

European Federation  
of Building  
and Woodworkers



EFFAT



## Αρκετά με την κρίση τους- Ας κοιτάξουμε το μέλλον μας!

Εν όψει των ευρωπαϊκών εκλογών του Μαΐου 2014, η Ευρώπη εξακολουθεί να βρίσκεται στα μέσα μιας κρίσης, την οποία προκάλεσαν οι απερίσκεπτοι κερδοσκόποι. Τα θεσμικά όργανα της ΕΕ έχουν μέχρι στιγμής αποτύχει να περιορίσουν την επακόλουθη οικονομική κρίση, και αντί αυτού, έχουν θεσπίσει «μέτρα λιτότητας», τα οποία μείωσαν τους προϋπολογισμούς, αποθάρρυναν τις επενδύσεις και προκάλεσαν κοινωνικές δυσχέρειες σε όλη την ήπειρο. Συνεπώς, η οικονομική ανάπτυξη εξακολουθεί να είναι νωθρή και η κατάσταση της Ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας παραμένει δύσκολη. Η νέα γενιά, όμως, πληρώνει το τίμημα για μία κρίση που δεν έχει προκαλέσει: Οι νέοι εργαζόμενοι είναι δύο και τρεις φορές πιο πιθανό να παραμένουν άνεργοι παρά οποιαδήποτε άλλη ηλικιακή ομάδα. Η σοβαρότητα της κατάστασης ποικίλει ανάλογα με τα διαφορετικά κοινωνικά σενάρια αλλά η τάση παραμένει αναμφισβήτητη. Καθώς βιώνουμε μία εποχή ανεργίας ιστορικών διαστάσεων για την Ευρώπη σε ποσοστό περίπου 11%, ο μέσος όρος ανεργίας των νέων της ΕΕ είναι πάνω από δύο φορές υψηλότερος από κάθε άλλη εποχή και σε κάποιες χώρες το ποσοστό ανεργίας φτάνει σχεδόν το 60% (π.χ. Ελλάδα: 57.3%, Ισπανία: 56%). Η ευημερία και οι συνθήκες διαβίωσης όλης της γενιάς απειλείται σημαντικά.

Ωστόσο, οι κυβερνήσεις της Ευρώπης αντί να εστιάσουν στη μεταρρύθμιση του αποτυχημένου οικονομικού και χρηματοπιστωτικού συστήματος με επενδύσεις σε βιώσιμες θέσεις εργασίας, οι οποίες παρέχουν στους νέους εργαζόμενους μία προοπτική, πιέζουν με τη μείωση των μισθών και τις εργασιακές συνθήκες σε μία προσπάθεια τους για την αναζήτηση μίας γρήγορης λύσης. Η μόνη απάντηση της ΕΕ μέχρι στιγμής είναι το λεγόμενο πρόγραμμα Εγγύηση για τη Νεολαία. Σκοπός αυτού του προγράμματος είναι εντός τεσσάρων μηνών κάθε εργαζόμενος κάτω των 25, να έχει απορροφηθεί στην αγορά εργασίας ή στην κατάρτιση ώστε να λαμβάνει ποιοτική προσφορά απασχόλησης. Η ιδέα φαίνεται καλή αλλά είναι υποχρηματοδοτούμενη και δεν έχει παρουσιάσει ακόμα κάποια αποτελέσματα. Μέσα σε μία επταετία δόθηκε μία απλή χρηματοδότηση ύψους € 6 δισεκατομμυρίων €, ενώ η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) υπολογίζει ότι το

κόστος του προγράμματος για να καταστεί αποτελεσματικό θα πρέπει να ανέρχεται σε 21 δισεκατομμύρια € ετησίως. Η τρέχουσα οικονομική απώλεια της ΕΕ λόγω των 7.5 εκατομμυρίων νέων ανθρώπων οι οποίοι είναι άνεργοι ή έχουν εγκαταλείψει την εκπαίδευση ή δεν έχουν τη δυνατότητα κατάρτισης εκτιμάται σε πάνω από € 150 δισεκατομμύρια € σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας. Μέχρι σήμερα οι προβληματικές τράπεζες έχουν λάβει περισσότερα από € 160 δισεκατομμύρια € . Ενώ οι υπεύθυνοι της κατάστασης πλουτίζουν , τα θύματα της κρίσης βιώνουν καταστάσεις φτώχειας .

