

Atraer a los trabajadores temporales

La interconexión global y el desarrollo de efectivos sindicales en las agencias de trabajo temporal son los dos objetivos clave emanantes de la primera conferencia mundial de UNI relativa al sector. La meta es mejorar las condiciones de los trabajadores de agencias de trabajo temporal y desarrollar el diálogo con estas agencias para concluir acuerdos que establezcan normas globales. El sector ATT está creciendo rápidamente a través del mundo, empleando a casi un millón de trabajadores en el proceso de colocación y colocando fácilmente más de 10 millones de trabajadores temporales.

(alke.boessiger@uniglobalunion.org)

La desregulación amenaza a los servicios oficiales - es oficial

La liberalización postal no ha producido beneficios notables para los hogares, ni para las empresas pequeñas, y está amenazando la estabilidad financiera del operador establecido y el servicio postal universal- Es un mensaje bien conocido por los sindicatos postales y de logística del mundo entero - pero esta vez es la conclusión de una encuesta independiente para el Gobierno del RU. La afiliada británica CWU condenó un llamamiento para privatizar la pujante Royal Mail (tal vez a un fondo capital-inversión) del regulador Postcomm. "Otra mala idea más", dice el CWU. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Protestas en Estambul el Primero de Mayo

UNI Sindicato Global añadió su protesta ante el ataque con gases lacrimógenos de la policía contra manifestantes el Primero de Mayo en Estambul. Tres centrales sindicales prevén llevar el caso ante tribunales tras un día escandaloso, que incluyó palizas a sindicalistas, el uso de pelotas de caucho y el bloqueo de autobuses impidiendo que cruzasen el Bósforo. Las centrales sindicales tachan los eventos de "terrorismo policial". (uni-europa@uniglobalunion.org)

Lanzamiento de Isla Sindical en Second Life

Union Island (Isla Sindical) es el nuevo lugar de actualidad en Second Life - mundo virtual con un millón de usuarios al mes. UNI ha desarrollado una presencia allí e invita a las afiliadas y a sus miembros a reunirse con nosotros en Union Island. Es una vitrina para sus campañas, un lugar para organizar a nivel global - y pueden reservar sitio para organizar reuniones virtuales con traducción automática. (Visiten nuestro blog: slunionisland.org)

Llamamiento a los derechos humanos del Consejo Directivo de UNI

El Consejo Directivo de UNI ha solicitado el respeto de los derechos humanos y sindicales en Colombia y las Filipinas, donde se sigue asesinando regularmente a sindicalistas. El 8 de marzo Leonidas Gómez, líder de sindicato bancario fue apuñalado en su propio apartamento y otra trabajadora bancaria, Janet Bonilla, se vio forzada al exilio por amenazas. UNI está presionando a Citibank para que le encuentre empleo en Brasil. (uni-americas@uniglobalunion.org)

Negociar por la igualdad total

Equipos negociadores sindicales con por lo menos 40% de integrantes femeninas y formación para todos los/las negociadores(as) sobre cuestiones de género son parte de un plan de 10 puntos para abordar la brecha salarial persistente entre hombres y mujeres en Europa. La Conferencia UNI-Europa Mujeres de Nyon también solicitó una Jornada de Igualdad de Salarios anual y acción afirmativa para compaginar mejor la vida laboral y la privada. El lema de la conferencia era Sindicatos = igualdad de salarios para las mujeres. (monique.marti@uniglobalunion.org)



Bienvenida a Union Island



Manifestantes del Primero de Mayo en Estambul enfrentan a la policía y gases lacrimógenos

UNI-Europa Mujeres: (iz. a derecha): la nueva Encargada de Igualdad de Oportunidades, Verónica Fernández Méndez, la Vicepresidenta, Daniela Rondinelli, la Presidenta, Mette Kindberg, y la Vicepresidenta, Grace Mitchell



Presidenta argentina en la firma del acuerdo salarial



Un acuerdo, que dispone incrementos salariales notables para los trabajadores gráficos en Argentina, fue firmado en presencia de la presidenta, Cristina Fernández de Kirchner, y el Ministro del Trabajo, Carlos Tomada. Fue uno de los cuatro acuerdos sectoriales firmados en su presencia el 23 de abril. También se cubren las normas laborales, la formación profesional, la salud y la seguridad, la promoción del trabajo y acción común para evitar el dumping social. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Cristina Fernández de Kirchner, Presidenta de la Argentina, y Carlos Tomada, Ministro del Trabajo, en la ceremonia de la firma con líderes sindicales

