



# Was ist ein globales Abkommen ?

Ein Handbuch für DP-DHL-Arbeitnehmer/innen

## Inhalt

Was ist ein globales Abkommen? .....	3
Was kann es mir bieten? .....	5
Weshalb sollte DP DHL das Abkommen unterzeichnen? .....	5
Welches ist das Verfahren?.....	6
Wer ist beteiligt? .....	6
Weshalb müssen wir jetzt auf ein globales Abkommen hinarbeiten? .....	7
Wie bringen wir es auf den Weg? .....	7

## Was ist ein globales Abkommen ?

Ein globales Abkommen ist eine freiwillige Vereinbarung zwischen einem weltweit tätigen Unternehmen, wie Deutsche Post DHL (DP DHL), und einer weltumspannenden Gewerkschaft, wie UNI Global Union oder die Internationale Transportarbeiter-Föderation (ITF), die es im Namen ihrer Mitglieder unterzeichnet. Das Abkommen deckt Arbeitsaspekte und Arbeitnehmerrechte ab.

Die Mindestanforderungen für das Unternehmen in einem globalen Abkommen (GA) betreffen die Einhaltung der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation, wie:

- Vereinigungsfreiheit (Recht auf Beitritt zu einer Gewerkschaft) und die effektive Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen (Verhandlungsrecht)
- Beseitigung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit
- Effektive Abschaffung der Kinderarbeit
- Beseitigung der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf (insbesondere Diskriminierung von Gewerkschaftsmitgliedern)

Die globalen Gewerkschaften sind jedoch bestrebt, noch weiter zu gehen und Bestimmungen dafür aufzustellen, wie diese Normen in der Praxis umgesetzt werden sollen, darunter beispielsweise eine Verpflichtung seitens des Arbeitgebers, dass er sich der gewerkschaftlichen Erfassung der Beschäftigten nicht widersetzen wird, oder eine Garantie für den Zugang zum Betrieb.





## Was kann es mir bieten ?

Für die Beschäftigten und die Gewerkschaften bringt ein globales Abkommen Vorteile.

**Für euch:** Verstärkter Schutz eurer Rechte als Beschäftigte. Diese können die Freiheit, einer Gewerkschaft beizutreten, Mindestnormen zur Sicherung eines Existenzminimums und Sozialschutz beinhalten.

**Für unsere Gewerkschaft:** Stärkung unserer Gewerkschaft durch den Zugang zu den Beschäftigten, bessere Möglichkeiten zur gewerkschaftlichen Organisation, Gewerkschaftsanerkennung, Verhandlungsrechte und verbesserte Kanäle für den Sozialdialog.

GA ersetzen nicht die Tarifabkommen, die die Gewerkschaften mit dem Unternehmen auf nationaler Ebene aushandeln, bieten jedoch Chancen für die Beschäftigten in Ländern, in denen kein Tarifvertrag besteht, sich gewerkschaftlich zu organisieren und kollektiv zu verhandeln. Dies bedeutet erhöhte Chancen für die Beschäftigten, ein Mitspracherecht in Angelegenheiten zu haben, die ihre Arbeitsplätze betreffen, einen angemessenen Sozialdialog und Anhörung zu fordern und ihre kollektive Stärke zu nutzen, um sicherzustellen, dass ihre Anliegen ganz oben auf der Unternehmensagenda stehen.

## Weshalb sollte DP DHL das Abkommen unterzeichnen ?

Der Abschluss eines GA verleiht den Verpflichtungen von DP DHL zu sozialer Unternehmensverantwortung Glaubwürdigkeit und trägt zur Vermeidung von Konflikten im Betrieb bei. Es handelt sich um ein Instrument zur Erfüllung verschiedener Anforderungen an die Investoren sowie zur möglichst weitreichenden Reduzierung der Risiken in Bezug auf den Ruf und die Sicherung der Einhaltung der IAO-Normen. Es stellt Vertrauen bei den Beschäftigten sowie einen Dialog innerhalb des Unternehmens zur Verbesserung der Qualität und der Produktivität her.

### Ein globales Abkommen bedeutet:

- **Arbeitnehmerrecht**
  - **Verhandlungsrechte**
  - **Bessere Arbeitsbedingungen**
- für alle Beschäftigten**

## Welches ist das Verfahren ?

In der Regel ersucht eine globale Allianz von Beschäftigten desselben multinationalen Unternehmens wie DP DHL das Unternehmen, einem GA beizutreten, das von der Unternehmensleitung und von der globalen Gewerkschaft im Namen ihrer Mitglieder geschlossen wird.

