

Sensibiliser les travailleurs temporaires

Le réseautage mondial et l'établissement d'un effectif syndical dans les Agences de travail temporaire sont deux des objectifs clés qui sont ressortis de la première conférence mondiale d'UNI dans ce secteur. L'idée est d'améliorer les conditions des travailleurs des agences temporaires et d'instaurer un dialogue avec les agences dans le but de conclure des accords établissant des normes mondiales. Le secteur ATT est en plein essor dans le monde, et emploie près d'un million de personnes dans les activités de placement et place plus de 10 millions de temporaires. (alke.boessiger@uniglobalunion.org)

La déréglementation menace les services postaux - c'est officiel

La libéralisation postale n'a apporté aucun avantage notable ni aux ménages ni aux petites entreprises et représente une menace pour la stabilité financière de l'opérateur traditionnel et du service postal universel. C'est un message bien connu des syndicats de la poste et de la logistique, mais cette fois c'est une enquête indépendante, menée pour le compte du gouvernement britannique, qui l'affirme. L'affilié britannique, CWU, a condamné l'appel lancé par le régulateur Postcomm pour privatiser Royal Mail en difficulté (peut-être via un fonds de capital-investissement). "Encore une mauvaise idée" selon le CWU. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Protestations contre les violentes répressions à Istanbul

UNI Syndicat mondial s'est joint au concert de protestations contre l'usage de gaz lacrymogènes par la police turque lors des manifestations du 1er mai à Istanbul. Trois centrales syndicales envisagent de déposer plainte en justice suite à une journée déplorable, marquée par le passage à tabac de syndicalistes, le tir de balles en caoutchouc et l'annulation des navettes entre les deux rives du Bosphore. Les centrales syndicales ont qualifié les événements de "terrorisme policier". (uni-europa@uniglobalunion.org)

Lancement de Union Island dans Second Life

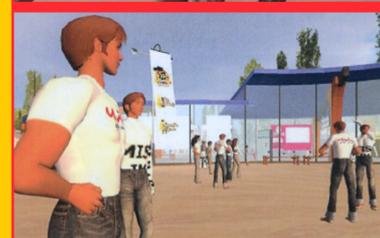
Union Island est le nouveau lieu incontournable. C'est dans Second Life - un monde virtuel où transitent un million d'utilisateurs par mois. UNI a établi une présence dans SL et invite ses affiliés et adhérents à nous rejoindre sur l'île des syndicats. C'est une vitrine pour vos campagnes, un lieu pour recruter au plan mondial et où vous pouvez réserver un espace pour tenir des réunions virtuelles avec traduction automatique. (Visitez notre blog : slunionisland.org)

Le Comité de direction lance un appel en faveur des droits humains

Le Comité de direction d'UNI a appelé au respect des droits humains et syndicaux en Colombie et aux Philippines, où des syndicalistes sont toujours régulièrement assassinés. Le 8 mars, le dirigeant syndical du secteur bancaire, Leonidas Gomez a été abattu dans son appartement et une autre employée de banque, Janet Bonilla, a été contrainte à l'exil après avoir reçu des menaces. UNI demande instamment à la Citibank de lui trouver un nouvel emploi au Brésil. (uni-americas@uniglobalunion.org)

Négocier pour obtenir la pleine égalité

Des équipes syndicales de négociation comptant au moins 40% de femmes ainsi que la formation de tous les négociateurs syndicaux aux questions d'égalité, font partie du plan en 10 points établi pour s'attaquer à l'écart salarial persistant entre hommes et femmes en Europe. La conférence d'UNI-Europa Femmes, tenue à Nyon, a réclamé une Journée annuelle de l'égalité de salaire et des mesures d'action positive visant à améliorer l'équilibre entre vie privée et professionnelle. Le slogan de la conférence était : "Syndicat = Femmes = Salaire égal". (monique.marti@uniglobalunion.org)



Bienvenue dans Union Island



La police a fait usage de gaz lacrymogènes contre les manifestants, le 1er mai à Istanbul

UNI-Europa Femmes: (de g. à dr.) la responsable de l'Égalité des chances, Veronica Fernandes Mendez; la Vice-présidente, Daniela Rondinelli; la Présidente, Mette Kindberg et la Vice-présidente, Grace Mitchell