EN EL BOLETÍN

Presidenta de la Argentina presente en la firma del acuerdo salarial

Aumenta la crisis alimentaria

Campaña por CoEE más fuertes

Cierre patronal en Allianz Korea

Pérdidas de empleo en el UBS

Éxito en Bloomingdales

Se acusa a Donnelley

Precio de la financiarización

Primero de Mayo a nivel global

Nuevo liderazgo de UNI-Américas Mujeres

Reivindicación de 8% en bancos alemanes

Acuerdo en Metro Rumania

Comité de organización en Wackenhut

Tribunal indio protege a trabajadores de G4S

OIT: Nueva norma en materia de VIH/SIDA

Plan de acción en Shoprite

Centros comerciales en India

Salirse del laberinto de empleos en las TIC

Llamamiento a

partenariado para ASEAN

Kenia: Incremento salarial de 24% para trabajadores de telecom

Protesta ante despidos de líderes sindicales en Indonesia

Sindicatos piden acción ante la crisis alimentaria mundial

La CSI ha hecho un llamamiento a los gobiernos e instituciones mundiales para que tomen medidas de gran alcance a fin de garantizar la seguridad alimentaria para todos. De acuerdo con la ONU, los precios de los alimentos han aumentado un 57% en un año y unos 100 millones de personas enfrentan una grave escasez de alimentos. El FMI y el Banco Mundial han advertido que cientos de miles de personas podrían morir de hambre, y que podría anularse una década de progreso en la reducción de la pobreza. Los disturbios ante la escasez de alimentos ya se extienden a más de 14 países. (ituc-csi.org)

Tailandia: aumento del precio del arroz

El aumento al triple del precio del arroz en Tailandia suscitó llamamientos para el aumento del salario mínimo durante una protesta de 3.000 manifestantes el 1º de mayo en Bangkok. Organizaron una mesa de banquete ficticia a la que se sentó un hombre con una máscara del Primer Ministro Savak Sundaravej (que había tenido un programa de cocina en la TV). Grupos laborales pidieron cambios de la legislación para proteger los derechos de los trabajadores y mejorar las condiciones de trabajo y el desbarate de los planes de privatizar las empresas estatales. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Intenso cabildeo por CoEE más fuertes

Está previsto que la Comisión Europea revele sus propuesta de revisión de la Directiva sobre los Comités de Empresa Europeos de 1994 hacia finales de junio. Los sindicatos han rechazado negociaciones retardatrices y poco satisfactorias con los empleados para lanzar una campaña de cabildeo de los gobiernos, la Comisión y el Parlamento Europeo. La CES y las federaciones sindicales regionales, como UNI-Europa, quieren derechos de información y consulta más eficaces para los CoEE, mejor formación para los miembros de éstos y el reconocimiento claro del papel de los sindicatos y de las federaciones. (uni-europa@uniglobalunion.org)

Allianz pone en paro forzoso a trabajadores coreanos

La dirección de Allianz en Corea ha intensificado el conflicto de cuatro meses sobre un sistema de salarios por resultado impuesto, al imponer el paro forzoso a sus trabajadores en huelga. La empresa se ha negado rotundamente dialogar con la afiliada de UNI, Allianz Life Korea, y ha despedido a 100 jefes de ventas que se adhirieron a la huelga. UNI Finanzas ha sumado su voz a los llamamientos por una reanudación de las negociaciones y la liberación de Jong-Kyu y Kim Jae-Suk, detenidos por encabezar la huelga. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

UBS presionado para que negocie

La crisis financiera está costando decenas de miles de empleos financieros a través del mundo y el UBS quiere añadir 5.500 supresiones de empleos para el año que viene, incluyendo 2.600 en la banca de inversiones. La afiliada suiza, ASEB, y UNI Finanzas han pedido negociaciones y condenado las supresiones, causadas por errores de gestión monumentales en mercado hipotecario secundario. El UBS dice que la mayoría de los empleos en el sector de las inversiones se irá por despido obligatorio. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Éxito sindical en Bloomingdales

