connect-dc.org)

Metro-avtal i Rumänien

UNI Handels medlemsförbund FSLC i Rumänien och det tyska multinationella detaljhandelsföretaget Metro Cash & Carry undertecknade ett första kollektivavtal i Bukarest. Avtalet omfattar löneförhöjningar och ersättning för arbete på helger. Vidare fastställs ramar för arbetsmarknadsdialog inom detta snabbväxande företag som har etablerat en rikstäckande butikskedja i Rumänien. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

Nordea-möte i Polen

Nordeas koncernråd träffade ledningen och medlemmarna i det polska koncernrådet som del av ett initiativ för att öka samarbetet mellan facken i Baltikum och Östeuropa. Nordea har ca. 4 000 anställda inom regionen och planerar att öppna 150 nya filialer i Polen före slutet av 2009. Låg organisationsgrad är en viktig fråga som måste tas upp i Polen. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

uni
global union



Överst: UNIs Christy Hoffman träffar medlemmar från Fastighetsunderhåll och Bevakningsbranschen i Tunisien

Ovan: Ztillförordnad regionsekreterare för UNI-Afrika



Protester mot uppsägningar på bank i Zimbabwe

UNI det globala facket har fördömt Standard Chartered Banks ordförande Mervyn Davies för att inte ha ingripit för att återanställa två fackliga ledare som sparkades av bankens dotterbolag i Zimbabwe. Peter Mutasa och Shepherd Ngandu avskedades pga. av normala fackliga verksamheter - i flagrant brott mot internationella fackliga rättigheter. De två berörda överklagade framgångsrikt mot uppsägningarna men banken valde att betala ersättning på vardera 15 resp. 16 \$. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)



Ny organiseringskommitté för G4S i USA

Den 19 maj bildade anställda på Wackenhut i USA en organiseringskommitté som del av organiseringskampanjen på G4S dotterbolag tillsammans med SEIU för att säkra bättre villkor. De anställda i USA kommer att träffa europeiska fackliga representanter nästa vecka för att organisera globalt stöd bakom initiativen. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

Rättvis arbetstid för väktare i Chile

Den nybildade federationen Chilean Federation of Security & Services Workers i Chile kräver rättvis arbetstid och ersättning för övertid för sina 2 000 medlemmar uppdelat på nio medlemsförbund i nationella och multinationella företag. Anställda inom säkerhetsbranschen kräver rätt till semester, rättvis arbetstid och övertidsersättning. För närvarande bryter många företag mot semesterlagarna. (uni-americas@uniglobalunion.org)

Organisering inom etermedier i Manila

Organisering var huvudtemat på en konferens om etermedier i Asien och Stillahavsregionen i Manila. Konferensdeltagarna efterlyser samarbete med journalisterna om säkerhetsfrågor - en stor fråga i Filippinerna som har det sämsta rekordet i världen när det gäller mördade medarbetare inom mediesektorn. Konferensen organiserades av UNI-MEI (underhållning, media och konst) med hjälp av medlemsförbundet NABU och UNIs sambandsråd LC i Filippinerna. (jim.wilson@uniglobalunion.org)

Indisk domstol skyddar G4S-anställda

En arbetsdomstol i Mumbai har utfärdat en provisorisk bestämmelse som skyddar 5 500 G4S-anställda från orättvis uppsägning. Beslutet ger tillfällig täckning för de anställda under tiden de driver kravet om utbetalning av inestående övertidsersättning och kom som svar på arbetsgivarens hotelser. UNI Fastighetsunderhåll och Bevakningstjänster samarbetar med två indiska huvudorganisationer med 5 000 medlemmar som jobbar som väktare. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

Ny ILO-standard om hiv/aids i arbetslivet

Den internationella Arbetsorganisationen ILO har startat en process för att anta en ny internationell standard för att man på arbetsplatsnivå ska vara bättre utrustade att ta ett globalt ansvar för hiv/aids. En ny rapport - HIV/AIDS and the World of Work - ska tjäna som underlag till diskussionerna på ILO-konferensen 2009 och 2010. I en första fas har nationella regeringar och internationella organisationer gjort en allmän granskning på arbetsplatserna. Resultatet visar att många länder redan har vidtagit viktiga åtgärder för att stoppa utbredningen av hiv/aids på arbetsplatserna. (ilo.org)

