

Globalt ramavtal tecknas med G4S



Det globala facket UNI och säkerhetsjätten G4S - världens näst största privata arbetsgivare med verksamheter i över 110 länder - har undertecknat ett globalt ramavtal. Syftet är att förbättra branschnormerna tvärs över den globala säkerhetsbranschen och se till att de anställdas rättigheter och fackliga rättigheter respekteras i hela företaget. Avtalet kommer sannolikt att spela en viktig roll för att höja standarden inom tillväxtmarknader i Afrika, Asien, Mellanöstern och Sydamerika - där mer än två tredjedelar av koncernens 570 000 anställda arbetar. "Vi välkomnar detta avtal som är det första med en brittisk arbetsgivare inom servicesektorn", sade UNIs Philip Jennings. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

Handskakning efter undertecknandet med G4S: UNIs generalsekreterare Philip Jennings, G4S vd Nick Buckles och GMBs generalsekreterare Paul Kenny

Facket kräver att G20 agerar

Fackliga ledare, däribland UNIs Philip Jennings lobbade G20-mötet i Washington - i krav om snabba åtgärder för att stödja den reella ekonomin i första hand för att råda bot mot den globala ekonomiska krisen. Världens ledare uppmanades att vidta "brådskande och extraordinära åtgärder" för att stimulera ekonomin runt om i världen och strängare reglering av finansmarknaderna för att garantera att krisen inte upprepas. Jobbförluster registreras runt om i världen. Recessionen har lett till förlusten av 533 000 arbetstillfällen i USA på bara en månad. UNIs världsstyrelse efterlyser ett nytt internationellt system för finansiell kontroll och styrning. (philip.jennings@uniglobalunion.org)

Mänskliga rättigheter: Wal-Mart en av världens 5 "värstingar"

Wal-Mart är ett av fem företag som dragit till sig uppmärksamhet för sitt motstånd mot att arbetstagare går med i eller bildar fackföreningar runt om i världen. På 60-årsdagen av undertecknandet av den internationella människorättsdeklarationen, släppte International Labor Rights Forum "Att arbeta för en girigbuk- världens 5 värstingar i fråga om föreningsfrihet". De fem är: Wal-Mart (för kränkningar av arbetstagarnas rättigheter i USA, Kanada och på andra håll), Nestlé, Del Monte, Dole och Russell (som ägs av Fruit of the Loom). Trots att arbetstagarnas rättigheter skyddas i deklarationer och nationell lagstiftning, kränks arbetstagarnas rättigheter dagligen. (LaborRights.org)

Indien: facklig solidaritet efter Mumbai

UNI skickade ett solidariskt meddelande till fackföreningarna i Indien efter de fruktansvärda terrordåden i Mumbai som skördat 170 människoliv och 200 skadade. "Vi framför våra kondoleanser till de anhöriga till offren som omkom i attackerna", var UNIs budskap. UNI-Delhi håller oss uppdaterade om utvecklingen i Mumbai. (anjalisinha@unidocindia.org)

UNIs ordförande Joe Hansen och generalsekreterare Philip Jennings lägger fram UNI-Finans reformförslag för finansbranschen till IMF-chefen Dominique Strauss-Kahn i Washington under lobbyverksamheter på G20-mötet



Indien: NASSCOM ska inte motarbete facket

Den indiska IT-arbetsgivarorganisationen NASSCOM kommer inte att motarbete fackföreningarna - försäkrade NASSCOMs Raju Bhatnagar. UNITES generalsekreterare Karthik Shekhar välkomnade det försäkrandet i ett första möte mellan NASSCOM och förbundet. Många IT-anställda fruktar arbetsgivarnas antifackliga attityd. Diskussionerna omfattade även den indiska IT-industrins framtid och sysselsättningsutsikterna i kölvattnet av den globala ekonomiska krisen. (unitesprofessionals@gmail.com)