Los trabajadores de Bloomingdales – grandes almacenes selectos de Nueva York – han obtenido un convenio colectivo de cuatro años. Fue tras negociaciones difíciles e interminables, que llegaron en cierto momento a una amenaza de huelga en nombre de 2.000 empleados de Bloomingdales, miembros del Retail, Wholesale and Department Store Union. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

Acusaciones de acoso contra Donnelly en Pontiac

Se han presentado acusaciones de prácticas laborales injustas contra RR Donnelly en su planta de Pontiac, Illinois. La queja fue presentada al Consejo Nacional del Relaciones Laborales de Estados Unidos por el sector gráfico del Teamsters Union. Alega acoso de los trabajadores y activistas sindicales durante una campaña por la obtención de reconocimiento sindical y de un convenio colectivo, (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

El precio de la financiación

Trabajadores, gobiernos, contribuyentes y accionistas pagan el precio de la dominación de la economía real por mercados financieros, se oyó en la reunión del Consejo Directivo. Ambiciones a corto plazo para exprimir el máximo de liquidez de las empresas por parte de los fondos capital-inversión y los fondos de cobertura también vienen acompañadas de maniobras de "venta en corto", que bajan deliberadamente los precios de las acciones y pueden hacer a las empresas más vulnerables a adquisiciones depredadoras. Y a pesar de eso, los fondos de cobertura y los grupos de capital-inversión no enfrentan prácticamente ninguna regulación.

(gabrielle.fulton@uniglobalunion.org)



Consejo Directivo de UNI
reunido en un taller

El Primero de Mayo a través del mundo

En Moscú se optó por una bandera azul para el lanzamiento de una campaña "Di Sí al sindicato". 5.000 sindicalistas protestaron contra las multinacionales que se niegan a respetar la legislación laboral y los derechos sindicales cuando llegan a Rusia. En Rabat, la afiliada postal FNPT-UMT protestó contra los planes del gobierno de privatizar los servicios postales, "Volvamos a comprometernos a organizar a los trabajadores que no lo están", fue el mensaje de Madan Talwar de la afiliada india de gráficos, AINEF.

Noche de películas sobre el trabajo el Día del Trabajo

El Primero de Mayo, los sindicatos globales, incluyendo a UNI, organizaron una noche de películas "laborales" en Ginebra. Los sindicatos utilizan en medida cada vez mayor películas y videos en sus campañas. El programa incluyó cortometrajes de Australia, Irán, México, Noruega, Suecia, Suiza, Taiwán y Reino Unido. (uniglobalunion.org/media)

Primero de Mayo en Second Life

Más de 150 avatares se reunieron en un Primero de Mayo virtual en Second Life - procedentes de Bélgica, Brasil, Francia, Alemania, India, Italia, Mongolia, Noruega, Rusia, Sudáfrica, España, Suiza, Reino Unido y Estados Unidos. Las discusiones en línea resultaron en una declaración apoyando la lucha de nuestros compañeros de Zimbabwe por la democracia. (christine.revkin@uniglobalunion.org)

Nuevo liderazgo en UNI-Américas Mujeres

UNI-Américas Mujeres en Panamá eligió un nuevo liderazgo. La nueva Presidenta es Joyce Robinson del American Postal Workers, y las Vicepresidentas son Leonor Sierra, ANEBRE, Colombia, y Gladis Zamponi, FAECYS, Argentina. La reunión condenó la violencia contra la mujer y pidió la igualdad de participación en sindicatos. (uni-americas@uniglobalunion.org)

Alemania: Reivindicación salarial de 8% para los trabajadores bancarios

La afiliada alemana ver.di está reivindicando un incremento salarial de 8% para 420.000 empleados en la banca privada, cooperativa y pública. El sindicato también se está esforzando por detener los despidos obligatorios e introducir medidas para contrarrestar las cargas de trabajo crecientes. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Estados Unidos. Comité de organización para G4S

El 19 de marzo los trabajadores de Wackenhut en Estados Unidos lanzaron un comité de organización en su campaña para organizar en esta filial de G4S con el SEIU y por condiciones de trabajo seguras. El mes que viene los trabajadores estadounidenses se entrevistarán con sindicatos europeos para desarrollar apoyo global. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)



Joyce Robinson, nueva Presidenta
de UNI-Américas Mujeres

Acuerdo Metro en Rumania

FSLC, la afiliada de UNI Comercio en Rumania, y la multinacional alemana Metro Cash & Carry firmaron su primer convenio colectivo en Bucarest. El acuerdo incluye incrementos salariales y compensación suplementaria por trabajo los domingos y sábados. También establece el diálogo social en esta empresa de rápido crecimiento, que opera mercados mayoristas "cash and carry" a través de Rumania. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

