

Финансовая реформа

Глобальный профсоюз UNI Финансы



Новая бизнес-модель

Мы призываем:

К созданию бизнес-модели, ответственно относящейся к финансовым рискам и ориентированной на долгосрочную и жизнеспособную деятельность в интересах своих клиентов и сотрудников.

Внутренние рабочие процессы и практика деятельности должны быть прозрачными. Мотивация сотрудников должна быть организована понятным для них образом (вознаграждения, стимулы навыки и условия туда)

Мы призываем:

К диалогу между профсоюзами, представляющими работников финансовой сферы, финансовыми регуляторами и их международными коллегиями на национальном, региональном и международном уровне.

Во всех финансовых образованиях должны быть созданы условия для диалога между профсоюзами и руководством, ответственным за риск-менеджмент.

Диалог должен быть направлен на такие вопросы как рабочие процессы, воздействия риск-менеджмента на практику деятельности компаний и стабильность финансовой системы.

Мы призываем:

К созданию хартий по ответственности при продаже финансовых продуктов, разрабатываемых при участии профсоюзов и других заинтересованных сторон.

Такие хартии должны сделать ясными, открытыми и поддающимися публичному контролю принципы, на которых основаны продажи и маркетинг, а также рабочие процессы и практики деятельности.

UNI Финансы призывает все заинтересованные стороны к разработке модели хартии совместно.

Финансовое регулирование

Мы призываем

К созданию на международном уровне соответствующей структуры по финансовому регулированию и надзору.

Эта структура должна охватывать все предлагаемые финансовые продукты и всех участников отрасли, остановить «режим шопинга» и гарантировать строгое соблюдения правил.

Должна быть устойчивая координация на всех уровнях между регуляторами/наблюдателями.

Мы призываем:

К поддержанию многообразия в финансовой отрасли, включая частные, государственные и кооперативные организации любых масштабов.

Мы призываем:

К осуществлению коммерческих и розничных операций, изолированных от высоко-рискованной спекулятивной и инвестиционной банковской деятельности.





© pointofocus



© hsbc.com



© ILO/ Crozet M.

Реструктуризация и выход из кризиса

Мы призываем:

Государственная помощь должна предоставляться на нормальных рыночных условиях, чтобы возможные убытки несли сами инвесторы и акционеры.

Государственная помощь не должна создавать негативный эффект для конкурентов, других секторов и стран.

При оказании государственной помощи должны учитываться основополагающие стандарты в сфере труда, в особенности права на объединение, ведение коллективных переговоров и участие в консультациях.

Мы призываем:

В основе планов по реструктуризации и выходу из кризиса должны быть переговоры между менеджментом, профсоюзами и правительствами на национальном и международном уровнях

Работники компаний и их профсоюзы во всех странах в течение кратчайшего времени должны получить всю необходимую информацию, позволяющую осмысленно участвовать в переговорах. Глобальные соглашения являются наилучшим механизмом для этого.

Мы призываем

Перед тем, как будет принято решение о сокращении, реструктуризации, рационализации персонала, должны быть рассмотрены все возможные альтернативные варианты, позволяющие избежать этих мер.

Нормы коллективных договоров должны соблюдаться

Вознаграждения

Мы призываем:

Системы вознаграждения и мотивации на всех уровнях должны быть реалистичны, справедливы, жизнеспособны, долгосрочны и ориентированы на интересы клиентов. Они не должны базироваться на получении краткосрочной прибыли.

Мы призываем:

К пересмотру систем вознаграждения и мотивации менеджмента и трейдеров. В частности, размеры оплаты должны быть сохранены на разумных уровнях, зависеть от результатов работы компаний более чем за несколько лет и включать условия возврата ранее полученного вознаграждения. Должно поощряться благоразумное и ответственное отношение к рискам, а не ориентация на извлечение прибыли в краткосрочной перспективе и чрезмерный риск.

Мы призываем

Политика в области вознаграждений должна учитывать независимость социальных партнеров и приоритет коллективных договоров.