La présidente argentine assiste à la signature d'un accord



Un accord, offrant une importante hausse de salaire pour les travailleurs du secteur graphique en Argentine, a été signé en présence de la présidente Cristina Fernández de Kirchner et du Ministre du travail, Carlos Tomada. Il s'agit d'un des quatre accords sectoriels, signés en leur présence le 23 avril, portant sur les normes du travail, la formation professionnelle, la santé et la sécurité, la promotion du travail et des actions communes pour empêcher le dumping social. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

La Présidente argentine, Cristina Fernández de Kirchner et le Ministre du Travail, Carlos Tomada, photographiés avec des dirigeants syndicaux à la cérémonie de signature

DANS CE BULLETIN

La présidente argentine à la signature d'un accord

La crise alimentaire empire

Campagne pour des CEE plus forts

Pertes d'emplois à l'UBS

Succès chez Bloomingdales

Donnelley accusé

Le prix de la financiarisation

1er mai mondial

Nouvelle équipe dirigeante pour UNI-Americas Femmes

Revendication salariale dans les banques allemandes

Accord Metro en Roumanie

Comité de recrutement chez Wackenhut

Un tribunal indien protège les travailleurs de G4S

Nouvelle norme de l'OIT sur le Sida/HIV

Plan d'action chez Shoprite

Avancée de centres commerciaux en Inde

Le labyrinthe des emplois TIC

Appel au partenariat social pour l'ASEAN

24% de hausse de salaire dans les télécoms au Kenya

Protestation contre les licenciements en Indonésie

Le mouvement syndical exige des mesures pour la crise alimentaire mondiale

La Confédération syndicale internationale (CSI) a exhorté les gouvernements et les institutions mondiales à prendre des mesures de grande envergure en vue de garantir la sécurité alimentaire pour toutes et tous. Selon les Nations Unies, les prix des denrées alimentaires ont augmenté de 57 % en un an, et environ 100 millions de personnes de plus que l'année dernière sont confrontées à de graves problèmes de pénurie alimentaire. La FMI et la Banque mondiale ont signalé que des centaines de milliers de personnes pourraient mourir de faim et que les progrès accomplis en matière de réduction de la pauvreté en une décennie pourraient s'annuler. Des émeutes ont éclaté dans plus de 14 pays. (ituc-csi.org)

La hausse du prix du riz déclenche des revendications salariales en Thaïlande

Lors du 1er mai à Bangkok, quelque 3'000 manifestant ont réclamé une augmentation du salaire minimum suite au triplement du prix du riz en Thaïlande. Les manifestants ont monté une pseudo table de banquet à laquelle était assis un homme portant le masque du Premier ministre, Samak Sundaravej (qui fut présentateur d'un programme culinaire à la TV). Des groupes syndicaux ont réclamé un changement de la législation pour protéger les droits des travailleurs et améliorer les conditions de travail, ainsi que l'abolition des projet de privatisation des entreprises publiques. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Offensive pour des CEE plus forts

D'ici la fin juin, la Commission européenne devrait dévoiler ses propositions de révision de la Directive sur les comités d'entreprise européens qui date de 1994. Les syndicats ont rejeté les négociations avec les employeurs parce qu'elles étaient insatisfaisantes et pouvaient retarder le processus, et ont lancé une campagne pour faire pression sur les gouvernements, la Commission et le Parlement européen. La CES et les fédérations syndicales européennes - comme UNI-Europa - veulent des droits à l'information et à la consultation plus réels pour les CEE, une meilleure formation des membres des CEE et une reconnaissance claire du rôle des syndicats et des fédérations. (uni-europa@uniglobalunion.org)

Lock-out des travailleurs coréens d'Allianz

Le conflit qui dure depuis 4 mois avec la direction d'Allianz en Corée, concernant l'imposition d'un système de salaire au mérite, vient de s'aggraver avec le lock-out des travailleurs grévistes. La société a systématiquement refusé le dialogue avec l'affilié d'UNI, l'Allianz Life Korea Union, et a licencié 100 directeurs de vente qui soutenaient l'action. UNI Finance s'est joint aux protestations et a réclamé la reprise des négociations et la libération de Je Jong-Kyu et Kim Jae-Suk, arrêtés pour avoir conduit la grève. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