Reunión Nordea en Polonia

El comité sindical Nordea se entrevistó con la dirección y el comité de empresa polaco como parte de una iniciativa para aumentar la cooperación con sindicatos en los Estados Bálticos y Europa Oriental. El banco Nordea tiene alrededor de 4.000 empleados en la región y tiene previsto aumentar la red de filiales en Polonia de 150 para 2009. El bajo nivel de efectivos sindicales es un problema en países como éste. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)



Christy Hoffman de UNI se entrevista con integrantes de servicios de mantenimiento y de seguridad en Túnez

Zakari Koudougou, Secretario Regional de UNI-África en funciones

uni
sindicato global

Zimbabwe: Protesta por despidos en el sector bancario

UNI Sindicato Global ha desaprobado al Presidente del Standard Chartered Bank, Mervyn Davies, por no intervenir para que se reintegrara a sus puestos a dos líderes sindicales despedidos en la filial del banco en Zimbabwe. Peter Mutasa y Shepherd Ngandu fueron despedidos por llevar a cabo actividades sindicales legítimas - lo que es una evidente infracción de las normas internacionales del trabajo. Ambos empleados apelaron con éxito contra el despido, pero el banco optó por darles el finiquito con una indemnización de \$15 y \$16. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)



Marcha por un servicio telefónico de calidad

Una manifestación de 90 minutos en Washington DC puso de relieve la desatención de Verizon a la clientela urbana y exigió un "servicio telefónico equitativo, fiable y de calidad". La manifestación fue organizada por Connect-DC - proyecto del CWA y Jobs with Justice - ante el edificio de la Comisión Pública de la ciudad, en el que estaba teniendo lugar una audiencia de carácter cerrado sobre el servicio telefónico. (connect-dc.org)

Horarios justos para guardas chilenos

La nueva Federación de Trabajadores de Seguridad y Servicios de Chile ha pedido horarios de trabajo justos y el pago de las horas extraordinarias. La federación tiene 2.000 miembros en nuevos sindicatos miembros y cubre a un número de actores nacionales y multinacionales. Los trabajadores de seguridad chilenos quieren derecho a tiempo libre, horarios de trabajo justos y que se les paguen las horas extraordinarias. Actualmente, se infringe a menudo la legislación sobre el tiempo de descanso. (uni-america@uniglobalunion.org)

Organización de los trabajadores de la radio-televisión en Manila

En la Conferencia de trabajadores de la radio-televisión de Asia-Pacífico, celebrada en Manila, se enfatizó la organización. Los delegados también pidieron cooperación con los periodistas en asuntos de seguridad - un gran problema en Filipinas, que tiene uno de los peores expedientes de muertes de trabajadores de los medios de información. La conferencia estaba organizada por UNI MEI (sector de medios de comunicación y espectáculo de UNI), asistida por la afiliada NABU y el Comité de Enlace UNI-Filipinas. (jim.wilson@uniglobalunion.org)

Nueva norma de la OIT sobre el VIH/SIDA en el mundo del trabajo

La Oficina Internacional del Trabajo ha puesto en marcha un proceso para adoptar una nueva norma internacional laboral que refuerce la importancia del lugar de trabajo en la lucha internacional contra esta pandemia. Un nuevo informe, titulado El VIH/SIDA y el mundo del trabajo, sienta las bases para la discusión que tendrá lugar durante la Conferencias Internacionales del Trabajo de 2009 y 2010. Se trata del primer informe de su tipo en presentar un panorama general sobre las acciones adoptadas por gobiernos nacionales y organizaciones internacionales en torno al VIH/SIDA, con especial atención en el lugar de trabajo. (ilo.org)

India: Tribunal protege a los trabajadores de G4S

Un tribunal de trabajo de Mumbai ha emitido una orden provisional para proteger a los 5.500 trabajadores de la seguridad de G4S contra un despido improcedente. Cubre a los trabajadores mientras siguen un proceso para obtener el pago de las horas extraordinarias que se les deben y que sigue a amenazas del empleador. UNI Servicios de Mantenimiento y de Seguridad está colaborando con dos centrales sindicales indias para desarrollar la organización en sindicato en un sector que emplea cinco millones de guardas. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