Avtal om dialog undertecknas i Chile

Den 2 december tecknades avtal för att inleda en social dialog inom den grafiska branschen i Chile. Avtalet undertecknades i Santiago av arbetsmarknadsministern Osvaldo Andrade Lara. Andra signatärer omfattade fackliga ledare Carlos Aguirre Vargas (Asimpres) och Valentín Vega (Conagra). Rubén Cortina, ordförande för UNI-Americas och Adriana Rosenzvaig, chef för den grafiska sektorn, var också närvarande vid denna historiska händelse. Avtalet täcker även in åtaganden om anständigt arbete. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Minister vid undertecknandet i Chile

UNI/Press/12-2008/0108

INSIDORNA

Avtal i Chile

UNI & Vigeo samarbetar

Protester i Zimbabwe

Facklig seger på CNN

PE - nytt hot mot jobben

Jobbförluster i Citigroup

Jobbinvesteringar

Facklig medelhavsallians

Strejkomröstning på Telstra

Krav om tillgång till förebyggande hiv/aidsverksamheter och behandling

Jobbförluster på EDS/HP

Löneförhandlingar i Tunisien

Antifacklig klausul slopas i Filippinerna

Stöd för anställda inom franska etermedierna

Kampanj för väktare i Latinamerika

Rachel Cohen och Keith Jacobs arbetar för UNI

Väktare i Frankrike kräver anställningstrygghet

Stridsåtgärder på O2 Irland

Workshop tittar på liberalisering av posttjänsterna i Europa

Ungdomar laddar upp för Nagasaki

UNI och Vigeo i CSR-samarbete

UNI och Vigeo, den europeiska etikbedömningsbyrån har ingått ett avtal om partnerskap. UNI och nationella fackföreningar kommer att tillhandhålla Vigeo med data, nyheter och synpunkter om enskilda företag och kommer att samarbeta för att främja integrering av miljömässiga, sociala och förvaltningsmässiga frågor innan några investeringsbeslut fattas. "Det är dags för en mer måttlig och hållbar strategi för investeringar", sade UNIs generalsekreterare Philip Jennings. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Protester mot nya häktningar i Zimbabwe

UNI kräver stopp för polisens våld mot fackföreningsmedlemmar i Zimbabwe. En fredlig demonstration som organiserades av Zimbabwes centralorganisation splittrades av polisen och 48 fackföreningsmedlemmars greps. Fackföreningar protesterade mot begränsningar för kontantuttag i det inflationshärjade landet och lade framgångsrikt fram en petition till chefen för landets Reserve Bank. UNI har uppmanat myndigheterna i Zimbabwe att respektera mänskliga rättigheter. (uni-africa@uniglobalunion.org)

Fackligt erkännande på CNN

I ett historiskt beslut slog US National Labor Relations Board fast att Cable News Network - CNN - gjort sig skyldig till brott mot arbetstagarnas rättigheter på CNNs studios i New York och Washington. Arbetsmarknadsstyrelsen gav order om att 110 arbetstagare skulle återanställas och att företaget skulle betala omfattande skadeersättning och omedelbart erkänna NABET-CWA som deras fackförening med rätt att förhandla. Ett så kallat "bemanningsprojekt" avvisades som en bluff för att undvika fackligt erkännande. CNN har länge varit antifackligt med generellt lägre arbetsvillkor än övriga jämförbara radio- och TV-bolag i USA. (jim.wilson@uniglobalunion.org)

UNI varnar för jobbförluster inom private equity

UNI har gått ut med en varning för jobbförluster inom private equity-ägda bolag - och även oro över vissa lånefinansierade uppköpta bolags överlevnad. Även jobb i private equity-grupperna har drabbats av den globala krisen - 100 personalnedskärningar har redan rapporterats i brittiska gruppen 3i. UNI vill att lagstiftarna tar med private equity i debatten om en ny regleringsarkitektur. Revisorer i Kanada har varnat för att en PE-uppgörelse med 92 % lånefinansiering på prislappen för den kanadensiska telekombjässen BCE (som äger Bell Canada) skulle äventyra företaget. (gabrielle.fulton@uniglobalunion.org)

Världsomfattande jobbförluster inom Citigroup

UNI-Finans och medlemsförbunden pressar för brådskande samtal om Citigroups planer på att skära ner personalstyrkan med 75 000 runt om i världen. Citigroup har fått statsstöd av den amerikanska regeringen efter att ha redovisat de största förlusterna på subprimemarknaden. Vidare krävs ett särskilt möte för koncernens europeiska företagsråd och full insyn för personalen. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Jobbinvesteringar bästa ekonomiska stimulans-effekten