L'UBS sommée de négocier les suppressions d'emploi

La crise financière coûte des dizaines de milliers d'emplois dans le secteur financier mondial et l'UBS veut y ajouter 5'500 suppressions de poste d'ici l'an prochain, dont 2'600 dans les activités de banque d'affaires. L'affilié suisse, ASEB, et UNI Finance ont demandé des négociations et condamné ces suppressions causées par des erreurs monumentales de gestion sur le marché des subprimes et du regroupement des créances immobilières par paquet. L'UBS a déclaré que la plupart des suppressions dans la banque d'investissement passeraient par des licenciements secs. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Succès syndical chez Bloomingdales

Les travailleurs de Bloomingdales - grand magasin chic à New York - ont obtenu une convention collective de quatre ans. L'accord est intervenu après de longues et difficiles négociations qui sont passées par une menace de grève de la part des 2'000 travailleurs de Bloomingdales membres de l'affilié du commerce RWDSU (Retail, Wholesale and Department Store Union). (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

Donnelley accusé de harcèlement à Pontiac

La plus grande société d'impression au monde, R.R. Donnelley, est accusée de pratiques de travail déloyales dans son usine de l'Illinois à Pontiac. Une plainte a été déposée auprès de la Commission nationale des relations du travail (NLRB) aux Etats-Unis par le syndicat du secteur graphique des Teamsters. Elle fait état de harcèlement des travailleurs et des militants syndicaux lors de la campagne menée pour obtenir la reconnaissance syndicale et une convention collective. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Payer le prix de la financiarisation

Les travailleurs, les gouvernements, les contribuables et les actionnaires paient le prix de la domination de l'économie réelle par les marchés financiers, a-t-on pu entendre au Comité de direction d'UNI. Les ambitions à court terme des fonds de capital-investissement et des fonds spéculatifs, visant à tirer le maximum de liquidité des sociétés, s'accompagnent également de manœuvres de "vente à découvert" qui font délibérément baisser le prix des actions et rendent les entreprises plus vulnérables aux rachats par des prédateurs. D'ailleurs les fonds spéculatifs et les groupes de capital-investissement ne sont soumis à quasiment aucune réglementation. (gabrielle.fulton@uniglobalunion.org)



Comité de direction d'UNI en séance d'atelier

1er mai dans le monde

A Moscou, une banderole bleue a été choisie pour le lancement d'une campagne "Dites OUI au syndicat". Quelque cinq mille syndicalistes ont protesté contre les multinationales qui refusent de respecter les droits du travail et les droits syndicaux, dès qu'elles arrivent en Russie. A Rabat, l'affilié du secteur poste et logistique, FNPT-UMPT, a protesté contre les projets du gouvernement de privatiser les services postaux. En Inde, Madan Talwar de l'affilié du secteur graphique, AINEF, a lancé le message "Réengageons-nous pour recruter les travailleurs non syndiqués".

1er mai - nuit du film syndical

Pour le 1er mai, des syndicats mondiaux - dont UNI - ont accueilli une nuit du film syndical à Genève. Les syndicats recourent de plus en plus au film et à la vidéo dans leurs activités de campagne. Le programme comprenait des courts métrages d'Australie, d'Iran, du Mexique, de Norvège, de Suède, de Suisse, de Taiwan et du Royaume-Uni. (uniglobalunion.org/media)

1er mai sur Second Life

Plus de 150 avatars, provenant d'Afrique du Sud, d'Allemagne, de Belgique, du Brésil, d'Espagne, des Etats-Unis, de France, d'Inde, d'Italie, de Mongolie, de Norvège, du Royaume-Uni, de Russie et de Suisse, ont pris part à la manifestation virtuelle du 1er mai sur Second Life. Les discussions en ligne ont abouti à une déclaration de soutien aux collègues du Zimbabwe dans leur lutte pour la démocratie. (christine.revkin@uniglobalunion.org)

Nouvelle équipe à la tête d'UNI-Americas Femmes

UNI-Americas Femmes a élu à Panama une nouvelle équipe dirigeante. La nouvelle présidente est Joyce Robinson de l'American Postal Workers et les vice-présidentes sont Leonor Sierra, ANEBRE, Colombie et Gladys Zamponi, de FAECYS, Argentine. La réunion a condamné les violences envers les femmes et réclame l'égalité dans les syndicats. (uni-americas@uniglobalunion.org)