Plan de acción acordado en Shoprite

El grupo Shoprite de UNI convino en su primera reunión en Lusaka crear una alianza sindical regional en la multinacional basada en Sudáfrica y que opera en 16 países africanos. La meta es desarrollar la organización en sindicatos y convenios colectivos, así como conseguir un acuerdo global. La reunión fue apoyada por la FES de Alemania. (uni-africa@uniglobalunion.org)

Huelga en Quebecor Perú

Los 29 y 30 de abril 196 trabajadores se declararon en huelga en Quebecor World en Perú para reivindicar una participación justa en los beneficios de la empresa, en línea con años anteriores (no sindicales), mejor trato y para sugerir maneras de evitar pérdidas de producción. La respuesta de la empresa fue filmar a los huelguistas y poner en lista negra a los trabajadores, así como intimidación por parte de la policía. (uni-america@uniglobalunion.org)

Visitantes de SASK en Nyon

El Departamento de UNI desarrollo y Regiones con el Director de SASK Finlandia, Hannu Ohvu, y personal. Se examinó la ampliación de la cooperación al desarrollo en África, Asia y Pacífico y América Latina. SASK ya apoya proyectos - con medio millones de francos suizos, que incluyen organizar en G4S en América latina, telecentros, UNITES en India y la reconstrucción de Aceh.



Salirse de un laberinto de empleos en las TIC

Un alud de títulos de empleos de fantasía ha empañado el paisaje de las TIC y está obstaculizando la movilidad de los profesionales de TIC - incluso en las multinacionales. Una iniciativa para desarrollar clasificaciones "portátiles" llevó a un metamarco europeo de competencias de TIC en 2005. Ahora las instituciones, incluyendo a los interlocutores sociales y a directores de RH de empresas importantes como Airbus y Deutsche Telekom, casi han terminado la siguiente etapa, que es un marco europeo de e-competencias. (gerd.rohde@uniglobalunion.org)

Movimiento de centros comerciales a través de la India

Hay un movimiento de centros comerciales a través de partes de la India recientemente opulentas - ya se han abierto 100 y otros 500 están previstos abrirse en un plazo de cinco años. Pocos hacen beneficios de momento y se presiona al personal joven para que trabaje largas horas. El año pasado UNI ayudó a crear UNICOME, un sindicato de personal de comercios en la India, para ayudar a los trabajadores del sector minorista. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Europa advierte contra la RFID

UNI-Europa está pidiendo una discusión profundizada entre sindicato y empleadores sobre la introducción de la identificación por radiofrecuencia, RFID. Ésta podría utilizarse para controlar el acceso a edificios o identificar ubicaciones y reemplazar códigos barra en supermercados. La Comisión Europea está examinando el impacto de la RFID en la privacidad y la protección de datos. (uni-europa@uniglobalunion.org)

UNI se reúne con la UPU

El 13 de mayo UNI Postal y Logística se reunió con representantes de la Unión Postal Universal en Berna para examinar el papel del Comité Consultivo de la UPU, del que es miembro UNI. También se habló del 24º Congreso de la UPU venidero, de la responsabilidad social empresarial y de las remesas - UNI quiere vincular los sistemas postales para permitir a los trabajadores migrantes enviar dinero a sus familias en sus países de forma más económica. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Llamamiento a partenariado social para ASEAN

En preparación de la reunión de los Ministros del Trabajo de Asean del 6 al 9 de mayo, se organizó un seminario sobre el trabajo decente en Bangkok. El Ministerio del Trabajo, los sindicatos tailandeses y los empleadores examinaron la manera de aumentar el trabajo decente para los trabajadores vulnerables de la región. Christopher Ng, Secretario de UNI-Asia Pacífico, pidió ayuda para los trabajadores vulnerables, incluyendo los migrantes. El seminario fue apoyado por la FES de Alemania. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Sindicatos en el sector de juegos de azar en Eslovenia

El sindicato más grande de trabajadores de juegos de azar de Eslovenia, SIDS, está considerando la afiliación a UNI Juegos de Azar Sindicato Global. SIDS, que tiene a más de 30% de los trabajadores de juegos de azar de Eslovenia, está desplegando nuevas estrategias para desarrollar al sindicato y reforzar los derechos de los trabajadores de juegos de azar. Ha redactado nuevas leyes en materia de juego con el apoyo del grupo de juegos de azar más grande del país, HIT. El reconocimiento de enfermedades profesionales para estos trabajadores a la negociación de un acuerdo sectorial son otros objetivos clave. (alke.boessiger@uniglobalunion.org)