CWAs ordförande Larry Cohen krävde investeringar i höghastighetsbroadbandsnät och var kritisk till USA:s ekonomiska återhämtning. "Att skapa arbetstillfällen av hög kvalitet - och den multiplikatoreffekt som det ger för ytterligare jobbtillväxt - är vad som behövs för att hjälpa våra samhällen och få vårt land ur den ekonomiska krisen, sade han till sin publik på Capitol Hill. CWA och ett femtiotal övriga organisationer, företag, konsumentföreningar och offentliga intressegrupper, regeringar på delstatsnivå och lokala regeringar samt Internetleverantörer och användare har skrivit på ett upprop för åtgärder för en nationell bredbandsstrategi. (marcus.courtney@uniglobalunion.org)

Jobben hotas i butiker i Englands stadskärnor

Framtiden för tusentals butiksanställda i Storbritannien hotas av nyheten att den anrika brittiska varuhuskedjan Woolworths och möbelfirman MFI har övertagits av konkursförvaltare. Medlemsförbundet Usdaw har pressat för brådskande diskussioner med de två företagens förvaltare för att se till att medlemmarnas intressen står högst upp på dagordningen. "Många av de anställda har arbetat på företagen under många år och är mycket hängivna", säger Usdaws John Gorle. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)



Woolworths butiker i England riskerar stängning (foro: Howard Davies /ReportDigital)

Medelhavsinitiativ med inriktning på franska banker

En facklig Medelhavsallians inom finanssektorn syftar till att stärka fackliga rättigheter och kollektivavtal i franskbaserade banker i Tunisien. Tunis-baserade finansförbundet FGBEF arbetar med franska fackförbund inom banksektorn i syfte att underteckna ett avtal med franska banker verksamma i Tunisien. Förutom fackliga rättigheter och kollektivavtal i multinationella banker i Tunisien hoppas man att initiativet ska vara kapacitetsbyggande och bygga broar mellan finansförbunden i Medelhavsområdet, Mellanöstern och Nordafrika. (sassi.nasreddine@uniglobalunion.org)

Fackföreningar utmanar otrygga jobb

På ett möte på den Internationella arbetsorganisationen den 4 december, diskuterade globala fackliga organisationer, ILO och den akademiska världen frågor som otrygga jobb och arbetsmarknadens prekarisering och hur man ska ta utmaningarna med otryggheten för arbetstagarna och samhället i stort. Konsekvenserna av otrygga jobb för berörda personer är ökad stress, sämre psykiskt välbefinnande, ekonomisk utsatthet och svårigheter att fatta livsviktiga beslut. I ett uttalande om social rättvisa för en rättvis globalisering, bekräftade ILO på nytt att arbete inte är en handelsvara. (ilo.org)

Tydligt budskap från Telstras anställda

Telstras anställda röstade med överväldigande majoritet för stridsåtgärder mot det australiska företagets vägran att förhandla om ett kollektivavtal. En slutna omröstning i vilken närmare 4 400 anställda deltog genomfördes av valkommittén. 77 % av medlemmarna deltog i omröstningen och en massiv majoritet (90,3 %) röstade för stridsåtgärder. CEPU, CPSU och APESMA har vid upprepade tillfällen försökt att förhandla med Telstra, men företaget har nobbat alla inviter att sätta sig ner vid förhandlingsbordet och återuppta förhandlingarna. (marcus.courtney@uniglobalunion.org)

MENA: främja fackligt samarbetet inom etermedierna

Åtgärder för att öka samarbetet mellan fackföreningar i Mellanöstern och Nordafrika (MENA) med medlemmar inom etermedierna och för att förbättra kollektivförhandlingar vann stöd i Kairo i november. Fackföreningar från åtta MENA-länder fokuserade diskussionerna på införande av ny teknik och hotet mot jobben, behovet av att säkerställa fullt deltagande av kvinnor i etermedierna och förbättra arbetsmiljön. Seminariet för arabiskspråkiga fackföreningar inom branschen anordnades i gemensam regi av det globala facket UNI-MEI, tyska FES-stiftelsen och General Union of Press Printing and Information, Egypten. (jim.wilson@uniglobalunion.org)