Joyce Robinson, nouvelle présidente d'UNI-Americas Femmes

Revendication salariale pour les employés de banque allemands

L'affilié allemand, ver.di, demande une augmentation de salaire de 8% pour les 420'000 employés des banques privées, coopératives et publiques. Le syndicat demande également de mettre fin aux licenciements forcés et d'introduire des mesures pour contrer l'augmentation de la charge de travail. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Manif pour des services téléphonique de qualité

Une manifestation de 90 minutes à Washington a attiré l'attention sur le désintérêt de Verizon pour les clients de la ville et a réclame "un service téléphonique équitable, fiable et de qualité". La manif, organisée par Connect-DC, un projet du CWA et de Jobs with Justice, s'est déroulée devant le bâtiment de la Commission publique de la ville où se tenait une audience à huis clos sur les services téléphoniques. (connect-dc.org)

Accord avec Metro en Roumanie

L'affilié roumain d'UNI Commerce, FSLC, et la multinationale allemande, Metro Cash & Carry, ont signé leur première convention collective à Bucarest. L'accord comprend des hausses de salaire et une compensation supplémentaire pour le travail les samedis et dimanches. Il instaure également un dialogue social dans cette entreprise en plein essor, qui opère sur les marchés du commerce de gros en libre-service en Roumanie. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

Réunion Nordea en Pologne

Le comité syndical de Nordea a rencontré la direction et les membres du comité d'entreprise polonais dans le cadre d'une initiative visant à accroître la coopération avec les syndicats des Etats baltes et d'Europe de l'Est. La banque Nordea compte quelque 4'000 salariés dans la région et envisage d'accroître le réseau d'agences en Pologne de 150 d'ici 2009. Le faible taux de syndicalisation est un problème dans des pays comme la Pologne. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

uni
syndicat mondial



Ci-dessus: Christy Hoffman d'UNI rencontre des membres des services d'entretien en Tunisie

En-dessous: Zakari Koudougou, Secrétaire régional en exercice d'UNI-Africa



Protestation contre les licenciements au Zimbabwe

UNI Syndicat mondial a condamné le Président de la Standard Chartered Bank, Mervyn Davies, pour ne pas être intervenu pour réintégrer deux dirigeants syndicaux licenciés par la filiale de la banque au Zimbabwe. Peter Mutasa et Shepherd Ngandu ont été licenciés, en violation flagrante des normes internationales du travail, pour avoir accompli leurs activités syndicales légitimes. Les deux salariés ont fait recours contre leur licenciement et ont obtenu gain de cause mais la banque a choisi de les licencier en leur versant une compensation de 15\$ et de 16\$. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Comité de recrutement pour G4S aux Etats-Unis

Le 19 mai, les travailleurs de Wackenhut aux Etats-Unis ont lancé un comité national de recrutement dans le cadre de leur campagne de syndicalisation auprès du SEIU pour des conditions de travail sûres. Les travailleurs des Etats-Unis rencontreront des syndicats européens le mois prochain pour obtenir un soutien mondial. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

Des horaires équitables pour les gardiens de sécurité au Chili

La nouvelle Fédération chilienne des travailleurs de la sécurité et des services a réclamé des horaires équitables et une juste rétribution des heures supplémentaires. La Fédération compte 2'000 adhérents dans neuf syndicats membres et couvre plusieurs opérateurs nationaux et multinationaux. Les travailleurs chiliens de la sécurité veulent avoir droit au congé, à des horaires équitables et à une juste compensation des heures supplémentaires. Actuellement la législation sur le repos est souvent violée. (uni-americas@uniglobalunion.org)

Priorité au recrutement pour les travailleurs de la radiotélévision à Manille

Lors de la conférence des travailleurs de radiotélévision d'Asie-Pacifique à Manille, l'accent a été placé sur le recrutement. Les délégués ont également réclamé la coopération avec les journalistes sur les questions de sécurité - un thème important aux Philippines, qui détient le triste record de plus grand nombre d'assassinats de travailleurs des médias. La conférence était organisée par UNI MEI (le secteur médias et spectacles d'UNI), en coopération avec l'affilié NABU et le conseil de liaison UNI Philippines. (jim.wilson@uniglobalunion.org)

