



Finance



**Strategia in materia di
multinazionali, CAE e SE**

- Sintesi -

Strategia di UNI-Europa Finanza in materia di multinazionali, CAE e SE - Sintesi -

Introduzione

Uno degli obiettivi chiave di UNI-Europa Finance è un maggiore coinvolgimento del personale nei meccanismi decisionali delle multinazionali. È importante che gli sviluppi a livello aziendale siano costantemente agganciati agli obiettivi sindacali più generali in favore dei quali opera UNI Finance. I rappresentanti dei lavoratori in seno alle aziende non devono svincolarsi dal resto delle strutture sindacali, bensì il loro operato deve essere fondamentalmente e strettamente connesso agli obiettivi di UNI Finance e delle affiliate che organizzano in ogni singola azienda.

Un ruolo cruciale nel coinvolgimento delle multinazionali è svolto dal network multinazionali UNI-Europa Finance, che offre un quadro di cooperazione e coordinamento tra UNI Finance e le sue affiliate e le aziende multinazionali, ampliando lo scambio di informazioni e promuovendo attività congiunte. Questo network si articola attorno alle strutture di UNI-Europa Finance, le sue affiliate, le alleanze sindacali, e le istanze rappresentative dei lavoratori (quali i consigli aziendali nazionali ed europei).

L'integralità della strategia come pure informazioni e una documentazione più dettagliate sulle multinazionali, ed in particolar modo su CAE e SE sono disponibili sul sito web di UNI Finance: www.unifinance.org. (I numeri tra parentesi riprendono quelli del documento integrale).

Network multinazionali UNI-Europa Finance

Le attività di UNI-Europa Finance relativamente alle compagnie multinazionali sono organizzate in modo decentrato e portate avanti incentrandosi sulla cooperazione tra

- alleanze sindacali
- networks CAE/SE
- la Task Force Multinazionali
- il Gruppo Direttivo ed il Segretariato di UNI-Europa Finance.

Il network multinazionali mira a tutelare e promuovere gli interessi dei lavoratori in seno alle aziende multinazionali. Il network pertanto migliora la cooperazione tra le affiliate ed i rappresentanti dei lavoratori, coordina le attività e divulga in permanenza le informazioni utili a UNI Finance ed a tutte le affiliate.

- (1)** Per ogni società multinazionale, UNI Finance incoraggia la creazione di un'alleanza sindacale formata da rappresentanti delle affiliate che organizzano nell'azienda sotto l'egida di UNI Finance. Si tratta più particolarmente delle aziende che già hanno un CAE, sono incorporate come SE o stanno per avviare negoziati su accordi CAE/SE.
- (2)** Il ruolo primordiale delle alleanze consiste nel costituire una piattaforma di cooperazione tra tutte le affiliate che organizzano nell'azienda nonché di coordinamento delle attività.
- (5)** UNI Finance raccomanda la formalizzazione di un'alleanza sindacale per tramite di un accordo tra le affiliate coinvolte e UNI.
- (6)** Un'alleanza si avvale solitamente di un coordinatore e facilitatore, funzionario full-time di un'affiliata.
- (7)** Un'alleanza sindacale è inoltre dotata di un network che riunisce i rappresentanti dei lavoratori provenienti dalle affiliate a livello delle diverse rappresentanze (CAE, CA-SE o simili come pure membri dei consigli di amministrazione/supervisione della SE) nonché i rappresentanti di UNI CAE/CA-SE. L'alleanza ed il network costituiscono una struttura integrata.
- (8)** Il ruolo del network consiste tra l'altro nel fungere da piattaforma di cooperazione tra i rappresentanti dei lavoratori provenienti dalle affiliate nonché di coordinamento delle attività comuni.
- (9)** Il network è generalmente coordinato da un membro del comitato di rappresentanza dei lavoratori (coordinatore CAE/SE). Può trattarsi anche di un rappresentante UNI CAE/CA-SE.
- (10)** Il coordinatore e facilitatore CAE/SE funge da portavoce di UNI Finance in seno alla multinazionale ed alla rispettiva rappresentanza dei lavoratori.
- (12)** Il network e l'alleanza sono strutture chiamate a tutelare la massima possibilità di partecipazione ed in particolare l'informazione dei componenti di tutti i CAE/CA-SE e le affiliate coinvolte, nell'intervallo tra le riunioni CAE/CA-SE.
- (14)** Il coordinamento generale tra multinazionali in seno a UNI-Europa Finance si opera per tramite della task force multinazionali ed un gruppo di coordinamento con un rappresentante per Area.
- (15)** La task force include generalmente un consulente multinazionali per paese - due se necessario: uno per il settore bancario l'altro per il settore assicurativo. Il ruolo di detti consulenti consiste anzitutto nella supervisione generale