Το μέλλον μας βρίσκεται σε κίνδυνο και δεν είναι προς πώληση! Οι οργανώσεις νεολαίας της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Συνδικάτων παραμένουν ενωμένες και απαιτούν την άμεση δραστηριοποίηση των φορέων για τη χάραξη Ευρωπαϊκής πολιτικής. Οφείλουμε να κατανοήσουμε ότι :

### **Η δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας θα πρέπει να αποτελεί τη βασική προτεραιότητα του νεοεκλεγέντος Κοινοβουλίου και της Επιτροπής!**

Η απειλή της ανεργίας ή οι επισφαλείς συνθήκες εργασίας είναι ένας βασικός παράγοντας για τους νέους ανθρώπους όταν ξεκινάνε την επαγγελματική τους ζωή, όταν αποφοιτούν από το πανεπιστήμιο , την ανώτατη εκπαίδευση ή την επαγγελματική εκπαίδευση αλλά και για την μετέπειτα πορεία τους . Οι νέοι άνθρωποι, με την είσοδο τους στην αγορά εργασίας, έχουν δικαίωμα σε ποιοτικές και δίκαιες θέσεις εργασίας. Μας αξίζουν ευκαιρίες για εξέλιξη μέσω του επαγγέλματος μας και αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης αντί για μία μόνιμη αβεβαιότητα και εισοδήματα που δεν μπορούν να καλύψουν τα βασικά μας έξοδα.

### **Σεβασμός στις συμφωνίες Κοινωνικών Εταίρων!**

Ο εποικοδομητικός Κοινωνικός Διάλογος διασφαλίζει θέσεις εργασίας και απασχόληση. Οι ισχυρές κοινωνικές εταιρικές σχέσεις αποτελούν τα θεμέλια της αγοράς εργασίας στην ΕΕ και παίζουν βασικό ρόλο στην ένταξη των νέων εργαζομένων στην αγορά εργασίας. Τα θεσμικά όργανα της ΕΕ επρόκειτο να υποστηρίξουν ενεργά τους Κοινωνικούς Εταίρους στον ρόλο τους και να μην εμποδίσουν να γίνει οποιασδήποτε σύμβαση Κοινωνικών Εταίρων.

### **Η κινητικότητα θα πρέπει να αποτελεί επιλογή και όχι αναγκαιότητα για εύρεση εργασίας!**

Η ελευθερία κινήσεων είναι ένα από τα μεγαλύτερα επιτεύγματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ωστόσο, τα κράτη μέλη της Ευρώπης πρέπει να προωθήσουν την κοινωνική συνοχή ανάμεσα τους πριν να αρχίσουν να αποδέχονται ότι θα υπάρξουν νικητές και ηττημένοι στον ανταγωνισμό των εργαζομένων . Πολλοί νέοι άνθρωποι με προσόντα αναγκάζονται να αναζητήσουν εργασία εκτός της ΕΕ με μαζικό τρόπο, διαλύοντας την οικοκοινότητά τους και τις οικογένειές τους και αφήνοντας ένα κενό δεξιοτήτων στην ΕΕ. Κάθε ευρωπαίος πολίτης έχει τη δυνατότητα να βρει μία αξιοπρεπή θέση εργασίας στην χώρα του/της.

### **Εξάλειψη των επισφαλών θέσεων εργασίας!**

Οι νέοι εργαζόμενοι-κυρίως οι γυναίκες και οι μετανάστες- κατά περίεργο τρόπο απασχολούνται σε επισφαλής μορφές εργασίας, συχνά εγκλωβίζονται σε ένα φαύλο κύκλο χωρίς αδιέξοδο, είναι χαμηλόμισθοι, έχουν συμβάσεις ορισμένου χρόνου και οι θέσεις εργασίας τους και η πρακτική τους άσκηση είναι ανεπαρκώς προστατευμένες. Ενώ οι εταιρίες αυξάνουν τα κέρδη τους, το οικονομικό κόστος των αυξανόμενων επισφαλών θέσεων εργασίας για την ΕΕ είναι τεράστιο και υπονομεύει το δημόσιο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης και υγειονομικής περίθαλψης και θέτει σε κίνδυνο το Ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο.

### **Η πρόσβαση στην παιδεία και την κατάρτιση αποτελεί οικουμενικό δικαίωμα και δεν πρέπει να εξαρτάται μόνο από την οικονομική επιφάνεια κάποιου!**

Τα προσόντα που πρέπει να έχει κανείς για την είσοδο του στην αγορά εργασίας αλλάζουν ολοένα και περισσότερο στην εποχή της παγκοσμιοποίησης. Η πρόσβαση σε προγράμματα δια βίου εκμάθησης και ανώτερης εκπαίδευσης πρέπει να εξαρτάται από τα προσόντα κάποιου και όχι από την οικονομική του επιφάνεια. Η Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι ένας χώρος έλξης και θεωρείται ένας τόπος βιομηχανικής ανάπτυξης, ο οποίος εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τα προσόντα του εργατικού δυναμικού της.