Un tribunal indien protège les travailleurs de G4S

Un tribunal du travail à Mumbai a émis une ordonnance provisionnelle pour protéger 5'500 travailleurs de la sécurité de G4S d'un licenciement injuste. Cette ordonnance couvre les travailleurs pendant la durée du procès pour obtenir le paiement des heures supplémentaires qui leur sont dues, et fait suite aux menaces proférées par l'employeur. UNI Services d'entretien et de surveillance collabore avec deux centrales syndicales indiennes pour établir des effectifs syndicaux dans un secteur qui emploie 5 millions de gardes. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

Nouvelle norme de l'OIT sur le VIH/Sida dans le monde du travail

Le Bureau international du Travail (BIT) a lancé un processus d'élaboration d'une nouvelle norme internationale du travail, destinée à étayer le rôle que tient le lieu de travail dans la réponse mondiale à la pandémie. Un nouveau rapport, intitulé Le VIH/Sida et le monde du travail, prépare le terrain pour une discussion lors des sessions de 2009 et 2010 de la Conférence internationale du Travail. C'est le premier rapport du genre à donner un aperçu complet des actions menées par les gouvernements nationaux et par les organisations internationales, ainsi que des dispositions significatives prises par de nombreux pays pour traiter du problème du VIH/Sida au travail. (ilo.org)

Plan d'action adopté chez Shoprite

Lors de sa première réunion à Lusaka, Zambie, le groupe de pilotage Shoprite d'UNI, a convenu d'établir une alliance syndicale régionale dans la multinationale sud-africaine présente dans 16 pays africains. L'objectif est d'établir des effectifs syndicaux, et des conventions collectives et de signer un accord mondial. La réunion était financée par la fondation allemande FES (uni-africa@uniglobalunion.org)

Grève chez Quebecor au Pérou

196 travailleurs ont mené une grève chez Quebecor World Pérou les 29 et 30 avril pour exiger une part équitable des bénéfices de l'entreprise, un meilleur traitement et suggérer des moyens d'éviter des pertes de production. La réponse de l'entreprise a été de filmer les grévistes, d'établir une liste noire des travailleurs et de procéder à des intimidations policières. (uni-americas@uniglobalunion.org)

L'avancée des centres commerciaux en Inde

Les centres commerciaux poussent dans les régions d'Inde devenues plus prospères - 100 ont déjà ouvert et 500 autres devraient ouvrir dans les cinq prochaines années. Peu d'entre eux réalisent de bénéfices pour l'instant et les jeunes qui y travaillent prestent de longues heures de travail. L'an dernier, UNI a contribué au lancement d'UNICOME - un syndicat du commerce d'Inde pour aider les travailleurs et travailleuses du commerce de détail. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

SASK en visite à Nyon

Le département UNI Développement et Régions avec le directeur du SASK de Finlande, Hannu Ohvu, et d'autres membres du personnel. Ils ont discuté l'extension de la coopération au développement en Afrique, Asie-Pacifique et en Amérique latine. SASK soutient déjà des projets - pour un demi million de francs suisses - portant sur le recrutement chez G4S en Afrique et en Amérique latine; les centres d'appel; UNITES en Inde et la reconstruction d'Aceh.



Raccourci dans le labyrinthe des emplois TIC

Une avalanche de titres fantaisistes a envahi le paysage TIC et entrave la mobilité des professionnels des TIC - même au sein des multinationales. Une initiative visant à élaborer des classifications transférables a conduit à un méta-cadre européen des compétences dans les TIC en 2005. Maintenant les institutions - y compris les partenaires sociaux et les directeurs RH de grandes entreprises comme Airbus et Deutsche Telekom - ont presque achevé l'étape suivante qui consiste en un cadre européen d'e-compétences. (gerd.rohde@uniglobalunion.org)

UNI-Europa met en garde contre la RFID

UNI-Europa demande une discussion approfondie entre syndicats et employeurs sur l'introduction de la RFID - la radio-identification. La RFID peut être utilisée pour contrôler l'accès à un bâtiment ou situer des endroits ou remplacer les codes barres dans les supermarchés. La Commission européenne analyse les effets de la RFID sur la protection de la vie privée et des données. (uni-europa@uniglobalunion.org)