Nach Abschluss des GA werden alle Beschäftigten von DP DHL über das Abkommen und dessen Auswirkungen unterrichtet. Das GA wird dann umgesetzt und überwacht. Die Überwachungssysteme können verschiedene Formen annehmen, die von einer einfachen Vereinbarung zwischen dem Unternehmen und der globalen Gewerkschaft, nach Bedarf zusammenzutreten, und regelrechten internen Auditsysteme, die auf allen Ebenen des Unternehmens funktionieren, bis zu paritätischen Überwachungsmechanismen und -fonds reichen.

Das wichtigste Überwachungsgremium seid jedoch ihr selbst! Ihr könnt eurer Gewerkschaft und der globalen Gewerkschaft alle Entwicklungen, Veränderungen oder Maßnahmen melden, die dem Geist des Abkommens möglicherweise zuwiderlaufen. Die Gewerkschaften können die Frage dann beim Unternehmen zur Sprache bringen.

## Wer ist beteiligt ?

Ihr als Beschäftigte seid über die globale Allianz bei DP DHL und in Zusammenarbeit mit eurer Gewerkschaft und UNI Global Union und der ITF beteiligt. Nur durch die Schaffung einer Arbeitnehmerstärke wird das Unternehmen die Bedeutung des Abschlusses eines GA erkennen.

Auf Seite von DP DHL ist das Spitzenmanagement am Hauptsitz in Bonn, Deutschland, am Abschluss des Abkommens beteiligt und hat zu gewährleisten, dass es auf allen Ebene umgesetzt und überwacht wird. Das bedeutet, dass alle Geschäftseinheiten weltweit und deren Führungskräfte über das GA und dessen Bedeutung sowie die Notwendigkeit, es umzusetzen und zu verwirklichen, unterrichtet werden.

### Wer hat bereits ein globales Abkommen unterzeichnet ?

- G4S
- Volkswagen
- Chiquita
- Telefónica
- Carrefour
- IKEA
- DANONE
- H&M
- France Telecom
- Bosch
- Securitas
- ...

Weitere Informationen sind zu finden unter : [www.respect4workers.org](http://www.respect4workers.org)



## **Weshalb müssen wir jetzt auf ein globales Abkommen hinarbeiten ?**

Die Beschäftigten haben häufig Angst davor, Gewerkschaften beizutreten und ihre Arbeitsplätze zu verlieren, wenn das Unternehmen feststellt, dass sie Gewerkschaftsmitglieder sind. Sie würden jedoch beitreten, wenn sie wüssten, dass sie geschützt sind und das Unternehmen die Arbeitnehmerrechte achtet.

Die Beschäftigten erzählten uns auch, sie möchten Tarifverträge haben. Einzelverträge bedeuten, dass sie schlechter bezahlt werden und weniger Arbeitsplatzsicherheit haben als diejenigen Beschäftigten, die von einer Gewerkschaft vertreten werden. Wenn wir nicht dafür sorgen, dass die Arbeitnehmerrechte überall anerkannt werden, achten die Unternehmen offensichtlich diese nicht und verlagern die Arbeit an Orte an denen die Bedingungen nicht durch Gewerkschaftsvertretung und Tarifverhandlungen geschützt sind.

***Nichts zu unternehmen, ist für uns als Beschäftigte keine Option – wir müssen zusammenarbeiten, um die weltweite Anerkennung der Arbeitnehmerrechte zu erlangen.***

## **Wie bringen wir es auf den Weg ?**

Tretet der Allianz der Beschäftigten von DP-DHL bei (unter: [www.respect4workers.org](http://www.respect4workers.org)) oder wendet euch für weitere Informationen an eure Gewerkschaft.

Dadurch werdet ihr Teil des weltweiten Netzes von DP-DHL-Beschäftigten, das das Unternehmen auffordert, ein GA zu schließen. Nach Abschluss des Abkommens wird das Netz es euch zudem ermöglichen, am Umsetzungs- und Überwachungsprozess teilzuhaben.

***Ermutigt eure Kollegen, der Allianz ebenfalls beizutreten***





UNI Global Union  
8-10 Av. Reverdil  
1260 Nyon - Switzerland

Tel: + 41 22 365 2100  
Fax: + 41 22 365 2121

[postal@uniglobalunion.org](mailto:postal@uniglobalunion.org)  
[www.uniglobalunion.org](http://www.uniglobalunion.org)

UNI/GS/2/2010/0137



ITF  
ITF House  
49-60 Borough Road  
London  
SE1 1DR

Tel: +44 (0) 20 7403 2733  
Fax: +44 (0) 20 7357 7871  
Email: [mail@itf.org.uk](mailto:mail@itf.org.uk)