

Dörrar öppnas för facklig organisering i ISS-avtal



Tom Balanoff och Philip Jennings på SEIUs konferens i Puerto Rico - där det nya globala ramavtalet mellan UNI och ISS undertecknades (foto: c 2008 Bill Fitzpatrick)

Rapport om kampanjen för revidering av EWC kan laddas ner på fem olika språk

European Works Councils: a UNI-Europa report

— On the offensive for stronger European Works Councils —

Power for EWCs to shape change

Unions from across Europe have launched a major campaign to support a long overdue revision of the 1994 European Works Councils Directive. The aim is to give EWCs effective rights to information and consultation - in time to affect major corporate decisions that have serious effects on the lives of workers.

Since 1994 Europe has been transformed by corporate restructuring, outsourcing (de-localisation) and ever bigger mergers and acquisitions. All this against a background of a single European market in an increasingly global economy with global supply chains.

In proposing revisions the European Commission acknowledges the important role that EWCs can play in "anticipating and managing change".

The European Trade Union Confederation and the European Union federations - including UNI-Europa - are running a joint campaign aimed at national governments, the Commission and the European Parliament. The target is substantive agreement by the end of this year - in the face of what is expected to be still opposition from the employers' BusinessEurope.

"The issue of change has become ever more important to European workers", says the EWC. "Substantial changes are needed if EWCs are to play their appropriate role in the ongoing process of European integration."

Efforts to get European employers to commit to speedy negotiations and indicate progress on issues that have remained deadlocked for years failed and unions have put their focus on the political and parliamentary path.

"A revised directive along the lines of our demands would mean more power for workers to change decisions and to take the necessary steps to protect workers during restructuring processes", says UNI-Europa Secretary Bernadette Segol. "Too often at the moment, EWCs and unions learn of decisions after the event - we need to be pro-active."

Unions want greater access to training and outside experts for EWC members and a clear legal role in the process for unions and the federations.

"We are the insiders. As European union federations we are the only union link between EWC members and it would be the first time that unions as such are recognised in European legislation," says Bernadette.

UNI-Europa already plays a key role in coordinating unions and providing support to the 200 EWCs that involve the skills and services sector.

Report

June 2008

UNI det globala facket och ISS - en av världsledarna på området facility services - har undertecknat ett omfattande nytt globalt ramavtal som öppnar dörrarna till facklig organisering, ger tillgång till arbetsplatserna för uppsökande verksamhet och försäkranden om att företaget inte ska motarbeta fackliga initiativ. ISS åtar sig att erkänna fackföreningar genom den enklaste möjliga processen enligt nationell lagstiftning. Under det nya avtalet som ersätter det gamla som undertecknades 2003 kommer ISS att donera 100 000 euro per år till en gemensamt styrd fond i syfte att få upp branschnormerna på specifika marknader.

- "ISS och UNI har lagt ribban högt i fråga om globala rättigheter," sade UNIs generalsekreterare Philip Jennings. "Konkreta åtaganden i vårt avtal kan inspirera andra arbetsgivare att visa att de tar engagemanget med socialt ansvar på allvar."
- "ISS är med sina 440 000 anställda en av världens största arbetsgivare och anställer hela tiden fler medarbetare. Koncernchefen Jørgen Lindegaard, sade att företaget vill höja branschstandarden och förbättra villkoren på global nivå".
- "Avtalet utgör verkligen ett tillfälle för tusentals arbetstagare att förbättra sina villkor genom att bilda fackliga organisationer," sade Tom Balanoff, ordförande för UNI det globala facket för Fastighetsunderhåll och Bevakningstjänster. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

Gemensamt uttalande inom sektorn för Bemanningsbranschen

UNI-Europa och Eurociett - arbetsmarknadsparterna inom bemanningsbranschen har undertecknat ett gemensamt avtal om ett direktivförslag om arbetsförhållanden för uthyrningspersonal. En viktig klausul i uttalandet är att all uthyrningspersonal från och med dag ett ska omfattas av samma grundläggande villkor som företagets övriga personal. Tio dagar senare kom EU:s arbetsmarknadsministrar överens om att fortsätta direktivprocessen - och ta med lika lön. Från fackligt håll välkomnas det senaste initiativet men man kommer samtidigt att kämpa mot lättnader på restriktioner gällande övertid i Europaparlamentet. (bernadette.segol@uniglobalunion.org)

Norsk pensionsfond nobbar G4S

Den norska pensionsfonden KLP har placerat G4S på exkluderingslistan pga. av brott mot KLPs etiska regelverk. Listan omfattar totalt ett femtiotal företag. Företaget anklagas för systematiska kränkningar av arbetstagarnas rättigheter och man citerar UNIs klagomål mot G4S för brott mot OECDs riktlinjer för multinationella företag. Med sina 560 000 anställda är G4S den största arbetsgivaren som är noterad på börsen i London och världens näst största privata arbetsgivare. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

EWC-rapport som kampanjstöd

UNI-Europa har publicerat en 8-sidig EWC-rapport som draghjälp i kampanjen för att ge mer makt åt Europeiska företagsråd att kunna vara med och förändra. Fackliga federationer - inklusive UNI-Europa - och EFS pressar den Europeiska kommissionen, regeringar och Europaparlamentet att ge de europeiska företagsråden effektivare rätt till information och samråd - i tid för att påverka viktiga beslut som påverkar arbetstagarna. Mer utbildning och mer frekventa EWC möten är andra fackliga krav. (ladda ner EWC-rapporten på uni-europa.org)



UNI-Europas regionsekreterare Bernadette Ségol och ordförande Frank Bsirske

UNI/Press/06/2008/0094

INSIDORNA

Proaktivt fack i Europa

Quebecor lämnar Europa

Rättvisedagen den 15 juni

USA fokus på KKR

Domstol backar strejkarna på Allianz i Korea

Omstruktureringar på DHL hotar jobben

Framgångsrik aidskampanj

Krav om fackliga rättigheter på Metro, Hyderabad

Protester i Zimbabwe

Kampanj för att stärka facklig rättigheter i Turkiet

Fokus på exportfrizoner i Vietnam

UNI: globalt seminarium om organisering

Tuffa förhandlingar inom handelsområdet i Tyskland

UNI träffar Global Compact

Sjukvårdsförsäkring på AT&T Mobility

Kampanj för fackliga rättigheter på Donnelley

Protester mot E-Kart i Istanbul

SDA firar 100-årsjubileum

Proaktivt fack i Europa

Fackföreningar uppmanas att vara mera proaktiva i Europa och arbeta för en Europeisk union där arbetstagarnas andel av rikedomarna fortsätter att sjunka, där orättvisorna ökar och där det är domare som skriver lagarna som styr gränsöverskridande arbetsmarknadskonflikter. "Det räcker inte med att reagera - vi behöver en dagordning och vi måste sluta reagera styckevis på vad kommissionen gör", sade UNI-Europas ordförande Frank Bsirske till regionstyrelsen i Istanbul. Styrelsen krävde stopp för den skadliga konkurrensen mellan EU-staterna gällande företagsbeskattning. (bernadette.segol@uniglobalunion.org)

Quebecor drar sig ur Europa

Quebecor - den globala tryckerijätten som har ekonomiska svårigheter - håller på att dra sig ut ur Europa genom att sälja sina verksamheter till den Hollandbaserade koncernen HHBV. Uppgårelsen måste först godkännas av EU och kommer att stärka HHBV:s planer på att bygga ut en paneuropeisk tryckeriplattform. Ett brådsakande möte sammankallades för arbetsutskottet (select committee) under Quebecors EWC den 11 juni där UNI Grafiska uttryckte oro över de anställdas situation. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

15 juni - rättvisa nu!

Det är på tiden att säkerhetsvakter får betald övertid. Det är på tiden att städare får heltidsarbete och en skälig lön - och det är dags för anständiga jobb inom fastighetsunderhåll. Arbetstagarna i ett dussintals länder i världen kommer att vidta åtgärder för att ställa dessa krav den 15 juni på årets rättvisedag. (Gå till: internationaljusticeday.org)

Privatkapital (private equity): strålkastarljuset på KKR i USA

UNIs amerikanska medlemsförbund SEIU har riktat strålkastarljuset på en av de största privatkapitalfonderna KKR vars portfölj företag har skövlat tusentals jobb och sänkt lönerna för dem som fått bevara sina jobb. "No free lunch" kampanjen kommer att varna pensionsfondernas styrelser och förtroendevalda om KKR:s missbruk av skattekryphål. Kampanjen kommer att omfatta åtgärder framför KKR:s företag - som Toys R Us och First Data. Republikanske presidentkandidaten John McCain kommer också att få ett besök - KKR är en av hans största sponsor eller fundraiser som det heter. (seiu.org)

Domstol backar strejkande anställda på Allianz

Anställda på Allianz i Korea som varit inblandade i en strejk segrade i domstolen. Domstolen gav förbundet (ALKU) rätt och fastslog att det nya prestationsbaserade lönesystemet bryter mot kollektivavtalet och att försäljningschefer - som sparkades pga. att de stöttade strejken - har rätt att gå med i ett förbund även om de inte omfattas av avtalet. UNI och det tyska medlemsförbundet Verdi har gjort nya överklaganden till Allianz centrala ledningen och krävt att den ska ingripa för att lösa konflikten. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

DHL Express omstrukturerar - jobben hotas

Hundratals jobb på DHL i USA hotas av företagets beslut att avyttra sitt flygnätverk där och lägga ut verksamheterna på underentreprenad hos UPS. Det kommer att innebära att 30 % av DHL Express amerikanska infrastruktur läggs ner och upp till 10 % av företagets 18 000 anställda riskerar att förlora sina jobb. UNIs medlemsförbund Teamsters är i färd med att utvärdera effekterna av UPU-avtalet på medlemmarna. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Framgångsrik aidskampanj

Många framgångshistorier presenterades nyligen under ett möte för afrikanska fackföreningar och globala fack i Lilongwe, Malawi för att granska ett pågående projekt som stöds av LO-Norge. Hiv/aids har minskat i en del länder på grund av ökad medvetenhet genom arbetsplatsinitiativ och samarbete med arbetsgivare och civilsamhälleliga organisationer. Mötet efterlyste större fokus på frågan och uppmanade fackföreningarna att aktivt arbeta för att säkra resurser och se till att aidsfrågor tas med i kollektivavtalen. (zakari.koudougou@uniglobalunion.org)

Krav om fackliga rättigheter på Metro i Indien

Metro Cash and Carry i Indien uppmanas att respektera fackliga rättigheter - och se till att lokala chefer slutar pressa anställda att utträda ur facket (UNICOME). Problem har nyligen uppstått på Metro i Hyderabad - där 100 anställda utträtt - i stil med händelserna på Metro i Bangalore i fjol. UNICOME lanserades av UNI för att ge arbetstagare i Indiens växande detaljhandeln ökat fackligt skydd. "Vi är angelägna om att upprätta goda relationer med Metro för att etableringen i Indien ska bli framgångsrik", sade UNIs vice generalsekreterare Philip Bowyer i ett brev till Metros Indiens vd. (philip.bowyer@uniglobalunion.org)



UNICOME s medlemmar
i Hyderabad med
UNIDocs JSR Prasad

Protest mot häktningar i Zimbabwe

Det grafiska förbundet i Zimbabwe fördömde gripandet och internerandet av ordföranden för Zimbabwes huvudorganisation Lovemeore Matombo och generalsekreteraren Wellington Chibhebhe förra månaden. Gripandet skedde i en tid av växande politiska spänningar och angrepp av trogna Zanu PF-anhängare (Mugabes politrucker) mot oppositionella anhängare. Trots försäkringar till afrikanska länder rapporterar mediernas om resehinder mot oppositionsledaren Morgan Tsvangirai i upptakten till nästa valomgång. (uni-africa@uniglobalunion.org)

Brittiska UD protesterar mot uppsägningar i Zimbabwe

UNI har tagit sin protest mot uppsägningar av två fackliga ledare i bankanställdas förbund i Zimbabwe till det brittiska utrikesdepartementet. De två avskedades från London-baserade Standard Chartered bank pga. av deras fackliga uppdrag. Bankens ordförande Mervyn Davies vägrar att återanställa dem trots ett positivt beslut till överklagan mot uppsägningarna. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Krav på att Turkiet förbättrar arbetsrätten

Fackliga rättigheter och demokratin måste stärkas i Turkiet för att landet ska upptas som medlem i den Europeiska Unionen, enade sig UNI-Europas styrelseledamöter om i Istanbul. Mötet fördömde att polisen använde sig av tårgas mot demonstranterna under förstamajdemonstrationerna i Istanbul och godkände en fempunktsplan för att stärka samarbetet med de turkiska fackföreningarna. UNI-Europa kommer att pressa kommissionären för EU:s utvidgning Olly Rehn att ta upp frågan om arbetstagarnas rättigheter i de pågående förhandlingarna om Turkiets medlemsansökan. (bernadette.segol@uniglobalunion.org)



Turkiska fackförbund på UNI-Europas styrelsemöte i Istanbul

Målinriktning på exportfrizoner i Vietnam

UNI-Apro och fackföreningar i Vietnam sätter fokus på exportfrizoner. Ett långvarigt projekt (som stöds av LO/TCO Sverige) koncentreras på två så kallade gyllene trianglar, industriparkerna i Dong Nai-provinsen och Bihn Duong. Ett planeringsmöte betonade behovet av utbildning för fackliga representanter i organisering, förhandlingsteknik, hantering av klagomål och kommunikationsfärdigheter - för att ta utmaningarna med utländska företag och landets WTO-medlemskap som håller på att omvandla den vietnamesiska ekonomin. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Lönekrav för att täcka stigande mat- och bensinpriser

Stigande mat- och bensinpriser är skälen bakom en kampanj som lanserades av UNIs sydafrikanska medlemsförbund SATAWU som kräver en tvåsiffrig löneökning (10 -12 %) för arbetstagarna inom säkerhets- och städbranschen. Demonstrationer hölls i maj och förbundet varnade medierna att deras lågavlönade medlemmar är mycket sårbara och att höjda mat- och transportpriser slår hårt ut mot dem. Majoriteten av SATAWU medlemmar är arbetande fattiga - inklusive visstidsanställda, temporärt anställda och uthyrningspersonal. (uni-africa@uniglobalunion.org)



Livliga diskussioner på UNIs organiseringsseminarium i Nyon

Ursula Wynhoven från FN:s Global Compact träffar UNIs personal



uni
global union

UNI globalt seminarium om organisering

UNI organiserade för första gången ett globalt tredagars organiseringsseminarium i Nyon i maj. Med hjälp av Michael Crosbie, SEIU Europa, tittade seminariet på nya sätt att nå ut till nya arbetstagare. Organisering måste vara grundvalen för globala fack som UNI, sade UNIs generalsekreterare Philip Jennings. Deltagarna kom från fackföreningar i Tyskland, Irland och Sydafrika. (gabrielle.fulton@uniglobalunion.org)

Tuffa förhandlingar inom tyska handelsbranschen

Tysklands arbetsgivarorganisation inom handelsbranschen driver en kampanj i syfte att få det tyska facket Verdi att gå med på viktiga eftergifter i avtalsförhandlingarna. Trots att den tyska ekonomin har återhämtat sig vill arbetsgivarna skrota utbetalning av ob-ersättning. Det skulle komma som ett hårt ekonomiskt slag för många arbetstagare i kölvattnet av införande av längre öppettider. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

Relacom sänker lönerna

Fackliga organisationer för telekomanställda i Norden (NTO) har fördömt Relacom som ägnar sig åt lönedumpning och utnyttjande av lågavlönad utländsk arbetskraft. NTO kräver att Relacom omedelbart upphör med sitt agerande och följer gällande kollektivavtal för löner och anställningsvillkor i branschen i de nordiska länderna. Med den nyligen avkunnade Vaxholmsdomen i färskt minne fruktar man att det dyker upp fler företagare som föreställer sig att det är fritt fram att hyra in lågavlönad utländsk arbetskraft och/eller dumpa de anställdas löner. Relacom har redan sagt upp ett hundratal anställda och i stället tagit in polska teletekniker som arbetar i Sverige utan svenska kollektivavtal. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

UNI träffar Global Compact i Nyon

UNI Nyon tog emot ett besök från Ursula Wynhoven från FN:s Global Compact. Hon informerade UNIs personal om ett nytt initiativ för att stärka arbetsrättsprinciper i form av en ny arbetsgrupp. Arbetares gruppens uppgift är att höja profilen på arbetsrättsprinciper bland globala företag som anslutit sig till Global Compact och olika nätverk genom att utveckla verktyg och ett ökat informationsutbyte. Fackföreningar, arbetsgivare, ILO och personal som jobbar med Global Compact träffades i Genève för att bilda alliansen och komma överens om en arbetsplan. Många av UNIs globala ramavtal med multinationella företag bygger redan på hänvisning till Global Compact och täcker in ILO:s grundläggande arbetsnormer. (gabrielle.fulton@uniglobalunion.org)

Förbundet erkänns på Donnelley i Leicester

Unite har vunnit ett avtal om fackligt erkännande med RR Donnelley i Leicester i England. Omkring 100 personer arbetar på anläggningen. Det frivilliga avtalet undertecknades när organisationsgraden överskred två tredjedelar av arbetskraften. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Förhandlingar om allmän sjukförsäkring på AT&T Mobility

Förhandlingarna om allmän sjukförsäkring inleddes den 3 juni för över 40 000 anställda på AT & T Mobility, USA. Avtalet från 2004 löper ut den 30 juni. "CWA är fast besluten att nå en rättvis överenskommelse om sjukvård som återspeglar bolagets vinster inom detta snabbast växande marknadssegment", sade förbundets vice ordförande Jeff Rechenbach. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Toppmöte om arbetsmiljö i Korea

Omkring 4000 industriledare, politiska beslutsfattare och experter från över 100 länder kommer att träffas i Seoul senare denna månad på den Internationella Arbetsmiljökongressen som inträffar vart tredje år. Det är det största internationella evenemanget i sitt slag. Årets toppmöte består av 50 beslutsfattare från hela världen, inklusive ministrar, vd:ar från multinationella företag, högt uppsatta tjänstemän inom hälsovård och sjukvård samt experter på social trygghet och representanter för arbetsgivare och arbetstagare. (ilo.org)

Press på RR Donnelley

Den globala arbetsgruppen UNI @ Donnelley har uppmanat världens största tryckeriföretag att sluta ägna sig åt antifackliga åtgärder och respektera arbetstagarnas rättigheter över hela världen där företaget är etablerat. På arbetsgruppsmötet i Chicago den 15 maj fördömde deltagarna företagets antifackliga politik på Donnelleys anläggning i Pontiac, Illinois där arbetstagarna trots trakasserier har kämpat för att bilda ett fackförbund och förhandla fram ett kollektivavtal. De fackliga representanterna överlämnade ett brev till Donnelleys huvudkontor i Chicago och uppmanade ledningen att inleda en global dialog. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org).



Krav om en global dialog med RR Donnelley i Chicago

Kollektivavtal för IT-anställda på bank

UNI Finans kräver kollektivavtalsskydd för 6 000 anställda som berörs av förhandlingarna om ett sammangående mellan Sparkassen Informatik (SI) och FinanzIT. UNIs tyska medlemsförbund Verdi har kritiserat att Sparkassens IT-anställda ska exkluderas från bankens kollektivavtal. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Nytt Quebecor-avtal i USA

Medlemmarna i fem fackförbund - som ingår i Graphic Communications Conference-International Brotherhood of Teamsters - godkände det nya avtalet som omfattar 650 anställda på Quebecors anläggning i Mt Morris i USA. Förhandlingarna varade i över 26 månader och komplicerades i sluttampen pga. att Quebecor begärt konkursskydd i Nordamerika. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Protest mot E-Kart i Istanbul

UNI-Europas styrelsemöte protesterade på Istanbuls gator mot allvarliga kränkningar av rättigheterna på det grafiska företag E-Kart. E-Kart har under två års tid arbetat för att hålla UNIs grafiska medlemsförbund Basin-IS på avstånd och undvika ett kollektivavtal. Företaget avskedade till och med två fackliga medlemmar och tvingade anställda att lämna förbundet. Allt detta trots ett positivt utslag från Turkiets högsta domstol, och faktum att Eczacibasi-koncernen undertecknat FN:s Global Compact och en uppförandekod om arbetsnormer i tyskbaseade joint venture-företaget G & D. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)



Högljudda protester från Basin-IS medlemmar utanför E-Karts kontor i Istanbul

Avtal med TNT

ABVAKABO FNV och övriga fackföreningar i Nederländerna har nått en principöverenskommelse med TNT efter tuffa förhandlingar. Facket avvisade företagets planer på jobbnedskärningar och försämrade villkor samt lönestopp. Avtalet ger 3 % löneförhöjning och avvärjde konfliktåtgärder. Nu väntar man på resultat från en arbetsgrupp om sparplanen. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Kamp för ett kollektivförhandlingar i Australien

Underleverantörer åt Silver Stream - ett av tre företag som tillhandahåller servicetekniker/fältarbetare till telekomoperatören Telstra i Australien - försöker förhandla kollektivt. Enligt gamla Howard-lagar behöver de tillstånd från konkurrenskommissionen som underleverantörer - men de motarbetas av Silver Stream. Trots en 97 % vinstökning säger företaget att "det skulle vara förödande att förhandla kollektivt med underleverantörer"! UNIs medlemsförbund CEPU föreslår att företaget nöjer sig med mindre vinst. (neil.anderson@uniglobalunion.org)



SDA 100-årsjubileum i Australien. Lilla bilden: SDAs Joe de Bruyn

SDA firar 100 år

Den 14 maj firade UNIs medlemsförbund SDA i Australien 100-årsjubileum med en middag för över 400 fackliga ledare, labourpolitiker, SDA:s förtroendevalda och medlemmar. Shop, Distributive and Allied Employees Association bildades när arbetstagarna på detaljhandelsmarknaden på 1800-talet krävde lagar om kortare öppettider och arbetstidsförkortning för butiksanställda. (sda.org.au)

Karibiska kvinnor mycket synliga i UNI-Americas Women

Inte mindre än 13 fackliga kvinnor från åtta karibiska nationer deltog i det senaste mötet för UNI-Americas Kvinnor - det största deltagandet någonsin. Denise Wilson, BCPOU Bahamas och Denise Britton, BIGWU Trinidad och Tobago valdes till den regionala kvinnokommittén och Minerva Magdaleno, UNASED från Dominikanska Republiken sitter kvar på UNI-Americas styrelse. UNI-Americas har ett västindiskt Support Center i Trinidad och Tobago. (joanne.defreitas@bigwu.org)

Danska fackföreningar diskuterar gränsöverskridande mångfaldssamarbetet

Arbetsgattarrepresentanter från Danske Bank i Norge, Finland, Sverige, Irland, Nordirland och Danmark deltog i ett seminarium som organiserades av danska fackföreningar i Danmark den 14-6 maj. Gränsöverskridande mångfaldssamarbete och kulturella skillnader diskuterades på seminariet liksom det nya EU-direktivet om europeiska företagsråd. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