UNI rencontre l'UPU

Le 13 mai, UNI Poste et Logistique a rencontré des représentants de l'Union postale universelle à Berne pour discuter le rôle de la Commission consultative de l'UPU dont UNI est membre. Ils ont discuté le prochain Congrès de l'UPU, la responsabilité sociale des entreprises et les envois de fonds. UNI veut connecter les systèmes postaux, afin que les travailleurs migrants puissent envoyer de l'argent à leur famille à meilleur compte. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Appel au partenariat social pour l'ASEAN

En vue de la réunion des Ministres du travail de l'ASEAN du 6 au 9 mai, un séminaire sur le travail décent s'est tenu à Bangkok. Le ministre du travail de Thaïlande ainsi que des syndicats et employeurs thaïlandais ont examiné comment promouvoir le travail décent pour les travailleurs vulnérables de la région. Le secrétaire régional d'UNI-Asia Pacific, Christopher Ng, a demandé de l'aide pour les travailleurs vulnérables, notamment les migrants. Le séminaire était financé par la fondation allemande FES. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Travail syndical dans le secteur du jeu slovène

Le plus grand syndicat des travailleurs du jeu en Slovénie, SIDS, envisage de s'affilier à UNI Jeu Syndicat mondial. SIDS représente plus de 30% des travailleurs du jeu slovènes, et prévoit de nouvelles stratégies pour développer le syndicat et renforcer les droits des travailleurs du jeu. SIDS a élaboré des nouvelles lois pour le jeu avec le soutien du plus grand groupe du secteur du pays, HIT. La reconnaissance des maladies professionnelles des travailleurs du jeu et la négociation d'un accord sectoriel sont également des objectifs clés. (alke.boessiger@uniglobalunion.org)

L'éthique de la TI en Chine mise en cause

Les médias suisses se sont fait écho du classement effectué par la société genevoise Covalence (www.covalence.ch) sur la réputation éthique mondiale des multinationales. Le secteur TI arrive au deuxième rang sur dix secteurs dans le monde, mais lorsqu'il s'agit de la Chine, le secteur tombe à la dernière place du classement qui porte sur la réputation éthique de plus de 200 multinationales. Elles sont déficientes en matière de conditions de travail, de droits humains, de relations avec la classe politique et de corruption.

Attirer les jeunes par des stages

Dans le but d'attirer les travailleurs de la nouvelle génération, le syndicat internet lancé par l'affilié hollandais, Die Unie, propose d'aider les jeunes à entrer sur le marché du travail. 3D-Internship s'est allié à Global Placement Network pour trouver des stages par le biais de contacts avec des employeurs du monde entier. Une certification qualitative des places de stage et des médiateurs pour les étudiants seront mis en place pour garantir la valeur éducative et les conditions de travail. (wll-b@unie.nl)

syndicat mondial



La toute première réunion mondiale d'UNI Agences de travail temporaire s'est tenue à Nyon les 8-9 mai



Le Secrétaire général d'UNI, Philip Jennings, s'est rendu au congrès du CUPW et a pris part à la manifestation contre la vente des activités de logistique de la poste canadienne

24% d'augmentation pour les travailleurs des télécoms kenyans

Une menace de grève et la solidarité internationale ont amené Telkom Kenya à revenir à la table de négociation avec l'affilié, CWU. La reprise des négociations a abouti à une augmentation de 24%, ramenant les plus bas salaires à US\$480. (uni-africa@uniglobalunion.org)

Menace de grève chez BT

Les cadres menacent de se mettre en grève chez le géant britannique des télécoms, BT. Leur syndicat, Connect, proteste contre les salaires inacceptables proposés par BT et a attiré l'attention des médias en faisant campagne sur l'annonce des résultats financiers annuels de BT. Les clients du secteur public et les gros clients commerciaux pourraient être touchés si l'action a lieu le 27 mai. (telecom@uniglobalunion.org)

Protestation contre le licenciement de dirigeants syndicaux en Indonésie

UNI-Asie-Pacifique a protesté contre le licenciement de dirigeants syndicaux à la Bank Mandiri, Indonésie. La banque a obligé les salariés à démissionner du syndicat et a aidé à former un autre syndicat. 14 membres du comité ont été suspendus et le président et le secrétaire de la section ont été licenciés. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Initiative pour aider les travailleurs licenciés au Canada