Aktionsplan på Shoprite

UNIs styrgrupp på Shoprite sammanträdde för första gången i Lusaka, Zambia. Gruppen beslutade att bilda en facklig allians i det multinationella företaget som är verksamt i 16 afrikanska länder med bas i Sydafrika. Syftet är att organisera, bilda fackföreningar och förhandla fram kollektivavtal och i slutändan få till stånd ett globalt ramavtal. Mötet sponsrades av den tyska FES-stiftelsen. (uni-africa@uniglobalunion.org)

Strejk på Quebecor Peru

196 anställda på Quebecor World Peru strejkade den 29-30 april i krav om att få en rättvis del av företagets vinster och bättre villkor. Vidare föreslår de anställda vägar att råda bot mot produktionsförluster. Företagets reagerade med att filma de strejkande och drog upp en svartlista på anställda som deltog i strejken och tillkallade polis för att skrämja dem. (uni-americas@uniglobalunion.org)

Köpcenter florerar i Indien

Nya köpcenter Shopping Malls etablerar sig lavinartat i Indien på populära ställen - 100 har redan öppnat och ytterligare 500 kommer att öppna inom nästa femårsperiod. Endast få redovisar vinst för närvarande så trycket på de anställda, oftast ungdomar, är stort att jobba långa arbetstider. I fjol hjälpte UNI till med att bilda UNICOME - ett förbund för butiksanställda i Indien - för att ge dem fackligt skydd. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

SASK besöker Nyon

UNIs avdelning för utveckling och regionerna med besök från Finland och SASKs direktör Hannu Ohvu med personal. Diskussionerna kretsade kring utvecklingsarbetet i Afrika, Asien & Stillahavsregionen samt Latinamerika. SASK stöttar redan flera projekt - med en budget på en halv miljon schweizerfranc - som bland annat omfattar G4S i Afrika och Latinamerika; callcenter; UNITES i Indien och återuppbyggnad i Aceh.



Europa varnar för RFID

UNI-Europa kräver seriösa diskussioner mellan fack och arbetsgivare om införandet av RFID-teknik som står för Radio Frequency Identification. RFID kan användas för att kontrollera tillträde till byggnader, spårningar och lokalisering och ersätter streckkoder i affärerna. EU-kommissionen har börjat titta på RFID-teknik och konsekvenser för privatlivet och dataskydd. (uni-europa@uniglobalunion.org)

Genomgång av krångligt titelsystem inom IT-sektorn

En lavinartad utveckling av snofsiga titlar inom IT-sektorn hämmar IT-specialisters rörlighet - även inom multinationella företag. En satsning på att utveckla överförbara meriter/klassificering ledde 2005 till framtagande av europeiska riktlinjer European ICT Skills Meta Framework. Nu har olika berörda institutioner - arbetsmarknadsparterna och HR-chefer från stora företag som bland annat Airbus och Deutsche Telekom - nästan plöjt sig igenom listan och nästa steg är att skapa European E-Competence Framework. (gerd.rohde@uniglobalunion.org)

UNI träffar Världspostföreningen UPU

Den 13 maj träffade representanter från UNI Post & Logistik representanter från Världspostföreningen i Bern för att diskutera vilken roll UPU:s rådgivande kommitté som UNI är medlem i ska spela. Vidare diskuterade man UPU:s stundande 24:e kongress som ska granska företagens sociala ansvar och problem för migrerande arbetstagare som överför pengar till sina hemländer - där UNI vill vara med och föreslå att postsystemen ska erbjuda migrerande arbetare billigare och säkrare sätt att skicka hem pengar. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Sociala partnerskap inom ASEAN

Som förberedelse inför arbetsmarknadsministrarnas möte inom ASEAN den 6-9 maj hölls ett seminarium om anständigt arbetet i Bangkok. Den thailändska arbetsmarknadsministern, landets arbetarparti och arbetsgivarna disputerade sätt att främja anständigt arbete för speciellt utsatta grupper på den regionala arbetsmarknaden. UNI-Asia Pacifics sekreterare Christopher Ng krävde större satsningar för att komma till undsättning för utsatta arbetare - bland annat migrerande arbetare. Seminariet bekostades av tyska FES-stiftelsen. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Aktiva fackliga verksamheter inom spelbranschen i Slovenien