Seminarium i Kairo: Jim Wilson, Ibrahim Husary och Heinrich Bleicher-Nagelsmann

Tillgång till hiv/ aidsförebyggande och behandling

På den internationella aidsdagen vädjade ordföranden för Global Unions aidsprogram Alan Leather till regeringar, det internationella samfundet och andra att göra allmän tillgång till hiv/aidsförebyggande och behandling en viktig prioritering för att nå målet till 2010. Leather vill se till att G8 vidtar åtgärder vid nästa toppmöte i Italien. Omfattande arbetsplatsaktioner mot hiv/aids, måste vara en del av insatserna mot den globala ekonomiska krisen och för långsiktig utveckling. (uni-africa@uniglobalunion.org)

Protester mot jobbförluster på EDS/HP

Över 8 000 IT-arbetare deltog i en europeisk aktionsdag som anordnades av UNI och EMF för att protestera mot uppsägningar och försämrade arbetsvillkor efter Hewlett Packards övertagande av EDS. Evenemang hölls i Österrike, Belgien, Frankrike, Tyskland, Ungern, Spanien, Sverige, Schweiz och Storbritannien. Företaget svarade inte på en invit från det danska företagsrådet. Holländska fackförbund protesterade den 20 november mot nedskärningar av 560 arbetstillfällen i Holland. Rejåla personalminskningar planeras, 24 000 arbetstillfällen ska bort under de närmaste tre åren - 9 330 i Europa - nästan 8 % av den totala arbetsstyrkan. (gerd.rohde@uniglobalunion.org)



Kollektivförhandlingar på treparts-nivå inom den tunisiska grafiska branschen

uni
global union

UNI-Americas personal på kiontoret i Panama



Löneförhandlingar på gång i Tunisien

Förhandlingar inom ett antal sektorer i Tunisien är på god väg. Kollektivavtal fastställs vart tredje år genom branschvisa förhandlingar på treparts-nivå efter en dialog mellan den fackliga centralorganisationen UGTT och regeringen. Lönefrågan är en het fråga i de pågående förhandlingarna efter den senaste tidens höjningar av livsmedelspriser och en allmän inflation på 4,2 %.
(uni-africa@uniglobalunion.org)

NALC stoppar outsourcing av brevtubärning i USA

UNIs medlemsförbund NALC har bedrivit en kampanj i syfte att stoppa outsourcing av brevtubärningen i USA åtminstone fram till år 2011. Avtal har träffats med den amerikanska posten USPS. "Förbundet har därmed satt stopp för möjligheten att utnyttja dåligt betalda, icke-fackligt anslutna entreprenadarbetare", sade NALCs William H Young. Avtalet omfattar även att nya utdelningsturer ska utföras av postens brevtubärare snarare än att anlita entreprenörer. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

PE-investeringar ingen lösning för irländska banker

UNIs irländska finansförbund IBOA uppmanar regeringen att avvisa private equity-fonders massiva investeringar i irländska banker. Det kan få katastrofala följder för bankernas kunder, de anställda, aktieägarna och landet, varnade IBOAs generalsekreterare Larry Broderick. "En metod som enbart skulle ge kortsiktig lindring av nuvarande problem - med en alltför hög kostnad på lång sikt." (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Kampanj i Bahrain mot fackligt förbud

Fackföreningar i Bahrain har vunnit stöd av Internationella arbetsorganisationen i deras kampanj för att stoppa regeringens förbud mot att public service-anställda bildar egna fackföreningar. Förbudet berör grupper som bland annat postanställda. ILOs kommitté för föreningsfrihet har begärt upprättelse för en facklig ledare på postförbundet för att hon avstängts utan lön på grund av facklig verksamhet. Fackföreningarna i Bahrain utmanar också inskränkningar av strejkrätten inom vissa näringslivssektorer som bland annat banksektorn. (sassi.nasreddine@uniglobalunion.org)