delle attività di UNI Finance per le multinazionali che hanno la direzione centrale nel loro paese. Sarebbe opportuno che fossero funzionari sindacali full-time.

(16) I consulenti sono chiamati a coordinare, e pertanto devono potersi avvalere di un network che comprenda gli attori sindacali coinvolti nelle multinazionali, nei rispettivi paesi.

(19) Il Gruppo Direttivo UNI-Europa Finance approva gli accordi CAE/SE previa consultazione di tutte le affiliate coinvolte in una società multinazionale.

Linee guida CAE/SE

Le seguenti linee guida intendono costituire uno strumento a sostegno delle trattative in vista degli accordi CAE/SE. Intendono peraltro garantire la migliore pratica nell'operato quotidiano in seno a SE e CAE, conformemente agli obiettivi politici di UNI Finance.

(24) UNI-Europa Finance funge da garante degli accordi CAE/SE da lui stesso approvati.

(70) UNI dovrebbe essere una controparte dell'accordo CAE/SE.

(25) Il network sindacale per un'azienda quale definito al Capitolo 2 svolge un ruolo determinante nell'esito positivo dei negoziati CAE/SE e la cooperazione in seno ad una SE o una multinazionale in cui opera un CAE.

(26) Nessun accordo CAE/SE deve essere concluso se le condizioni da esso sancite sono al di sotto degli standard applicati quando non è stato raggiunto alcun accordo (legislazione nazionale relativa ai requisiti/standard complementari). Queste prescrizioni sono sancite dalla legislazione nazionale di riferimento per l'attuazione delle direttive UE.

(27) Considerato l'elevato livello delle normative standard per le SE, queste prescrizioni devono inoltre costituire il contenuto minimo degli accordi CAE.

(28) La dirigenza non dovrebbe avere diritto di voto su CAE/CA-SE anche se vi è rappresentata.

(41) UNI ed i CAE/CA-SE devono avere il diritto di supervisione sui procedimenti di elezione/nomina. Questo comporta tra l'altro la verifica che i componenti dei CAE/CA-SE siano effettivamente rappresentanti legittimi dei lavoratori.

(49) Un accordo CAE/CA-SE dovrebbe prevedere due rappresentanti nominati da UNI ai quali si riconoscerebbe il diritto - sancito dall'accordo - di prendere parte a tutte le riunioni CAE/CA-SE nonché lo stesso accesso alle informazioni confidenziali di cui usufruiscono i componenti del CAE/CA-SE.

(46) Ogni riunione dei CAE/CA-SE dovrebbe comportare una sessione di almeno un giorno tra i rappresentanti dei lavoratori e la massima dirigenza. Detta sessione dovrebbe essere immediatamente preceduta e seguita da sessioni di mezza giornata esclusivamente tra i rappresentanti dei lavoratori.

(55) UNI-Europa Finance è favorevole alla partecipazione e pertanto si adopererà affinché i diritti di partecipazione siano esercitati in seno ad una SE ad un livello partecipativo quanto più elevato, ossia come minimo conforme al sistema nazionale che offre il più alto numero di seggi ai rappresentanti dei lavoratori in seno al consiglio di amministrazione. UNI-Europa Finance disapprova l'esclusione dei diritti di partecipazione o il loro sostanziale indebolimento.