Det största förbundet som företräder anställda inom spelbranschen i Slovenien, SIDS funderar på att ansluta sig till det globala facket UNI Spel. SIDS har över 30 % medlemmar inom landets spelbransch och är i full färd med att ta fram nya innovativa metoder för medlemstillväxt och för att stärka spelbranschens anställdas rättigheter. SIDS har formulerat förslag till nya spellagar med stöd av landets största fackförbund inom branschen HIT. Erkännande av yrkessjukdomar inom branschen och att teckna kollektivavtal för sektorn är prioriteter. (alke.boessiger@uniglobalunion.org)

Etik inom Kinas IT-bransch ifrågasätts

De schweiziska medierna har uppmärksammat hur de multinationella företagen klassas av den Genève-baserade organisationen Covalence (www.covalence.ch) i förhållande till deras etiska rykte. IT-branschen hamnar på andra plats på listan över tio sektorer på global nivå men när det kommer till Kina klassas IT-sektorn som värst i förhållande till 200 multinationella företags etiska rykte. De brister när det handlar om arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, relationer till politiker och korruption. (gerd.rohde@uniglobalunion.org)

Attrahera unga arbetstagare genom praktikplatser

UNIs holländska Internetförbund Die Unie erbjuder hjälp åt ungdomar att komma ut på arbetsmarknaden i hopp om att attrahera nya generationens arbetstagare. 3D-Internship är kopplat till Global Placement Network där man har tillgång till arbetsgivarnas jobberbjudanden och praktikplatser över hela världen. Kvalitetscertifiering för praktikplatser och medlare för studenter planeras för att garantera utbildningsvärdet och bra arbetsvillkor. (wll-b@unie.nl)

UNI
global union



UNIs allra första möte för Bemanningsföretag ägde rum i Nyon den 8-9 maj



UNIs generalsekreterare Philip Jennings besökte CUPWs kongress i Kanada och deltog i en demonstration mot utförsäljning av Canada Posts logistikverksamheter

uni
global union

24 % lönelöft för telekomanställda i Kenya

Strejkhot och internationell solidaritet tvingade Telekom Kenya tillbaka till förhandlingsbordet med UNIs medlemsförbund CWU. Förhandlingarna ledde fram till 24 % lönelöft vilket innebär att lägstlönerna kommit upp till motsvarande 480 US\$. (uni-africa@uniglobalunion.org)

Konfliktshot på BT

Chefer och specialister i brittiska telejätten BT står i konfliktberedskap. UNIs brittiska medlemsförbund Connect protesterar mot BTs oacceptabla lönebud och har vunnit allmänhetens stöd genom en media-kampanj i samband med att BT utannonserade sin årsredovisning. BTs största kundsegment - företag och offentliga sektorn kommer att drabbas hårt om aktionerna genomförs den 27 maj. (telecom@uniglobalunion.org)

Protester mot uppsägning av fackliga ledare i Indonesien

UNI-Asia Pacific har protesterat mot att fackliga ledare i Bank Mandiri i Indonesien har avskedats. Banken tvingade sina anställda att utträda ur förbundet och hjälpte till att bilda ett annat förbund. Fjorton av förbundets styrelsemedlemmar, avdelningsordföranden och avdelningssekreteraren avskedades. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Hjälp åt arbetslösa i Kanada

CUNIs kanadensiska medlemsförbund CEP stöttar ett parlamentsinitiativ som går ut på att utvidga lagen som skyddar anställda vid företagsnedläggningar. Lagförslaget skulle stärka lagen genom att tröskeln på 50 anställda sänks till 25 (eller en lönelista till ett värde av 1m istället för 2.5m \$) och skulle ge avgångsvederlag på motsvarande två veckors lön per tjänsteår. Det har skett omfattande arbetsplatsnedskärningar i traditionella industrier i Ontario på senare år. (cep.ca)

Ungdomsträff i Singapore!

UNI-Asia Pacific Youth träffades i Singapore den 22 april. 19 unga fackligt aktiva från sju fackföreningar från regionen träffades och utbytte informationer om facklig organisering. Efter mötet träffade de unga fackligt aktiva från den fackliga världsorganisationen ITUC:s regionala ungdomsavdelning. "Ungdomar som vill ha något att säga till om och kunna påverka måste ansluta sig fackligt", sade Rainier Cruz från Filippinerna. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

"Avsvälning" på spelmarknaden i Macao

Regeringen i Macao har tillkännagivit planer på att bromsa den snabba tillväxten på världens största spelmarknad. Åtgärderna omfattar bland annat moratorium för nyetableringar av kasinoföretag på territoriet och stopp för markägare att sälja till investerare på den lukrativa spelmarknaden. Vidare kommer det att bli stopp för existerande kasinon att expandera och antalet spelbord och spelautomater kommer att strängt begränsas. Åtgärderna medförde en uppgång av aktiepriserna för börsnoterade företag inom spelbranschen. (alke.boessiger@uniglobalunion.org)

Postkvinnor trappar upp!