China: Ética en el sector TI en tela de juicio

Los medios de información suizos han destacado la clasificación de Covalence de Ginebra (www.covalence.ch) de la reputación ética global de multinacionales. El sector de TI ocupa el segundo lugar de diez sectores a nivel mundial, pero cuando se trata de China el sector queda en última posición de la clasificación, basada en la reputación ética de más de 200 multinacionales. Baja en cuanto a condiciones de trabajo e impacto institucional - derechos humanos, relaciones con políticos y corrupción. (gerd.rohde@uniglobalunion.org)

uni
sindicato global



La primera reunión global de UNI sobre Agencias de Trabajo Temporal tuvo lugar en Nyon los 8 y 9 de mayo

Llamamiento al sosiego en Macao

El gobierno de Macao ha anunciado iniciativas para frenar el rápido crecimiento del mercado del juego más grande del mundo. Entre las medidas se incluyen una moratoria en el número de operadores de casino autorizados en el territorio, el término de las asignaciones de terrenos para nuevas inversiones en el juego de azar, un freno a los planes de expansión en casinos existentes y aumentos severamente restringidos del número de mesas de juego y máquinas tragaperras. La iniciativa aumentó el precio de las acciones de juego. (alke.boessiger @uniglobalunion.org)



Philip Jennings, Secretario General de UNI, participa en la convención del CUPW y se adhiere a una manifestación contra la venta de una explotación de logística de Canada Post

Atraer a jóvenes con pasantías

En una iniciativa de atraer a jóvenes de la nueva generación, el sindicato Internet lanzado por la afiliada holandesa Die Union está ofreciendo ayudar a jóvenes a acceder al mercado laboral. 3D-Internship se ha vinculado con la Global Placement Network (red mundial de colocación) para encontrar pasantías mediante contactos con empleadores a través del mundo. Están previstas certificación de calidad para puestos de pasantía y mediadores para los estudiantes - para garantizar los valores educativos y las condiciones de trabajo. (wll-b@unie.nl)

Kenia: Aumentos de 24% para los trabajadores de telecom

Una amenaza de huelga y la solidaridad internacional hicieron volver a Telkom Kenya a la mesa de negociaciones con la afiliada CWU. El resultado de las negociaciones reanudadas fue un incremento salarial de 24%, poniendo a los miembros menos remunerados al equivalente de AS\$480. (uni-africa@uniglobalunion.org)

Amenaza de huelga en BT

Se amenaza de huelga de profesionales en el gigante de telecom británico BT. Connect protesta ante la oferta salarial inaceptable de BT y consiguió la atención de los medios de información cabildeando el anuncio de los resultados financieros anuales de BT. El alto perfil de BT ante los clientes comercios y del sector público podría verse afectado si la huelga tiene lugar el 27 de mayo. (telecom@uniglobalunion.org)

Indonesia: Protesta ante despidos de líderes sindicales

UNI Asia-Pacífico ha protestado ante el despido de líderes sindicales en Bank Mandri, Indonesia. El banco obligó a los empleados a dimitir del sindicato y ayudó a crear otro sindicato. 14 miembros de comité fueron suspendidos, despidiéndose al Presidente y al Secretario de sección. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Ayudar a trabajadores despedidos en Canadá

La afiliada canadiense CEP está respaldando iniciativas parlamentarias para ampliar la ley que cubre a los trabajadores en caso de cierres de empresa. Un private member's Bill (proyecto de ley de miembros privados) reduciría el umbral de indemnizaciones por superfluidez de 50 empleados en una empresa a 25 (o nóminas de \$1m en lugar de \$2,5m) y proveerían 2 semanas de indemnización por despido por cada año de servicio. Estos últimos años se han visto pérdidas de empleo en gran escala en industrias tradicionales en Ontario. (cep.ca)

Juventud de Asia-Pacífico en Singapur

La juventud de UNI-Asia Pacífico se reunió en Singapur el 22 de abril. Participaron 19 jóvenes de siete sindicatos e intercambiaron información sobre organización. Siguió a la reunión un encuentro similar con la Juventud de la CSI en la región. "Los jóvenes que quieren defenderse y cambiar las cosas deben adherirse a un sindicato", dijo Reiner Cruz de Filipinas. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

¡Las mujeres en el sector postal se afirman!