(63) Le revisioni degli accordi CAE/SE devono essere volte a rafforzare i diritti dei lavoratori conformemente alle presenti linee guida ed alla miglior pratica. Non devono condurre ad un deterioramento dei diritti acquisiti.

(64) Gli accordi devono rimanere validi in qualsiasi circostanza fino alla loro sostituzione da nuovi accordi con il consenso del CAE/CA-SE coinvolto. Ciò si applica in particolare quando la ristrutturazione si traduce nella sostituzione di uno o più CAE/CA-SE.

(73) Le parti contraenti nonché i CAE/SE dovrebbero avere il diritto ricorrere in giustizia contro qualsiasi violazione dell'accordo da parte dell'azienda, la quale dovrebbe sostenere i costi che ne scaturiscono.

(76) UNI Finance insieme all'alleanza sindacale per l'azienda dovrebbe definire un'impostazione comune per i negoziati nonché coordinare gli interventi. Sarebbe opportuno organizzare una riunione prima dell'avvio dei negoziati, più particolarmente nel caso di una SE al fine di garantire un approccio unitario per quanto concerne la partecipazione dei lavoratori.

(84) Le affiliate dovrebbero offrire una formazione ai componenti dei network nazionali e CAE/SE come pure delle alleanze sindacali, in particolar modo per il coordinatore CAE/SE, i rappresentanti UNI CAE/SE, il facilitatore dell'alleanza, ed i consulenti multinazionali.

(87) UNI-Europa Finance esorta le affiliate a fare tutto quanto in loro potere per creare strutture sindacali nelle aziende dotate di un CAE/CA-SE o che lo stanno istituendo. Soltanto una base forte e solida garantisce un'influenza forte da parte dei sindacati.



COMITATI AZIENDALI EUROPEI NEL SETTORE FINANZIARIO

Azienda	Paese	Azienda	Paese
A.I.B.	Irlanda	Helvetia	Germania/Svizzera
ABN-AMRO Holding	Paesi Bassi	HSBC Holdings - Midland Bank	Regno Unito
Aegon	Paesi Bassi	If	Svezia
Allianz	Germania	ING Group N.V.	Paesi Bassi
American Express	Irlanda	KBC	Belgio
Arag	Germania	LLOYDS TSB	Regno Unito
Aviva	Regno Unito	Marfin Popular Bank	Cipro
AXA	Francia	National Australia Group	Regno Unito
Bâloise Holding	Germania/Svizzera	Nordea	Danimarca
Banco Espirito Santo	Portogallo	Prudential	Regno Unito
Bank of Cyprus	Cipro	Rabobank	Paesi Bassi
Barclays	Regno Unito	Royal & Sun Alliance Insurance Group	Regno Unito
BBVA	Spagna	Royal Bank of Scotland Group	Regno Unito
BNP Paribas	Francia	Santander	Spagna
Citigroup	Irlanda	SEB (Skandinaviska Enskilda Banken)	Svezia
Crédit Agricole	Francia	Skandia	Svezia
Crédit Suisse Group	Belgio/Svizzera	Société Générale	Francia
Danske Bank	Danimarca	Svenska Handelbanken	Svezia
Deutsche Bank	Germania	Swiss Life	Germania/Svizzera
Dexia	Belgio	Tryg Vesta	Danimarca
Ergo	Germania	Unicredito Italiano	Italia
Erste Bank	Austria	Zurich Financial Services Group	Belgio/Svizzera
Euronext	Francia		
Fortis	Paesi Bassi		
Generali Group	Italia		

UNI-Europa Finance, 8-10 avenue Reverdil, CH-1260 Nyon, Svizzera

Tel ++4122 3652100 Fax ++4122 3652121

E-mail : contact@uniglobalunion.org Web : <http://www.uniglobalunion.org>