L'affilié canadien SCEP soutient les initiatives parlementaires visant à étendre la loi protégeant les travailleurs en cas de fermeture de l'entreprise. Une proposition de loi ramènerait le seuil pour le paiement d'indemnités de licenciement de 50 à 25 employés (ou pour une masse salariale de 1 million de \$ au lieu de 2,5 millions de \$) et offrirait deux semaines d'indemnités de licenciement pour chaque année de service. Ces dernières années, l'Ontario a connu des suppressions massives d'emploi dans les secteurs traditionnels. (cep.ca)

Des jeunes d'Asie-Pacifique réunis à Singapour

De jeunes d'UNI-Asia-Pacific se sont réunis à Singapour le 22 avril. 19 jeunes de sept syndicats ont participé et échangé des informations sur le recrutement. La réunion a été suivie d'une rencontre similaire avec les jeunes de la CIS de la région. " Les jeunes qui veulent se faire entendre et changer les choses devraient adhérer à un syndicat " a déclaré Rainier Cruz des Philippines. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Macao calme le jeu

Le gouvernement de Macao a annoncé des mesures pour ralentir la croissance effrénée sur le plus grand marché mondial du jeu. Parmi ces mesures, figure un moratoire sur le nombre d'opérateurs casino agréés sur le territoire, le gel de l'attribution de terrains pour de nouveaux investissements dans le jeu, un frein aux projets d'expansion des casinos existants et une augmentation très restreinte des tables de jeu et des machines à sous. Ces mesures ont eu pour effet de faire monter le prix des actions dans le secteur du jeu. (alke.boessiger@uniglobalunion.org)

Les femmes de la poste se renforcent!

Le premier séminaire de femmes de l'affilié d'UNI Poste & Logistique, FNPO, s'est tenu à Kolkata, Inde, avec la participation de 30 militantes de la poste indienne. Le séminaire était sponsorisé par le Japan Post Group Union et visait à établir un réseau de femmes, à apprendre à connaître UNI Syndicat mondial et à sensibiliser à l'impact de la mondialisation. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)



CONTACTS UNI

UNI-Africa: uni-africa@uniglobalunion.org
 Résidence Latrille, Boulevard Latrille (2-Plateaux)
 Bâtiment O, Appart # 169, Rez-de-chaussée
 01 BP 6811 ABIDJAN 01 - Côte d'Ivoire
 Tel: +225 22 526700 Fax: +225 22 425087



UNI-Americas: uni-americas@uniglobalunion.org
 Ciudad del Saber, Clayton, Calle Gustavo Lara,
 Edificios 840A y 840B Panamá, República de Panamá
 Tel: +507 317-0164/0165 Fax: +507 317-0170



UNI Syndicat mondial
 contact@uniglobalunion.org
 www.uniglobalunion.org
 8-10 Avenue Reverdil, 1260 Nyon, Suisse
 Tel: +41 22 365 2100
 Fax: +41 22 365 2121

UNI Femmes
 monique.marti@uniglobalunion.org



UNI Jeunesse
 colin.medland@uniglobalunion.org

UNI Télécoms
 telecom@uniglobalunion.org

UNI Commerce
 jan.furstenborg@uniglobalunion.org

UNI Poste & Logistique
 neil.anderson@uniglobalunion.org



UNI IBITS
 gerd.rohde@uniglobalunion.org



UNI Finance
 oliver.roethig@uniglobalunion.org

UNI Secteur graphique
 adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org



UNI Services d'entretien et de sécurité
 christy.hoffman@uniglobalunion.org



UNI Médias & Spectacle
 jim.wilson@uniglobalunion.org



UNI Développement
 raul.requena@uniglobalunion.org



UNI Cadres
 gerd.rohde@uniglobalunion.org



UNI Agences de travail temporaire
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