El primer seminario de mujeres para la afiliada de UNI Postal y Logística, FNPO, tuvo lugar en Kolkata, India, con 30 activistas femeninas en India Post. Auspició este seminario el Japan Post Group Union y estaba destinado a crear una red de mujeres, informarse sobre UNI Sindicato Global y sensibilizar con respecto al impacto de la globalización. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)



CONTACTOS UNI

UNI-Africa: uni-africa@uniglobalunion.org
 Résidence Latrille, Boulevard Latrille (2-Plateaux)
 Bâtiment O, Appart # 169, Rez-de-chaussée
 01 BP 6811 ABIDJAN 01 - Côte d'Ivoire
 Tel: +225 22 526700 Fax: +225 22 425087



UNI-Americas: uni-americas@uniglobalunion.org
 Ciudad del Saber, Clayton, Calle Gustavo Lara, Edificios 840A y
 840B Panamá, República de Panamá
 Tel: +507 317-0164/0165
 Fax: +507 317-0170



Union Network International:
 contact@uniglobalunion.org
 www.uniglobalunion.org
 8-10 Avenue Reverdil, 1260 Nyon, Suiza
 tel: +41 22 365 2100
 fax: +41 22 365 2121

UNI Mujeres
 monique.marti@uniglobalunion.org



100% youth

UNI Juventud
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



GRUPOS

UNI Telecom
 telecom@uniglobalunion.org

UNI Comercio
 jan-furstenborg@uniglobalunion.org

UNI Postal y Logística
 neil.anderson@uniglobalunion.org

UNI IBITS
 gerd.rohde@uniglobalunion.org

UNI Gráficos
 adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org

**UNI Servicios de Mantenimiento
 y de Seguridad**
 christy.hoffman@uniglobalunion.org

**UNI Medios de Comunicación y
 Espectáculo**
 jim.wilson@uniglobalunion.org

UNI Desarrollo
 raul.requena@uniglobalunion.org

UNI Profesionales
 gerd.rohde@uniglobalunion.org

UNI Agencias de Trabajo Temporal
 alke.boessiger@uniglobalunion.org

UNI Peluqueros y Esteticistas
 monique.marti@uniglobalunion.org

UNI-Asia & Pacific: uni-asiapacific@uniglobalunion.org
 170 Upper Bukit Timah Road,
 14-01 Bukit Timah Shopping Centre, Singapore 588179
 Tel: +65 6 467 7888
 Fax: +65 6 468 1410



UNI-Europa: uni-europa@uniglobalunion.org
 Rue de l'Hôpital 31, 1000 Bruxelles, Belgique
 Tel +32 2 234 56 56
 Fax +32 2 235 08 70



UNI Finanzas
 oliver.roethig@uniglobalunion.org



UNI Seguro Social
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



UNI Electricidad
 philip.bowyer@uniglobalunion.org



UNI Turismo
 tourism@uniglobalunion.org



UNI Juegos de Azar
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



SINDICATOS GLOBALES

A sectores globales, sindicatos globales

Gases lacrimógenos en Estambul

Adriana Rosenzvaig de UNI se encontraba en Estambul el Primero de Mayo y fue testigo directo de escenas impresionantes.

Miles de policías utilizando gases lacrimógenos interrumpieron la marcha del Primero de Mayo de tres centrales sindicales para impedirles llegar a la Plaza Taksim. "Terrorismo policial" fue el veredicto de los sindicatos y se ha previsto recurrir a tribunales. "La gente iba sumamente tranquila", dijo Adriana. "Fue una experiencia poderosa sentir el apoyo de la gente aplaudiendo el paso de la manifestación desde sus edificios."



Arriba: Enfrentando a miles de policías y gases lacrimógenos el Primero de Mayo en Estambul

Primero de mayo a través del mundo

Abajo: Pancartas azules lanzan una campaña "Di SÍ al sindicato" en Moscú.

Más abajo: Banderas sindicales por las calles de Bogotá, Colombia

Sindicatos malasio llevaron el Primer de Mayo a un hogar infantil



Manifestación del Primero de Mayo en Rabat, Marruecos - se pide que se abandonen los planes de privatizar el servicio postal