Det första seminariet för kvinnor inom UNI Post & Logistiks medlemsförbund FNPO hölls i Kolkata, Indien för 30 kvinnliga fackligt aktiva som arbetar på India Post. Seminariet sponsrades av Japan Post Group Union. Syftet var att etablera ett kontaktnät för kvinnor och informera dem om UNI det globala facket och höja medvetenheten bland kvinnorna om effekterna av globalisering. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)



UNI-kontakter

UNI-Africa: uni-africa@uniglobalunion.org
 Résidence Latrille, Boulevard Latrille (2-Plateaux)
 Bâtiment O, Appart # 169, Rez-de-chaussée
 01 BP 6811 ABIDJAN 01 - Côte d'Ivoire
 Tel: +225 22 526700 Fax: +225 22 425087



UNI-Americas: uni-americas@uniglobalunion.org
 Ciudad del Saber, Clayton, Calle Gustavo Lara,
 Edificios 840A y 840B Panamá, República de Panamá
 Tel: +507 317-0164/0165 Fax: +507 317-0170



UNI global union:
 contact@uniglobalunion.org
 www.uniglobalunion.org
 8-10 Avenue Reverdil, 1260 Nyon, Schweiz
 tfn: +41 22 365 2100
 fax: +41 22 365 2121

UNI Kvinnor
 monique.marti@uniglobalunion.org



UNI Ungdom
 colin.medland@uniglobalunion.org



GRUPPER

UNI Telekom
 telecom@uniglobalunion.org

UNI Handel
 jan.furstenborg@uniglobalunion.org

UNI Post & Logistik
 neil.anderson@uniglobalunion.org



UNI IBITS
 gerd.rohde@uniglobalunion.org



UNI Finans
 oliver.roethig@uniglobalunion.org

UNI Grafiska
 adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org



UNI Fastighetsunderhåll & Bevakningstjänster
 christy.hoffman@uniglobalunion.org



UNI Media & Underhållning
 jim.wilson@uniglobalunion.org



UNI Utveckling
 raul.requena@uniglobalunion.org



UNI P&MS
 gerd.rohde@uniglobalunion.org

UNI Bemanningsföretag
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



UNI Hår & Skönhetsvård
 monique.marti@uniglobalunion.org



UNI-Asia & Pacific: uni-asiapacific@uniglobalunion.org
 170 Upper Bukit Timah Road,
 14-01 Bukit Timah Shopping Centre, Singapore 588179
 Tel: +65 6 467 7888 Fax: +65 6 468 1410

UNI Socialförsäkringar
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



UNI Spel
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



UNI-Europa: uni-europa@uniglobalunion.org
 Rue de l'Hôpital 31, 1000 Bryssel, Belgien
 Tel: +32 2 234 56 56 Fax: +32 2 235 08 70

UNI EI
 philip.bowyer@uniglobalunion.org



UNI Turism
 sabrina.demarchi@uniglobalunion.org

Globala fack för globala branscher

Tårgas i Istanbul



UNIs Adriana Rosenzvaig befann sig i Istanbul på första maj och bevittnade de hemska scenerna.

Tusentals poliser använde sig av tårgas för att hindra första maj demonstrationen som organiserades av tre turkiska fackliga centralorganisationer från att ta sig till Taksimtorget. Facket anklagar polisen för "polisterror" och kommer att väcka åtal. "Folk var mycket lugna," sade Adriana. "Det var en otrolig upplevelse att känna massivt folkligt stöd bakom demonstrationen och höra de starka applåderna från alla hus."



Ovan: Demonstranterna möttes av tusentals poliser och tårgas på första maj i Istanbul

Första maj runt omkring i världen

Nedan: blå fanor för kampanjen "Säg JA till fackligt medlemskap" i Moskva

Nedan: Fackliga banderoller på gatorna i Bogota, Colombia



Fackföreningarna i Malaysia på ett barnhem på första maj



Första maj-demonstrationer i Rabat, Marocko - krävde att planerna att privatisera landets posttjänster ska slopas