Antifacklig klausul slopas i Filippinerna

Efter starka påtryckningar från UNIs medlemsförbund, har Filippinernas myndighet för utlandsarbete tagit bort en klausul från modellen för anställningskontrakt som innebar att filippinska arbetare som ägnade sig åt facklig verksamhet riskerade uppsägning. Den statliga myndigheten har bekräftat att bestämmelsen slopats och att anställningskontrakt som används av myndigheten inte innehåller några bestämmelser som inskränker på arbetstagarnas rättigheter. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Stöd för franska public service-anställda

Mediearbetare över hela Europa genomförde två aktionsdagar för att visa solidariskt stöd med franska kolleger som demonstrerade i Paris mot hotet mot de franska public service tv-kanalernas oberoende och finansiella stabilitet. Delegationer av public service-anställda runt om i Europa överräckte petitioner till franska ambassader i svar på ett upprop från EURO-MEI - UNIs europeiska globala fack för media och underhållning som representerar 65 medlemsförbund och gillan med 200 000 medlemmar. (johannes.studinger@uniglobalunion.org)

Kampanj för väktare i Latinamerika

UNI-Americas Fastighetsunderhåll & bevakningstjänster har expanderat sin kampanj bland väktare. Kampanjen lanserades i september ifjol i Paraguay, Chile och Panama med ett uppföljningsmöte i Panama förra månaden. Miljontals människor i Latinamerika arbetar inom den privata säkerhetsbranschen, i allmänhet med mycket dåliga arbetsförhållanden. Arbetstiden överstiger 12 timmar, lönen ligger just över den lagliga minimilönen och ingen ersättning betalas för övertid. (uni-americas@unigloblaunion.org)

Nya ansikten på UNI

Rachel är ny kommunikationschef på UNI

UNIs nya kommunikationschef heter Rachel Cohen. Hon intar den posten på huvudkontoret i Nyon från och med 1 januari. Rachel har arbetat som pressansvarig på den Internationella Journalist-federationen i Bryssel. Hon ersätter Noel Howell som avgår i pension efter tio år som kommunikationschef på FIET och sedan UNI. (rachel.cohen@uniglobalunion.org)



UNI öppnar kontor i Sydafrika

UNI kommer att öppna kontor i Sydafrika och har anställt Keith Jacobs från medlemsförbundet CEPPWAWU. Keith kommer att arbeta för UNI-Afrika med ansvar för att leda organiserings- och kampanj-arbetet inom regionen som avhåller sin regionkonferens i Tunis i maj nästa år. (keith.jacobs@uniglobalunion.org)



Franska väktare kräver anställningstrygghet

Väktare och deras fackföreningar i Frankrike vidtog aktioner den 5 december för att kräva anställningsskydd vid företagsförvärv och övertaganden. Tusentals väktare i Frankrike berördes av företagsuppköp under 2008. Väktarna i vaktbolag som Derichebourg och Brinks har fortfarande inte några garantier om huruvida de kommer att behållas av de nya arbetsgivarna, Securitas och ICTS. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

Personalen på O2 Irland röstar för konfliktåtgärd

Personalen på mobiltelefonföretaget O2 Irland röstade för konfliktåtgärder i grälet om fackligt erkännande. CWU Irland sade att O2 vägrade att erkänna facket som förhandlingspart trots att förbundet företräder enskilda tjänstemän i klagomål och disciplinära åtgärder. Förbundet anklagar företaget för att inte verka i linje med det globala ramavtalet som undertecknats av UNI och Telefónica-gruppen - som förvärvade O2 år 2006 - och som garanterar arbetstagarnas rättigheter. (marcus.courtney@uniglobalunion.org)

Workshop tittar på liberalisering av Europas posttjänster

UNI Post & Logistik arrangerade ett seminarium i Luxemburg om avreglering av Europas postmarknader. Ett viktigt inlägg gjordes av en representant från EU-kommissionen om det tredje postdirektivet, som kommer att undanröja kvarvarande skydd för traditionella postoperatörer. Fackföreningar rapporterade om arbetet med att slå vakt om posttjänsterna - inklusive den offentliga debatten i Irland, om organiseringsinitiativ inom nya företag som exempelvis i Sverige och om att fastställa minimilön för postanställda i Tyskland. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Ungdomar laddar upp för Nagasaki