### **Η πρόσληψη νέων στο εργατικό δυναμικό θα πρέπει να αποτελεί το ουσιαστικής σημασίας ζήτημα κατά τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις!**

Τα Εργατικά Συνδικάτα έχουν βασική ευθύνη απέναντι σε αυτούς που πασχίζουν να ακουστεί η φωνή τους. Καλούμε τους Κοινωνικούς μας Εταίρους να συμπεριλάβουν στις Συλλογικές τους Διαπραγματεύσεις ως μείζον θέμα το ζήτημα της δημιουργίας ποιοτικών θέσεων εργασίας για τους νέους εργαζομένους.

### **Η πρακτική άσκηση είναι κατάρτιση ορισμένου χρόνου και όχι για μία ζωή!**

Οι νέοι εργαζόμενοι δεν αποτελούν φτηνό προσωρινό εργατικό δυναμικό. Μία επισφαλής πρακτική άσκηση δεν αντικαθιστά την ποιοτική και μόνιμη θέση εργασίας. Οι πρακτική άσκηση θα πρέπει να αποτελεί μέσο για μία αξιοπρεπή θέση εργασίας για τους νέους ανθρώπους και όχι αυτοσκοπό.

### **Οι επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες απαιτούν επενδύσεις σε νέες δεξιότητες!**

Οι μεταβαλλόμενες τεχνολογίες επικοινωνίας και πληροφόρησης καθώς και οι τεχνολογίες για την άμβλυση και την προσαρμογή στις κλιματικές αλλαγές προσφέρουν τεράστιες δυνατότητες για ανάπτυξη και κοινωνικές βελτιώσεις. Η οικονομία της Ευρώπης, για να παραμείνει ανταγωνιστική, πρέπει να επενδύσει στα προσόντα του εργατικού της δυναμικού εν ευθέτω χρόνο. Επιπλέον, η Ευρώπη θα πρέπει να ενισχύσει τα προσόντα των νέων ανθρώπων- το μελλοντικό της εργατικό δυναμικό- έτσι ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν επάξια στις ριζικές αλλαγές, οι οποίες μπορούν να ανατρέψουν την οικονομία και τις κοινωνίες της Ευρώπης ως αποτέλεσμα των κλιματικών αλλαγών.

---

Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Οικοδόμων και Εργατών Ξύλου (EFBWW) είναι η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Βιομηχανιών, η οποία είναι υπεύθυνη για την οικοδομική βιομηχανία, την βιομηχανία κατασκευής οικοδομικών υλικών, την βιομηχανία ξύλου και επίπλων και την δασική βιομηχανία. Η EFBWW διαθέτει 72 συνεργαζόμενα συνδικάτα σε 31 χώρες και αντιπροσωπεύει συνολικά 2.350.000 μέλη.

Η EFFAT είναι η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδικάτων στους τομείς των Τροφίμων, της Γεωργίας και του Τουρισμού, η οποία αντιπροσωπεύει 2.6 εκατομμύρια μέλη από 120 εθνικά συνδικάτα από 35 Ευρωπαϊκές χώρες.

Η EPSU είναι η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδικάτων Δημόσιου Τομέα και αποτελείται από 8 εκατομμύρια εργαζόμενους δημοσίου τομέα σε πάνω από 265 συνδικάτα.

Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Εργαζομένων στον τομέα των Μεταφορών (ETF) αντιπροσωπεύει περισσότερους από 2.5 εκατομμύρια εργαζόμενους στον τομέα των μεταφορών από 243 συνδικάτα μεταφορών και 41 Ευρωπαϊκές χώρες στους ακόλουθους τομείς: οργανισμούς σιδηροδρόμων, οδικές μεταφορές και υπηρεσίες αποθήκευσης, θαλάσσιες μεταφορές, εσωτερικές πλωτές μεταφορές, πολιτική αεροπορία, λιμάνια & προβλήτες, τουρισμός και αλιεία.

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδικάτων industriAll αντιπροσωπεύει 7.1 εκατομμύρια εργαζόμενους σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού στον τομέα των κατασκευών, της μεταλλευτικής βιομηχανίας και στον τομέα της ενέργειας σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η Uni Europa ενώνει τα εθνικά συνδικάτα οργανώνοντας τις υπηρεσίες και τις δεξιότητες σε τομείς 50 διαφορετικών χωρών. Η Uni Europa αντιπροσωπεύει 7 εκατομμύρια εργαζόμενους με 320 συνεργαζόμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις