

# Se abren las puertas a la organización en el acuerdo ISS



Tom Balanoff y Philip Jennings en la conferencia del SIEU en Puerto Rico - lugar de la firma del nuevo acuerdo global UNI-ISS (Foto: c 2008 Bill Fitzpatrick)

UNI Sindicato global e ISS, uno de los principales proveedores de servicios generales, han firmado un nuevo acuerdo global exhaustivo con normas más elevadas. El acuerdo asegura que los trabajadores tienen el derecho y la oportunidad de organizar, con acceso del sindicato a los empleados y garantías de que el empleador no se opondrá a la sindicalización. ISS también se compromete a reconocer a los sindicatos, utilizando el proceso más fácil en virtud de la legislación nacional. Según el acuerdo (que reemplaza el firmado en 2003), ISS donará 100.000 al año a un fondo administrado en común para supervisar y elevar las normas en mercados específicos.

- "ISS y UNI han establecido una nueva referencia en materia de derechos globales," dijo Philip Jennings, Secretario General de UNI. "Los compromisos concretos de nuestro acuerdo son un modelo a seguir para otros empleadores si toman en serio su responsabilidad social."
- Como uno de los grandes empleadores del mundo - con 440.000 empleados bajo la enseña ISS y con más cada día - queremos encabezar el mejoramiento de las normas y de las condiciones en nuestra industria globalmente", dijo el Presidente del Grupo, Jørgen Lindegaard.
- Este acuerdo representa una oportunidad real de progreso para los muchos miles de trabajadores que quieren mejorar su vida mediante el desarrollo de sindicatos", dijo Tom Balanoff, Presidente de UNI Servicios de Mantenimiento y de Seguridad Sindicato Global. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

Campaña por la revisión de la directiva: el informe sobre los CoEE puede descargarse en cuatro idiomas

**Comités de Empresa Europeos: Informe de UNI-Europa**

— A la ofensiva para Comités de Empresa Europeos más fuertes —  
**CoEE con poder para determinar el cambio**

La CEE comenta que el tema del cambio es más importante que nunca para los trabajadores europeos que enfrentan cambios considerables para que los CoEE tengan su papel adecuado en el proceso de la negociación colectiva en cada empresa. Los esfuerzos para lograr que los empleadores europeos se comprometan a negociaciones colectivas y a mejorar el programa de cuestiones que han permitido restablecer durante años la confianza y los sindicatos han pasado al centro del debate político y parlamentario.

Una directiva revisada según nuestros estándares significaría más poder para los trabajadores para cambiar las condiciones y tener las medidas necesarias para proteger a los trabajadores durante los procesos de reestructuración", dice Bernadette Segol, Secretaria de UNI Europa. "En momentos, los CoEE y los sindicatos se enfrentan con demasiada frecuencia de las decisiones después del evento - tenemos que ser proactivos".

Los sindicatos quieren mayor acceso a la formación y a los expertos externos para los miembros de los CoEE y un papel más claro para los sindicatos y las federaciones en el proceso. "Tenemos los programas. Como federaciones, estamos trabajando como el único vínculo crucial entre los miembros de los CoEE y para la primera vez que los sindicatos como tales tenemos reconocidos en la legislación europea", dice Bernadette.

UNI Europa se tiene un papel clave en la coordinación de sindicatos en países como la OCEC que reducen el nivel de capacidades y servicios.

uni europa

Report

junio de 2008

■ Véase página 7 para "Globaltasa".

## Declaración común en el sector de Agencias de Trabajo Temporal

UNI-Europa y Eurociett - interlocutores sociales en el sector de agencias de trabajo temporal, han acordado una declaración común relativa a un proyecto de directiva sobre las condiciones de trabajo de los trabajadores de agencias de trabajo temporal. Una cláusula clave en la declaración aseguraría que los trabajadores colocados en empresas por estas agencias tengan derecho a partir del primer día a las mismas condiciones básicas que los empleados de la empresa con los que trabajan. Diez días después los Ministros de la UE decidieron seguir con la directiva, incluyendo la igualdad de salarios. Los sindicatos se congratularon de la iniciativa, pero se opondrán en el Parlamento a iniciativas simultáneas para disminuir restricciones en materia de horas extraordinarias. (bernadette.segol@uniglobalunion.org)

## Fondo pensiones noruego excluye a G4S

El fondo de pensiones noruego KLP ha puesto a G4S en su lista de empresas excluidas. En esta lista de exclusión figura un total de 50 empresas por no responder a los criterios éticos del KLP. La violación de los derechos de los empleados impulsó esta iniciativa, cita la queja de UNI contra G4S por infringir las directrices de la OCDE en varios países a través del mundo. Con 560.000 empleados, G4S es el empleador más grande cotizado en la Bolsa de Londres y el segundo empleador privado del mundo en importancia. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

## Informe sobre los CoEE para respaldar la campaña

UNI-Europa ha publicado un informe de 8 páginas sobre los CoEE en respaldo de la campaña sindical para dar más poder a los CoEE para determinar el cambio. Federaciones sindicales, incluyendo UNI-Europa, y la CES está presionando a la Comisión Europea, a los gobiernos y al Parlamento Europeo para que confieran a los CoEE derechos de información y consulta más efectivos - a tiempo para influir en decisiones clave que afectan a los trabajadores. Entre las reivindicaciones sindicales están más formación y reuniones más frecuentes de los CoEE. (Descarguen el informe de uni-europa.org)



Bernadette Ségol, Secretaria de UNI-Europa y Frank Bsirske, Presidente

UNI/Press/06/2008/0094

## EN EL BOLETÍN

**Proactivos en Europa**

**Quebecor se retira de Europa**

**15 de junio - Día de la Justicia**

**EE.UU.: KKR en el punto de mira**

**Tribunal apoya a huelguistas en Allianz Corea**

**DHL: Empleos amenazados por reestructuración**

**Campañas fructuosas contra el VIH/SIDA**

**Derechos sindicales en Metro Hyderabad**

**Protestas en Zimbabwe**

**Turquía: Llamamiento por el refuerzo de la legislación laboral**

**Zonas francas industriales en Vietnam**

**Seminario sobre organización en UNI**

**Alemania: Ronda difícil en comercio**

**Pacto Mundial: reunión en UNI**

**Salud y seguridad en AT&T Mobility**

**Llamamiento por los derechos sindicales en Donnelley**

**Protesta E-Kart en Estambul**

**SDA celebra su 100º Aniversario**

## Sindicatos más proactivos en Europa

Se está instando a los sindicatos a que sean más proactivos en su trato con la Unión Europea, donde está disminuyendo la proporción de riqueza destinada a los trabajadores, donde aumentan las desigualdades y donde jueces está redactando las leyes en materia de conflictos laborales transfronterizos. "No basta con reaccionar – necesitamos urgentemente un programa y dejar de reaccionar "por retazos" a lo que hace la Comisión", dijo Frank Bsirske, Presidente de UNI-Europa en la reunión del Ejecutivo regional en Estambul. Hubo llamamientos para poner término a la competencia por la puja más baja de tasas fiscales empresariales entre los Estados de la UE. (bernadette.segol@uniglobalunion.org)

## Quebecor se retira de Europa

Quebecor - el inquieto gigante mundial de la imprenta - se está saliendo de Europa y vendiendo sus operaciones al grupo holandés HHBV. Sujeto a la aprobación de la UE, la venta reforzará a HHBV en su estrategia de crear una plataforma de imprenta paneuropea. El Comité Restringido del Comité de Empresa Europeo de Quebecor se reunirá de emergencia el 11 de junio y UNI Gráficos ha manifestado su preocupación por los empleados. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

## 15 de junio - ¡ya es hora de justicia!

Ya es hora de que se remuneren a los guardas las horas extraordinarias. Ya es hora de empleos decentes en los servicios de mantenimiento y de seguridad. El 15 de junio en docenas de países del mundo entero trabajadores emprenderán acción por estas reivindicaciones. (Vayan a: internationaljusticeday.org)

## Capital-inversión: KKR en el punto de mira en Estados Unidos

La afiliada estadounidense SEIU está poniendo los focos sobre el importante grupo de capital-inversión privado KKR, cuyas empresas han despedido a miles de trabajadores y recortado salarios. La campaña "No free lunch (nada es gratis en la vida)" alertará a los consejos de pensiones y a los responsables electos sobre el abuso de KKR de escapatorias fiscales e incluirá acciones ante empresas de KKR, v.g. Toys R Us y First Data. El candidato republicano a la presidencia, John McCain, también recibirá una visita – KKR es uno de sus principales proveedores de fondos de campaña. (seiu.org)

## Tribunal apoya a huelguistas en Allianz

Los trabajadores en huelga de Allianz en Corea han ganado una importante batalla ante tribunales. El tribunal convino con el sindicato (ALKU) que la imposición por parte de la empresa de un nuevo sistema salarial por resultado infringía el convenio colectivo y falló que los directores de venta, despedidos por apoyar la huelga, tenían derecho a adherirse a un sindicato, aunque no estuviesen cubiertos por el convenio. UNI y la afiliada alemana, ver.di, han solicitado de nuevo a la dirección central de Allianz que intervenga para resolver el conflicto. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

## Reestructuración en DHL Express amenaza empleos

En Estados Unidos centenares de empleos en DHL están amenazados por la decisión de la empresa de abandonar su red aérea en dicho país y subcontratar el trabajo a UPS. Significará el cierre de 30% de la infraestructura de DHL en Estados Unidos y hasta 10% de sus 18.000 empleados podría perder el trabajo. El sindicato Teamsters está evaluando el impacto del acuerdo con UPS en los miembros. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

## Protesta por despidos en Zimbabwe ante Ministerio de Relaciones Exteriores del RU

UNI ha llevado su protesta por el despido de dos líderes sindicales en Zimbabwe ante el Ministerio de Relaciones Exteriores del Reino Unido. Ambos fueron despedidos por el Standard Chartered Bank, con sede en Londres, al llevar a cabo sus cometidos sindicales. El Presidente del Banco, Mervyn Davies, se ha negado a reintegrarlos a pesar de haber ganado sus apelaciones contra el despido. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

## India: Llamamiento a los derechos sindicales en Metro

Se está instando a Metro Cash and Carry en India a que respete los derechos sindicales y ponga término a la presión de los directores locales para que los empleados dejen su sindicato (UNICOME). Recientemente, han surgido problemas en Metro en Hyderabad, declarándose en huelga 100 empleados, que siguen a dificultades similares el año pasado en Bangalore. UNICOME fue creado por UNI para dar mayor protección a los trabajadores del sector minorista creciente en la India. "Estamos deseando establecer buenas relaciones con Metro para verla prosperar en India" dijo el Vicesecretario General de UNI, Philip Bowyer, en una carta al Presidente de Metro en India. (philip.bowyer@uniglobalunion.org)



Miembros de UNICOME en Hyderabad con JSR Prasad de UNIDOC

## Campañas exitosas en el lugar de trabajo contra el VIH/SIDA

Pudo informarse sobre éxitos en una reciente reunión de sindicatos africanos y sindicatos globales en Lilongwe, Malawi, para revisar un proyecto en curso respaldado por LO-Noruega. Los niveles de contaminación del VIH/SIDA están disminuyendo en algunos países gracias a una mayor sensibilización, hay más políticas de lugar de trabajo y mayor colaboración con los empleadores y las organizaciones de la sociedad civil. La reunión pidió más integración de la cuestión e instó a los sindicatos a que fuesen proactivos para obtener recursos e integrar este tema en los convenios colectivos. (zakari.koudougou@uniglobalunion.org)

## Vietnam: zonas francas industriales en el punto de mira

UNI-Asia Pacífico y los sindicatos en Vietnam tienen a las zonas francas industriales en el punto de mira. Un proyecto de largo tiempo (respaldado por LO TCO de Suecia) está volcando su atención sobre los dos triángulos de oro de estas zonas, la provincia de Dong Nai y Bien Duong. En una reunión de planificación se destacó la necesidad de formación para los responsables sindicales, incluyendo capacidades de organización sindical, de negociar, de manejo de conflictos y de comunicación, a medida que las empresas extranjeras y la adhesión a la OMC transforman la economía vietnamita. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

## Llamamiento para reforzar la legislación laboral en Turquía

Deben reforzarse los derechos sindicales y la democracia en Turquía, si el país quiere lograr adherirse a la Unión Europea, afirmó el Ejecutivo de UNI-Europa reunido en Estambul. La reunión condenó un ataque con gases lacrimógenos de la policía contra los manifestantes del Primero de Mayo en la ciudad, y aprobó un plan de cinco puntos para reforzar la cooperación con los sindicatos turcos. UNI-Europa cabildeará al Comisario de la Ampliación de la UE para que aborde la cuestión de los derechos laborales en las negociaciones en curso sobre la solicitud de Turquía. (bernadette.segol@uniglobalunion.org)



Sindicatos turcos en la reunión del Ejecutivo de UNI-Europa en Estambul

## Protestas por detenciones en Zimbabwe

El sindicato de trabajadores gráficos de Zimbabwe condenó la detención del Presidente de la central sindical Zimbabwe Congreso of Trade Unions, Lovemore Matombo, y del Secretario General, Wellington Chibhebhe el mes pasado. Los detuvieron en un momento de tensiones políticas y de ataques por parte de los matones del Zanu PF contra los partidarios de la oposición. A pesar de garantías dadas a los países africanos, los medios informan de impedimentos para que el líder de la oposición, Morgan Tsvangirai pueda viajar durante la segunda vuelta de las elecciones presidenciales. (uni-africa@uniglobalunion.org)



Discusión animada en el seminario sobre organización en Nyon

Ursula Wynhoven del Pacto Mundial de las Naciones Unidas



**uni**  
sindicato global

## Seminario de UNI para desarrollar la organización

El primer seminario de organización de la UNI tuvo lugar durante tres días en mayo en Nyon. Con ayuda de Michael Crosbie, SEIU Europa, el seminario examinó nuevas formas de alcanzar a nuevos trabajadores. "La organización tiene que ser el cimiento de las actividades de los sindicatos globales como UNI", dijo Philip Jennings, Secretario General de UNI. Los presentes procedían de sindicatos de Alemania, Irlanda, Sudáfrica. (gabrielle.fulton@uniglobalunion.org)

## Reivindicación concerniente al aumento de los precios de los alimentos y de la gasolina

El aumento de los precios de los alimentos y de la gasolina está detrás de una campaña de la afiliada sudafricana SATAWU por incrementos salariales (de 10 a 12%) en sectores como el de la seguridad y la limpieza. Hubo manifestaciones en mayo y el sindicato alertó a los medios de información de la vulnerabilidad de los miembros con salarios bajos ante el aumento de los precios de los alimentos y del transporte. La mayoría de los miembros del SATAWU son trabajadores pobres, incluyendo ocasionales, temporeros y de agencia. (uni-africa@uniglobalunion.org)

## Alemania: ronda difícil en comercio

Las asociaciones de empleadores de comercio de Alemania están llevando a cabo lo que parece una campaña anti-convenio colectivo con exigencias de concesiones importantes de ver.di. A pesar de una economía alemana resiliente, los empleadores quieren descartar remuneraciones por horarios antisociales. Esto afectaría a los ingresos de muchos trabajadores y vendría como consecuencia de horarios de apertura más largos. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

## Pacto Mundial en UNI, Nyon

UNI recibió la visita en Nyon de Ursula Wynhoven del Pacto Mundial de las Naciones Unidas para informar al personal sobre una nueva iniciativa para fomentar los principios laborales. Un grupo de trabajo nuevo espera conseguir elevar el perfil de los principios laborales entre las empresas y las redes pertenecientes al Pacto Mundial, desarrollando herramientas y aumentando el intercambio de información. Los sindicatos, los empleadores, personal de la OIT y del Pacto Mundial se reunieron en Ginebra para formar la alianza y convenir un plan de trabajo. Muchos de los acuerdos globales de UNI con multinacionales ya integran la referencia al Pacto Mundial y todos ellos incluyen las normas del trabajo. (gabrielle.fulton@uniglobalunion.org)

## Dumping salarial en Relacom

Los sindicatos nórdicos de telecom han condenado tentativas de dumping salarial y de explotación de trabajadores extranjeros mal remunerados por Relacom. Se está presionando a esta empresa para que se atenga a los términos de los convenios colectivos en los países nórdicos. Estimulados por fallos recientes del Tribunal Europeo de Justicia, se prevé que los empleadores intensifiquen sus maniobras para eludir las tarifas negociadas importando trabajadores o contratistas de países de salarios más bajos. Relacom despidió a alrededor de 100 trabajadores e "importó" técnicos de Polonia, que trabajan en Suecia fuera del convenio colectivo. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

## Acuerdo de reconocimiento sindical en Donnelley, Leicester

Unite ha obtenido un acuerdo de reconocimiento sindical con RR Donnelley en Leicester, Reino Unido. Unas 100 personas trabajan en la planta y se firmó un acuerdo voluntario tras que la densidad de los efectivos alcanzase dos tercios de la fuerza de trabajo. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

## AT&T: se inician conversaciones sobre atención de salud

El 3 junio se inició la negociación del plan nacional de atención de salud, que cubre a más de 40.000 trabajadores en AT&T Mobility, Estados Unidos. El acuerdo negociado en 2004 expira el 30 de junio. "El CWA está determinado a alcanzar un acuerdo justo en materia de atención de salud, que refleje la rentabilidad de la empresa en lo que es su segmento de más rápido crecimiento", dijo Jeff Rechenbach, Vicepresidente Ejecutivo. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

## Llamamiento para derechos sindicales en RR Donnelley

El Grupo de Trabajo Global UNI@Donnelley ha hecho un llamamiento a la imprenta más grande del mundo para que cese sus iniciativas antisindicales y respete los derechos laborales dondequiera que opere en el mundo. En su reunión de Chicago el 15 de mayo el grupo de trabajo condenó las políticas antisindicales en la planta de Pontiac, Illinois, de Donnelley, donde los trabajadores han estado luchando por un sindicato y un convenio colectivo enfrentando acoso. Los sindicatos entregaron una carta en la sede de Donnelley en Chicago instando al diálogo global. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)



Presionando por el diálogo global en RR Donnelley en Chicago

## Reivindicación de convenio colectivo para los trabajadores de TI en bancos

UNI Finanzas ha reivindicado la cobertura de convenio colectivo para 6.000 empleados afectados por las negociaciones de fusión entre los propietarios de Sparkassen Informatik (SI) y FinanzIT. Ver.di ha criticado la omisión de los trabajadores de TI de la Sparkasse del convenio colectivo del banco. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

## Corea: Cumbre mundial sobre salud y seguridad

Unos 4.000 representantes de empresas, autoridades y expertos se reunirán del 29 de junio al 2 de julio en Seúl, República de Corea, para el XVIII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. Es el evento internacional más grande de este tipo. El Congreso será también la sede de una cumbre de alto nivel sobre seguridad y salud que involucrará a 50 autoridades provenientes de todo el mundo, incluyendo a ministros del Trabajo, dirigentes de las principales empresas multinacionales, expertos sobre seguridad y salud y sobre protección social, y representantes de empleadores y trabajadores. (ilo.org)

## Protesta E-Kart en Estambul

El Ejecutivo de UNI Europa llevó las calles de Estambul su protesta contra una grave violación de los derechos en la empresa gráfica E-Kart. Desde hace dos años la empresa se ha estado esforzando por mantener alejada a la afiliada de los gráficos Basin-IS y evitar un convenio colectivo, incluyendo el despido de dos miembros sindicales y forzar a los trabajadores a dejar el sindicato. Todo esto a pesar de un fallo del Tribunal Supremo de Turquía, la adhesión del Grupo Eczacibasi al Pacto Mundial y un código de normas laborales en el asociado alemán de la empresa común G&D. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)



Protesta ruidosa de miembros de Basin-IS ante las oficinas E-Kart en Estambul

## Nuevo convenio Quebecor en Estados Unidos

Miembros de cinco sindicatos- parte de la Graphic Communications Conference-International Brotherhood of Teamsters – aprobaron convenios que cubren a 650 personas en la planta de Quebecor en Mt Morris, Estados Unidos. Tomó 26 meses de negociaciones – complicada al final por la iniciativa de Quebecor con respecto a una quiebra protegida en América del Norte. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

## Acuerdo en TNT

En los Países Bajos ABVAKABO FNV y otros sindicatos han llegado a un acuerdo de principio con TNT tras negociaciones difíciles. Los sindicatos rechazaron los planes de la empresa de reducciones de empleos y de condiciones y un bloqueo salarial. El acuerdo dispone un incremento salarial de 3%, evitando la huelga. Se está a la espera de las conclusiones de un grupo de estudio sobre los planes de ahorrar costos. (neil.anderson@uniglobalunion.org)



Celebración del 100º Aniversario de SDA en Australia. Encarte: Joe de Bruyn del SDA

### **SDA celebra sus 100 años**

El 14 de mayo la afiliada de comercio Australiana SDA Australia celebró sus 100 años de existencia. La ocasión fue conmemorada con una cena de centenario a la que asistieron más de 400 líderes sindicales, políticos del partido laborista, responsables del SDA y miembros de la base. El Shop, Distributive and Allied Employees Association surgió de la reivindicación de los trabajadores del sector minorista de leyes para aplicar el horario reducido de las tiendas y para limitar las horas de trabajo de los auxiliares. (sda.org.au)

### **Australia: Lucha por la negociación colectiva**

Subcontratistas en Silver Stream, una de las tres empresas que proporcionan servicios de dotación de personal en el operador Telstra Australia, están tratando de obtener la luz verde para negociar colectivamente. Bajo las antiguas leyes Howard necesitan permiso de la Competition Commission (comisión de la competencia) como subcontratistas – y enfrentan la oposición de Silverstream. A pesar de un aumento de 97% de los beneficios, la empresa dice que negociar colectivamente con subcontratistas sería “¡devastador!”. La afiliada CEPU sugiere que se conformen con menos beneficios. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

### **Mujeres del Caribe sumamente visibles en UNI-Américas Mujeres**

Nada menos que 13 mujeres sindicalistas de ocho naciones caribeñas participaron en la reciente reunión de UNI-Américas Mujeres, la mayor participación jamás registrada. Denise Wilson, BCPOU de Bahamas y Denise Britton, BIGWU de Trinidad y Tobago, fueron elegidas al Comité Regional de Mujeres y Minerva Magdaleno, UNASED de República Dominicana sigue en el Comité Ejecutivo de UNI-Américas. UNI-Américas tiene un Centro de Apoyo Caribeño en Trinidad y Tobago. (joanne.defreitas@bigwu.org)

### **Sindicatos en Danske examinan cooperación transcultural**

Representantes del Danske Bank de Noruega, Finlandia, Suecia, Irlanda, Irlanda del Norte y Dinamarca participaron en un seminario de los sindicatos en Danske del 14 al 16 de mayo. Se examinaron la cooperación transcultural y las diferencias culturales dentro del grupo, así como el nuevo acuerdo de Comité de Empresa Europeo. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

### **Miembros del CEP aceptan oferta de Bell**

5,000 empleados de oficinas y servicios de Bell Canada en Ontario y Québec han respaldado un acuerdo salarial con Bell Canada. Se trata de un convenio colectivo de cinco años que garantiza la seguridad del empleo, importante con la posibilidad de una venta, y también incluye incrementos salariales y mejoras de las vacaciones. El CEP tiene 45.000 miembros en el sector de telecom en Canadá. (cep.ca)



# CONTACTOS UNI

**UNI-Africa:** uni-africa@uniglobalunion.org  
 Résidence Latrille, Boulevard Latrille (2-Plateaux)  
 Bâtiment O, Appart # 169, Rez-de-chaussée  
 01 BP 6811 ABIDJAN 01 - Côte d'Ivoire  
 Tel: +225 22 526700 Fax: +225 22 425087



**UNI-Américas:** uni-americas@uniglobalunion.org  
 Ciudad del Saber, Clayton, Calle Gustavo Lara, Edificios 840A y  
 840B Panamá, República de Panamá  
 Tel: +507 317-0164/0165  
 Fax: +507 317-0170

**Union Network International:**  
 contact@uniglobalunion.org  
 www.uniglobalunion.org  
 8-10 Avenue Reverdil, 1260 Nyon, Suiza  
 tel: +41 22 365 2100  
 fax: +41 22 365 2121



**UNI Mujeres**  
 monique.marti@uniglobalunion.org



**UNI Juventud**  
 alke.boessiger@uniglobalunion.org

**UNI Postal y Logística**  
 neil.anderson@uniglobalunion.org

**UNI IBITS**  
 gerd.rohde@uniglobalunion.org

**UNI Gráficos**  
 adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org

**UNI Servicios de Mantenimiento y de Seguridad**  
 christy.hoffman@uniglobalunion.org

**UNI Medios de Comunicación y Espectáculo**  
 jim.wilson@uniglobalunion.org

**UNI Desarrollo**  
 raul.requena@uniglobalunion.org

**UNI Profesionales**  
 gerd.rohde@uniglobalunion.org

**UNI Agencias de Trabajo Temporal**  
 alke.boessiger@uniglobalunion.org

**UNI Telecom**  
 telecom@uniglobalunion.org

**UNI Comercio**  
 jan-furstenborg@uniglobalunion.org

**UNI Finanzas**  
 oliver.roethig@uniglobalunion.org



**UNI Peluqueros y Esteticistas**  
 monique.marti@uniglobalunion.org

**UNI Seguro Social**  
 alke.boessiger@uniglobalunion.org

**UNI Juegos de Azar**  
 alke.boessiger@uniglobalunion.org

**UNI Electricidad**  
 philip.bowyer@uniglobalunion.org

**UNI Turismo**  
 tourism@uniglobalunion.org



**UNI-Asia & Pacific:** uni-asiapacific@uniglobalunion.org  
 170 Upper Bukit Timah Road,  
 14-01 Bukit Timah Shopping Centre, Singapore 588179  
 Tel: +65 6 467 7888  
 Fax: +65 6 468 1410



**UNI-Europa:** uni-europa@uniglobalunion.org  
 Rue de l'Hôpital 31, 1000 Bruxelles, Belgique  
 Tel +32 2 234 56 56  
 Fax +32 2 235 08 70

## A sectores globales, sindicatos globales

## Protesta E-Kart en Estambul



Derecha: Philip Jennings, Secretario General de UNI y Michel Muller, Presidente de UNI Gráficos, encabezaron a los miembros de UNI-Europa y de Basin-IS en un llamamiento por los derechos sindicales en E-Kart en Estambul.

Arriba: una delegación de cuatro personas se entrevistó con un representante de la dirección.



En mayo el Ejecutivo de UNI-Europa se reunió en Estambul, Turquía, por primera vez. Foto iz.: Despedida de Monique Marti, Responsable de UNI Mujeres, y de Ilona Schulz- Müller y Mercedes Rodríguez, UNI-Europa Mujeres. Con ellas el Frank Bsirske y Bernadette Ségol, Presidente y Secretaria de UNI-Europa respectivamente. Foto der.: sindicatos turcos en la reunión del Ejecutivo



## La organización en el programa en Nyon

Sindicatos de Europa y África en el primer seminario global sobre organización de UNI - celebrado en la sede de UNI en Nyon, Suiza