Unga fackliga ledare från UNIs japanska medlemsförbund träffades i Tokyo förra månaden för att ladda upp inför UNIs världskongress i Nagasaki i november 2010. Med hjälp av Claire Parfitt från UNI-Fastighetsunderhåll & Bevakningstjänster hölls livliga diskussioner om hur man får unga medlemmar att engagera sig i fackliga verksamheter och hur de befintliga kontaktnäten för japanska ungdomar ska förbättras. Ett mål som de japanska medlemsförbunden satt före Nagasaki är att främja ökad medvetenhet bland unga medlemmar om det globala fackliga arbetet. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Avtal på Alcan Packaging Istanbul

BASIN-IS och Alcan Packaging Istanbul (Rotopak) har undertecknat ett andra kollektivavtal. Förbundet bildades för tre år sedan efter en framgångsrik organiseringskampanj, men årets förhandlingar har varit tuffa. Den långa förhandlingsprocessen omfattade en laglig strejk och en lockout. Avtalet omfattar levnadskostnadsersättning i förhållande till inflationen fram till juni 2010. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Protester mot postprivatisering i Marocko

Den 5 december genomförde UNI-Post & Logistiks marockanska medlemsförbund FNPT-UMT en nationell endagsstrejk och sittstrejk framför parlamentsbyggnaden. Väl över 90 % av postens anställda deltog i strejken för att protestera mot den planerade privatiseringen av den marockanska posten samt mot sämre arbetsvillkor. Förbundets kampanj har startat en nationell privatiseringsdebatt. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Ovan: Rachel Cohen,
Ny kommunikationschef på UNI
Nedan: Keith Jacobs,
UNI-Africa direktör för
organiserings- och kampanjarbetet

uni
global union



Paris: Stöd för franska public service-anställda

Marc Kerki, ordförande för EURO-MEI talade till 4000 strejkare framför franska parlamentet under ett massmöte den 25 november. Tillsammans med honom på bilden ser vi William Maunier generalsekreterare för SNRT-CGT

Etablera närmare kontakter med anställda på Kimberly Clark

En delegation från Kimberly Clark Bolivia träffade delegater från det argentinska företaget i syfte att utbyta erfarenheter och stärka arbetet inom det globala fackliga nätverket som lanserats av UNI-Grafiska och USW i USA. Mötet ägde rum den 5 december på Argentine Paper, Cardboard and Chemical Workers and Employees Federations huvudkontor i Argentina. I oktober höll medlemmarna i det globala nätverket sitt första möte med företaget. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Ny teknik granskas på kongress i Brasilien

Ny teknik, lika möjligheter och arbetsmiljö var viktiga frågor som diskuterades på FITERTs kongress. FITERT är det största fackförbundet med medlemmar inom etermedierna i Brasilien - i Campo Grande (i delstaten Mato Grosso do Sul). Nascimento da Silva som länge varit aktiv inom UNI-MEI från delstaten Minas Gerais valdes till samordnare för nästa tre år. Marta Pentell, från svenska Unionens avdelning för radio- och tv-anställda hjälpte till och inledde diskussionen om kvinnofrågor. (jim.wilson@uniglobalunion.org)

Nej till utförsäljning av postens expressverksamhet i Grekland

Grekiska postanställda säger nej till den föreslagna försäljningen av den grekiska postens expressverksamhet. Delegater på förbundets konferens i Aten motsatte sig helt den planerade uppstyckningen av posttjänsterna och partiell privatisering av vissa delar. Delegaterna gav även sitt stöd till förbundets initiativ för att bekämpa nedläggning av postkontor för att skydda konsumenterna i Greklands små och utspridda samhällen. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Grafisk workshop i Vietnam



UNI-Grafiska i Vietnam

Tre workshoppar som organiserades av UNI-Grafiska i Vietnam sammanförde fackliga ledare från Asien & Stillahavsområdet, Europa, Amerika och Afrika. De tittade på utvecklingen av den fackliga rörelsen i Vietnam och diskuterade strategier för facklig tillväxt inom pappers- och förpackningsbranschen. En nyckelfråga i Vietnam är att se till att utländska företag respekterar fackliga lagar. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Helga Cammell har avlidit

Helga Cammell - en ledande medarbetare i en av UNIs grundarorganisationer har avlidit. Helga var mycket engagerad i den globala jämställdhetskampen. Hon började på FIET 1966 och gick i pension 1999 strax före fusionen och UNIs bildande. "Helga tillhörde generationen av kvinnor som kämpade hårt för jämställdhet på arbetsplatserna och i fackföreningsrörelsen", sade UNIs och tidigare FIETs generalsekreterare Philip Jennings.



