

QUE SIGNIFIERA POUR LES FEMMES L'ADHESION AU SYNDICAT ?

Les travailleuses ont le droit d'adhérer à un syndicat sur un pied d'égalité avec les hommes.

Un syndicat fort peut protéger et promouvoir les droits des femmes, mais il ne peut le faire que si les femmes membres sont bien organisées et actives.

Si une femme adhère à un syndicat, voici quelques-uns de ses droits:

- Etre invitée aux réunions du syndicat, qui doivent être organisées à des heures qui conviennent aussi aux femmes;
- Exprimer son propre point de vue ;
- Etre consultée sur son salaire et ses conditions de travail avant que son syndicat ne mène des négociations avec son employeurs en son nom;
- Savoir qui est son/sa représentant/e syndical/e et comment le/la contacter;
- Participer à l'élection des représentants syndicaux;
- Etre représentée par le syndicat si elle a déposé une plainte, ou si elle a des ennuis avec son employeur ;
- Participer aux discussions concernant les politiques du syndicat;
- Participer aux programmes d'éducation et de formation du syndicat.

Comment pouvez-vous participer au travail de votre syndicat?

Vous pouvez faire ce qui suit :

- Présenter le point de vue des travailleurs avec plus de fermeté dans les discussions avec la direction ;
- Soulever des cas de traitement injuste de la part des employeurs ;
- Participer aux négociations pour un meilleur salaire et de meilleures conditions de travail, en particulier pour les travailleurs les moins bien payés qui sont souvent des femmes ;
- Recenser et mettre fin aux politiques et pratiques dans des domaines comme la formation et les évaluations de travail, qui discriminent les femmes ;
- Négocier avec les employeurs une meilleure protection de la maternité et de meilleures structures pour la garde des enfants ;
- Favoriser les améliorations de la santé et la sécurité au travail;
- Soulever les cas de harcèlement sexuel au travail;
- Apprendre quels sont les droits des travailleurs et les droits des femmes afin de pouvoir mieux défendre vos collègues;
- Coopérer avec d'autres organisations pour promouvoir les droits des femmes dans la communauté.

RECRUTER LES FEMMES DANS LES SYNDICATS

COMMENT POUVEZ-VOUS RECRUTER DAVANTAGE DE FEMMES DANS VOTRE SYNDICAT?

Les femmes doivent savoir comment les syndicats peuvent les aider et la meilleure façon de les en informer est d'avoir un contact personnel avec une femme syndicaliste.

Une récente enquête syndicale montre que de nombreuses femmes ne voient pas clairement comment un syndicat peut les aider - ou ne savent tout simplement pas quel est le rôle d'un syndicat.

QUE POUVEZ-VOUS DONC FAIRE ?

- Faites en sorte qu'on parle du syndicat sur le lieu de travail en soulevant des questions qui sont importantes pour les travailleuses.
- Tenez des groupes de discussion ou d'étude pour découvrir quelles questions sont importantes; effectuez des recherches ou menez des enquêtes.
- Relevez un problème qui a de bonne chance d'être résolu et examinez comment entamer une campagne syndicale pour traiter la question.



COMMENT POUVEZ-VOUS RECRUTER D'AVANTAGE DE FEMMES DANS VOTRE SYNDICAT?

RESTEZ EN CONTACT :

Réfléchissez au meilleur moyen d'atteindre votre groupe cible, par des feuillets d'information ou de simples prospectus comme celui-ci. Si les syndicats ne sont pas bien connus, vous pouvez envisager une approche plus informelle comme une réunion au repas de midi, une vente de vêtements d'enfants ou un sujet qui intéresse les femmes, comme leur santé.

Veillez à assurer le suivi de vos contacts et souvenez-vous qu'il est important de discuter de ce que les syndicats peuvent faire pour les travailleuses, non seulement avec les femmes qui pourraient être recrutées mais aussi avec les femmes et les hommes du syndicat, avec les conjoints et la communauté locale.

Assurez-vous que votre syndicat diffuse fréquemment des communiqués de presse ou des informations régulières sur les différentes activités du syndicat.

CRÉEZ UN CLIMAT DE CONFIANCE

Veillez à ce que votre syndicat fournisse des informations claires à tous ses membres sur la façon dont ses dirigeants sont élus, notamment:

- Comment désigner des membres du syndicat aux postes de dirigeants;
- Quand et où auront lieu les élections ;
- Quels sont les résultats des élections.

Veillez à ce que votre syndicat fournisse des informations régulières sur les finances du syndicat, notamment:

- le montant des cotisations reçues;
- comment les recettes sont partagées entre la section syndicale et le syndicat national ;
- comment les recettes sont dépensées et comptabilisées.

QUELS SONT LES AVANTAGES D'ÊTRE SYNDIQUÉE POUR UNE TRAVAILLEUSE?

Travailleurs syndiqués

- Gagner plus d'argent que les travailleurs non syndiqués ayant le même travail ;
- Avoir plus de protection de l'emploi que les travailleurs non syndiqués;
- Bénéficier de meilleures prestations comme les prestations de santé; retraite; conférence de maternité payé; congé parental; horaire de travail flexible;
- Obtenir la reconnaissance des droits des groupes en quête d'équité (par ex: les jeunes, les migrant/e/s, les minorités ethniques, les travailleurs et travailleuses plus âgés, les travailleurs et travailleuses homosexuels/lesbiennes et les travailleurs/travailleuses handicapés)

QUE PEUVENT FAIRE LES SYNDICATS POUR AIDER LES TRAVAILLEUSES?

- Garantir la protection contre des décisions arbitraires de la direction;
- Négocier des plans d'équité en matière d'emploi et de rémunération pour améliorer les salaires et l'accès à l'emploi pour les femmes et les groupes en quête d'équité;
- Négocier la protection contre la discrimination et le harcèlement des travailleurs sur la base du genre, de l'origine, de l'appartenance ethnique, de l'orientation sexuelle et du handicap;
- Fournir des possibilités d'éducation et de formation aux membres ;
- Donner l'occasion de mener des actions collectives sur des enjeux d'importance pour la communauté.