CEP-medlemmar godtar bud från Bell

5 000 servicetekniker på Bell Canadas i Ontario och Québec har tackat ja till lönebudet från Bell Canada. Det är ett femårigt kollektivavtal som garanterar anställningstrygghet - viktigt nu när det ryktas om försäljning - och vidare ger avtalet löneökningar och bättre semesterförmåner. CEP har 45 000 medlemmar inom telekombranschen i Kanada. (cep.ca)



UNI-kontakter

UNI-Africa: uni-africa@uniglobalunion.org
 Résidence Latrille, Boulevard Latrille (2-Plateaux)
 Bâtiment O, Appart # 169, Rez-de-chaussée
 01 BP 6811 ABIDJAN 01 - Côte d'Ivoire
 Tel: +225 22 526700 Fax: +225 22 425087



UNI-Americas: uni-americas@uniglobalunion.org
 Ciudad del Saber, Clayton, Calle Gustavo Lara,
 Edificios 840A y 840B Panamá, República de Panamá
 Tel: +507 317-0164/0165 Fax: +507 317-0170



UNI global union:
 contact@uniglobalunion.org
 www.uniglobalunion.org
 8-10 Avenue Reverdil, 1260 Nyon, Schweiz
 tfn: +41 22 365 2100
 fax: +41 22 365 2121



UNI Kvinnor
 monique.marti@uniglobalunion.org



UNI Ungdom
 colin.medland@uniglobalunion.org



UNI Utveckling
 raul.requena@uniglobalunion.org

UNI P&MS
 gerd.rohde@uniglobalunion.org



UNI Media & Underhållning
 jim.wilson@uniglobalunion.org

UNI Bemanningsföretag
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



UNI Grafiska
 adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org



UNI Fastighetsunderhåll & Bevakningstjänster
 christy.hoffman@uniglobalunion.org



UNI IBITS
 gerd.rohde@uniglobalunion.org



UNI Socialförsäkringar
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



UNI Hår & Skönhetsvård
 monique.marti@uniglobalunion.org



UNI EI
 philip.bowyer@uniglobalunion.org



UNI Spel
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



UNI Turism
 sabrina.demarchi@uniglobalunion.org



UNI Telekom
 telecom@uniglobalunion.org



UNI Handel
 jan.furstenborg@uniglobalunion.org



UNI Finans
 oliver.roethig@uniglobalunion.org



UNI-Asia & Pacific: uni-asiapacific@uniglobalunion.org
 170 Upper Bukit Timah Road,
 14-01 Bukit Timah Shopping Centre, Singapore 588179
 Tel: +65 6 467 7888 Fax: +65 6 468 1410



UNI-Europa: uni-europa@uniglobalunion.org
 Rue de l'Hôpital 31, 1000 Bryssel, Belgien
 Tfn: +32 2 234 56 56 Fax: +32 2 235 08 70

Globala fack för globala branscher

Protester mot E-Kart i Istanbul



Höger: UNIs generalsekreterare Philip Jennings och UNI Grafiskas ordförande Michel Müller ledde UNI-Europas delegation tillsammans med medlemmar från Basin-IS i demonstrationer för fackliga rättigheter på E-Kart i Istanbul

Ovan: en fyraman stark delegation mottas av företagsledningen



UNI-Europas styrelse sammanträdde i maj i Istanbul, Turkiet för första gången. På fotot till vänster: avskedspresent till UNI Kvinnors avdelningschef Monique Marti och till den avgående ledningen för UNI-Europa Kvinnor, Schulz-Müller och Mercedes Rodriguez. Tillsammans med dem på bilden ser vi UNI-Europas ordförande Frank Bsirske och regionsekreterare Bernadette Ségol. Högra fotot: turkiska fackliga representanter på styrelsemötet



Organisering på agenda i Nyon

Medlemsförbund från Europa och Afrika träffades på ett globalt organiseringsseminarium på UNIs huvudkontor i Nyon, Schweiz