

## Accord mondial signé avec G4S



UNI syndicat mondial et le géant de la sécurité G4S - deuxième employeur privé au monde, présent dans plus de 110 pays - ont signé un accord mondial, dans le but d'améliorer les conditions de travail dans le secteur mondial de la sécurité et de faire respecter les droits des travailleurs et les droits syndicaux dans toute l'entreprise. L'accord devrait jouer un rôle important dans l'élévation des normes sur les marchés en développement d'Afrique, d'Asie, du Moyen-Orient et d'Amérique du Sud, qui représentent les deux tiers des 570'000 salariés du Groupe. " Nous nous félicitons de cet accord qui est une première pour un employeur britannique du secteur des services " a déclaré Philip Jennings d'UNI. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

Poignée de main après la signature de l'accord G4S: Philip Jennings, Secrétaire général d'UNI, Nick Buckles, PDG de G4S et Paul Kerny, Secrétaire général de GMB

### Les syndicats lancent un appel au G20

Des dirigeants syndicaux présents au Sommet du G20 à Washington, parmi lesquels Philip Jennings d'UNI, ont déclaré que pour mettre fin à la crise économique mondiale, la priorité était de soutenir l'économie réelle. Ils ont demandé instamment aux dirigeants du monde de trouver " des mesures urgentes et exceptionnelles " pour stimuler les économies mondiales et re-réglementer les marchés financiers afin que la crise ne se reproduise pas. Des emplois disparaissent partout du fait de la récession qui a déjà engendré 533'000 suppressions d'emplois en un mois aux Etats-Unis. Le Comité exécutif mondial d'UNI a appelé à un nouveau système international de gouvernance financière. (philip.jennings@uniglobalunion.org)

### Droits humains: Wal-Mart figure parmi les pires sociétés

Wal-Mart se trouve parmi les cinq sociétés épinglées pour avoir refusé à leurs travailleurs de créer ou d'adhérer à des syndicats dans le monde. Lors du 60e anniversaire de la signature de la Déclaration universelle des droits de l'homme, l'International Labor Rights Forum a publié "Working for Scrooge - 5 worst companies for the right to associate " (Travailler pour Harpagon - les 5 pires sociétés pour la liberté syndicale). Il s'agit de: Wal-Mart (violation des droits des travailleurs aux Etats-Unis, Canada et ailleurs), Nestlé, Del Monte, Dole et Russell (appartenant à Fruit of the Loom). Bien que la protection des droits au travail soit inscrite dans les déclarations et le droit national, les travailleurs continuent de voir quotidiennement leurs droits foulés au pied. (LaborRights.org)

Le Président d'UNI, Joe Hansen et le Secrétaire général d'UNI, Philip Jennings présentent le programme d'UNI Finance pour la réforme du secteur financier au patron du FMI, Dominique Strauss-Kahn à Washington en marge du G20

### Inde: Solidarité avec les syndicats après les atrocités de Mumbai

UNI a témoigné sa sympathie et sa solidarité aux syndicats indiens après les atrocités commises à Mumbai, qui ont fait 170 morts et plus de 200 blessés. "Nos profondes et sincères condoléances à votre nation et aux familles" disait le message d'UNI, tandis qu'UNI Delhi tenait l'organisation au courant de l'évolution de la situation à Mumbai. (anjalisinha@unidocindia.org)

### Inde: NASSCOM ne s'opposera pas aux syndicats

L'association indienne des employeurs de TI, NASSCOM, ne s'opposera pas aux syndicats - a assuré Raju Bhatnagar de NASSCOM. Le Secrétaire général d'UNITES, Karthik Shekhar, s'est réjoui de cette affirmation à la première réunion entre NASSCOM et le syndicat. De nombreux salariés de la TI craignent les attitudes antisyndicales des employeurs. Les discussions ont également porté sur les perspectives et les emplois du secteur TI en Inde face à la crise économique mondiale. (unitesprofessionals@gmail.com)

[www.uniglobalunion.org](http://www.uniglobalunion.org)





## Signature d'un accord de dialogue au Chili

Le 2 décembre, le Ministre du travail, Osvaldo Andrade Lara, a signé à Santiago un accord de dialogue social dans le secteur graphique au Chili. Figuraient également parmi les signataires les dirigeants syndicaux Carlos Aguirre Vargas (Asimpres) et Valentín Vega (Conagra). Rubén Cortina, Président d'UNI-Américas et Adriana Rosenzvaig, Chef d'UNI Secteur graphique, ont également pris part à cet événement historique. L'accord porte aussi sur le travail décent. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Le Ministre du travail chilien à la cérémonie de signature

UNI/Press/12-2008/0108

## DANS CE BULLETIN

Accord de dialogue au Chili

UNI & Vigeo collaborent

Protestations contre les arrestations au Zimbabwe

Progrès syndicaux chez CNN

Capital-investissement: nouvelle menace pour l'emploi

Citigroup prié de négocier sur les suppressions

Appel à investir dans l'emploi

Menace sur des grands magasins britanniques

Initiative méditerranéenne dans les banques

Vote de grève à Telstra

Accès à la prévention et au traitement contre le sida

Protestation contre les suppressions chez EDS/HP

Négociations salariales en cours en Tunisie

Clause antisyndicale supprimée aux Philippines

Soutien aux travailleurs de la télévision publique française

Campagne pour les agents de sécurité en Amérique latine

Rachel Cohen et Keith Jacobs rejoignent UNI

La sécurité pour les gardes de sécurité en France

Vote en faveur d'une action chez O2 Irlande

Un atelier se penche sur la privatisation postale en Europe

Les jeunes passent à la vitesse supérieure pour Nagasaki

## UNI et Vigeo collaborent en matière de RSE

UNI et Vigeo, la première agence européenne de notation sociale, ont conclu un accord de partenariat. UNI et les syndicats nationaux fourniront à Vigeo des données, nouvelles et observations sur les entreprises et collaboreront afin de promouvoir l'inclusion des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance dans les décisions d'investissement. " Il est temps d'avoir une démarche d'investissement plus mesurée et responsable " a déclaré Philip Jennings, Secrétaire général d'UNI. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