UNI Coiffure & esthétique
 monique.marti@uniglobalunion.org



UNI Assurances sociales
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



UNI Jeu
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



UNI Electricité
 philip.bowyer@uniglobalunion.org



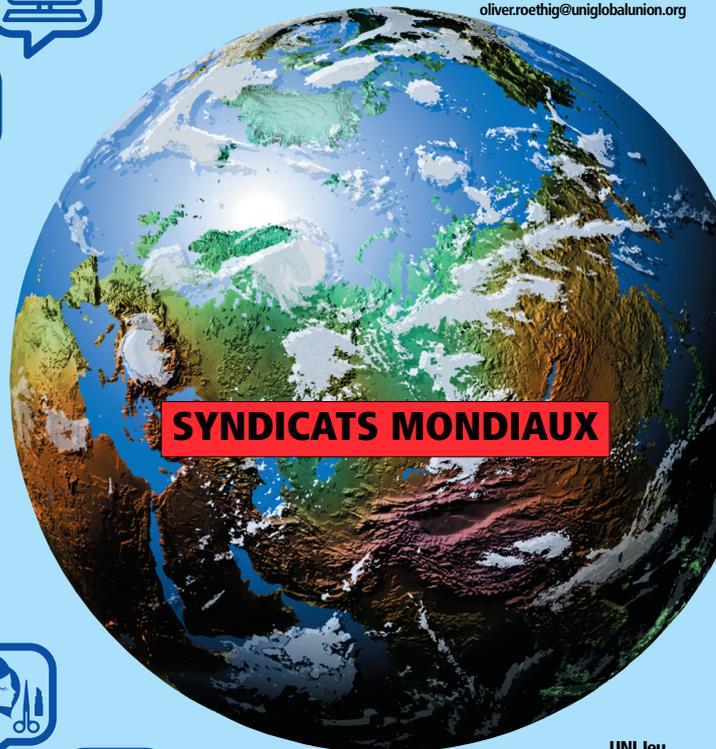
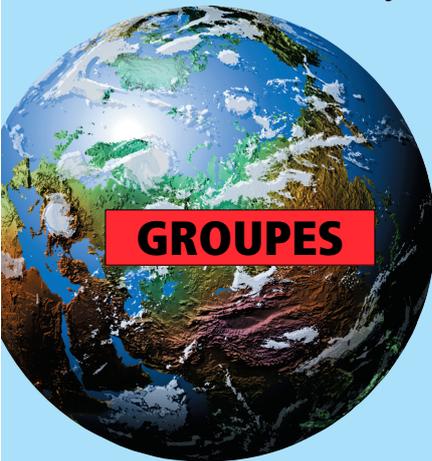
UNI Tourisme
 sabrina.demarchi@uniglobalunion.org



UNI-Asia & Pacific: uni-asiapacific@uniglobalunion.org
 170 Upper Bukit Timah Road,
 14-01 Bukit Timah Shopping Centre, Singapore 588179
 Tel: +65 6 467 7888 Fax: +65 6 468 1410



UNI-Europa: uni-europa@uniglobalunion.org
 Rue de l'Hôpital 31, 1000 Bruxelles, Belgique
 Tel: +32 2 234 56 56 Fax: +32 2 235 08 70



A syndicats mondiaux, secteurs mondiaux

Gaz lacrymogènes à Istanbul



Adriana Rosenzvaig d'UNI était à Istanbul le 1er mai et a été témoin de scènes d'horreur. Des milliers de policiers ont fait usage de gaz lacrymogènes pour disperser la manifestation du 1er mai organisée par les trois centrales syndicales turques, afin d'empêcher les manifestants de parvenir à la Place Taksim. Les syndicats ont qualifié ces actes de "terrorisme policier" et ont prévu de déposer plainte devant les tribunaux. "Les gens étaient extrêmement calmes," a déclaré Adriana. "Ce fut une expérience forte de sentir le soutien des gens qui applaudissaient la manifestation depuis leur maison."



Ci-dessus: Des milliers de policiers et des gaz lacrymogènes pour le 1er mai à Istanbul

Ci-dessous: Des banderoles bleues lancent une campagne à Moscou "Dites oui au syndicat"
En bas: Des banderoles syndicales dans les rues de Bogota, Colombie

Le 1er mai dans le monde



Les syndicats de Malaisie ont passé le 1er mai dans un home pour enfants



La manifestation du 1er mai à Rabat, Maroc, a réclamé la suppression du projet de privatisation du secteur postal

