

RECENSER L'ÉGALITÉ DANS LES SYNDICATS

QUESTIONNAIRE DE BASE

Afin de pouvoir mieux axer vos discussions sur l'égalité des genres, il convient de recenser les intérêts/besoins des travailleurs et travailleuses dans le secteur en question. Pour cela, il est important d'avoir à l'esprit les questions suivantes :

INFORMATIONS GÉNÉRALES :

1. Qu'est-ce que l'égalité des genres ?
2. Pourquoi l'égalité des genres est-elle importante ?
3. Quels avantages y a-t-il à avoir l'égalité des genres ?
4. Mon lieu de travail a-t-il mis en place des clauses/accords sur l'égalité ?
5. Mon syndicat a-t-il mis en place des clauses/accords sur l'égalité ?
6. Mon secteur est-il à prédominance féminine? Pourquoi ? Est-ce un secteur que les hommes de l'organisation considèrent comme important ? Et les dirigeants ?
7. Y a-t-il des postes ou des secteurs où ne travaillent que des hommes? Pourquoi? Serait-il possible que des femmes travaillent dans ces secteurs/à ces postes?
8. Y a-t-il des femmes dirigeantes sur mon lieu de travail et dans mon syndicat ?
9. Comment sont répartis les postes décisionnels ?
10. Y a-t-il des femmes qui ont des employés sous leurs ordres? Dans l'affirmative, ces femmes rencontrent-elles des difficultés pour accomplir leur tâche ? Lesquelles?
11. Les questions d'égalité des genres sont-elles discutées à la table de négociation ?

EQUILIBRE VIE-TRAVAIL:

1. Existe-t-il des mesures pour que les hommes et les femmes puissent concilier carrière professionnelle et responsabilités familiales?
2. Existe-t-il des voies de communication pour permettre aux travailleurs et travailleuses d'exprimer leurs besoins en matière d'équilibre vie-travail?
3. Existe-t-il des réglementations/accords/règles pour protéger les mères allaitantes?
4. Existe-t-il des structures pour la garde des enfants dans l'organisation ?
5. Existe-t-il un quelconque accord d'entreprise prévoyant des structures de garde d'enfants ?
6. Votre organisation favorise-t-elle l'accès à l'information sur les questions de santé des femmes ?

AUTONOMISATION ET LEADERSHIP:

1. Existe-t-il un plan annuel de formation ?
2. Existe-t-il des modules sur le genre/la diversité ou le leadership?
3. Existe-t-il des ateliers/cours de formation pour les formateurs (dirigeants syndicaux)? Dans l'affirmative, incluent-ils des modules sur le genre ou la diversité ?
4. La formation a-t-elle lieu pendant les heures de travail ?
5. Dans la négative, votre organisation considère-t-elle les heures consacrées à la formation comme des heures de travail?
6. Comment l'organisation détecte-t-elle les besoins en formation ?
7. Les cours sont-ils équitablement répartis entre les hommes et les femmes suivant le type de cours, la durée ou le programme?

VIOLENCE SUR LE LIEU DE TRAVAIL :

1. Votre entreprise fait-elle des efforts pour conserver un environnement de travail sûr et sain?
2. Avez-vous entendu les termes: harcèlement, harcèlement sexuel, mobbing ou intimidation sur le lieu de travail ?
3. Vous êtes-vous jamais sentie victime de violence ou de discrimination de genre parce que vous êtes une femme? Comment ?
4. Existe-t-il des mécanismes pour empêcher et résoudre le problème de la violence?
5. Existe-t-il des mécanismes pour donner suite aux cas de violence, harcèlement, harcèlement sexuel, intimidation, mobbing ou discrimination sur le lieu de travail ?
6. Sont-ils efficaces ?
7. Pourraient-ils être améliorés d'une manière ou d'une autre?
8. Les hommes de votre organisation sont-ils conscients du problème de la violence de genre ?
9. Existe-t-il des formations, ateliers d'information ou séminaires sur la question de la violence de genre ?

ÉGALITÉ SALARIALE

1. Le syndicat/l'organisation a-t-elle un système ou une structure de rémunération qui fixe les salaires pour chaque poste ou catégorie? Quels sont les critères ?
2. Sont-ils facilement accessibles à tous?
3. Quels sont les salaires moyens sans indemnités ou avantages supplémentaires concernant le genre et la hiérarchie?
4. Existe-t-il d'autres allocations s'ajoutant au salaire minimum pour les hommes ?
5. Existe-t-il des différences entre les salaires que perçoivent les hommes et les femmes qui effectuent le même travail ou ont les mêmes responsabilités?