Helga Cammell



UNI-kontakter

UNI-Africa: uni-africa@uniglobalunion.org
 Résidence Latriille, Boulevard Latriille (2-Plateaux)
 Bâtiment O, Appart # 169, Rez-de-chaussée
 01 BP 6811 ABIDJAN 01 - Côte d'Ivoire
 Tel: +225 22 526700 Fax: +225 22 425087



UNI-Americas: uni-americas@uniglobalunion.org
 Ciudad del Saber, Clayton, Calle Gustavo Lara,
 Edificios 840A y 840B Panamá, República de Panamá
 Tel: +507 317-0164/0165 Fax: +507 317-0170

UNI global union:
 contact@uniglobalunion.org
 www.uniglobalunion.org
 8-10 Avenue Reverdil, 1260 Nyon, Schweiz
 tfn: +41 22 365 2100
 fax: +41 22 365 2121

UNI Kvinnor
 veronica.fernandez.mendez@uniglobalunion.org



UNI Ungdom
 colin.medland@uniglobalunion.org



GRUPPER

UNI Telekom
 marcus.courtney@uniglobalunion.org

UNI Handel
 jan.furstenborg@uniglobalunion.org

UNI Post & Logistik
 neil.anderson@uniglobalunion.org

UNI IBITS
 gerd.rohde@uniglobalunion.org

UNI Grafiska
 adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org

UNI Fastighetsunderhåll & Bevakningstjänster
 christy.hoffman@uniglobalunion.org

UNI Media & Underhållning
 jim.wilson@uniglobalunion.org

UNI P&MS
 gerd.rohde@uniglobalunion.org

UNI Utveckling
 raul.requena@uniglobalunion.org

UNI Bemanningsföretag
 alke.boessiger@uniglobalunion.org

UNI Hår & Skönhetsvård
 veronica.fernandez.mendez@uniglobalunion.org

UNI Socialförsäkring
 alke.boessiger@uniglobalunion.org

UNI Spel
 alke.boessiger@uniglobalunion.org

UNI EI
 philip.bowyer@uniglobalunion.org

UNI Turism
 sabrina.demarchi@uniglobalunion.org



UNI-Asia & Pacific: uni-asiapacific@uniglobalunion.org
 170 Upper Bukit Timah Road,
 14-01 Bukit Timah Shopping Centre, Singapore 588179
 Tel: +65 6 467 7888 Fax: +65 6 468 1410



UNI-Europa: uni-europa@uniglobalunion.org
 Rue de l'Hôpital 31, 1000 Bryssel, Belgien
 Tfn: +32 2 234 56 56 Fax: +32 2 235 08 70



GLOBALA FACK

Globala fack i globala branscher



Globalt ramavtal undertecknas med G4S i Crawley, England: fackliga ledare från England och Sverige tillsammans med UNIs Christy Hoffman närvarande. Vid bordet sitter Philip Jennings UNI, Nick Buckles G4S och Paul Kenny GMB.



PÅ BILD

www.uniglobalunion.org

Vänster: i Chicago UNIs och UFCWs ordförande Joe Hansen tillsammans med Barack Obama som blir USAs nye president den 20 januari



Stort medieintresse i Zambia för bröllop i Lusaka mellan Joyce Nonde, generalsekreterare i bankanställdas förbund ZUFIAW, och advokat Geoffrey Simukoko



Nada Choueiri, Libanon och Galila Osman, Egypten provsitter bekväma stolar för presentatörer på en egyptisk tv-studio under ett besök av UNI MEI-FES workshop i Kairo för radio- och tvanställda från Mellanöstern och den nordafrikanska regionen