## Protestation contre de nouvelles arrestations au Zimbabwe

UNI a demandé que cessent les violences perpétrées par la police à l'encontre de syndicalistes au Zimbabwe. Une manifestation pacifique, à l'appel du Congrès zimbabwéen des syndicats, a été réprimée par la police qui a arrêté 48 syndicalistes. Les syndicats protestaient contre les limitations des retraits d'argent liquide dans ce pays ravagé par l'inflation et ont réussi à remettre une pétition au Gouverneur de la Banque de Réserve. UNI exhorte les autorités zimbabwéennes à respecter les droits humains. (uni-africa@uniglobalunion.org)

## Reconnaissance syndicale confirmée chez CNN

Lors d'une décision historique, le Conseil américain des relations industrielles a jugé Cable News Network (CNN) coupable de violation des droits des travailleurs sur ses sites de New York et de Washington. Le Conseil a ordonné la réintégration de 110 travailleurs avec une indemnisation substantielle et la reconnaissance immédiate de NABET-CWA en tant que syndicat ayant le droit de négocier collectivement. Il a également estimé que le soi-disant "projet du personnel" était un leurre visant à contourner la reconnaissance syndicale. CNN est antisyndicale depuis longtemps et applique généralement des conditions de travail inférieures à celles des autres chaînes de télévision aux Etats-Unis. (jim.wilson@uniglobalunion.org)

## UNI craint pour l'emploi dans les sociétés de capital-investissement

UNI a mis en garde contre la sécurité des emplois dans les entreprises détenues par des fonds de capital-investissement - et même contre la survie des certaines de ces entreprises lourdement endettées par leurs repreneurs. Même les emplois dans les groupes de capital-investissement sont menacés par la crise mondiale. 100 suppressions d'emploi auraient déjà eu lieu au sein du groupe britannique 3i. UNI veut que les régulateurs incluent le capital-investissement dans le débat sur la nouvelle architecture réglementaire. Au Canada, des réviseurs ont signalé qu'une transaction de capital-investissement dont le prix était constitué à 92% de dettes sur le groupe canadien des télécoms BCE (propriété de Bell Canada) mettrait l'entreprise en danger. (gabrielle.fulton@uniglobalunion.org)

## Menace mondiale pour l'emploi chez Citigroup

UNI Finance et ses affiliés font pression pour discuter d'urgence avec Citigroup qui projette de supprimer 75'000 emplois au plan mondial. Citigroup a été renfloué par le gouvernement américain après avoir réalisé ses plus grosses pertes sur le marché des sub-primes. Une réunion spéciale du Comité d'entreprise européen du groupe est demandée ainsi que la pleine transparence vis-à-vis du personnel. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

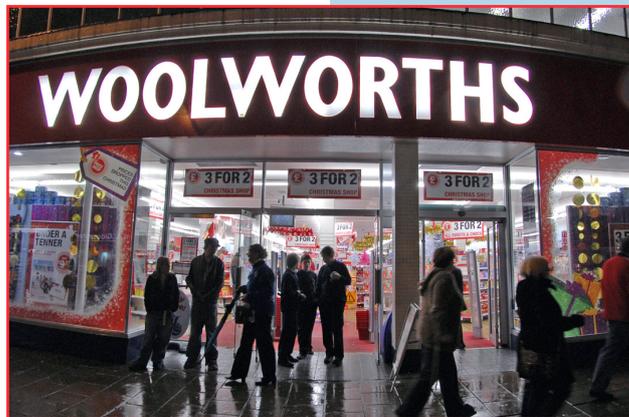
## Investir dans l'emploi est le meilleur stimulant économique

Le Président du CWA, Larry Cohen, a déclaré que l'investissement dans les réseaux de haut débit était crucial pour le redressement économique aux Etats-Unis. " Créer des emplois de qualité - et l'effet multiplicateur qui produit une croissance supplémentaire - est ce qui aidera nos communautés et sortira notre pays de cette crise économique " a-t-il déclaré à l'auditoire du Capitole. Le CWA est l'une des 50 organisations, dont des entreprises, associations de consommateurs et d'intérêts publics, gouvernements d'état et locaux, fournisseurs d'Internet et utilisateurs qui ont répondu à un appel lancé pour l'élaboration d'une stratégie nationale de haut débit. (marcus.courtney@uniglobalunion.org)

## Menace pour l'emploi dans deux chaînes de grands magasins britanniques

L'avenir de milliers de vendeurs et vendeuses au Royaume-Uni semble menacé après la nouvelle de la mise sous administration judiciaire des chaînes de grands magasins Woolworths et MFI. L'affilié Usdaw a insisté pour entrer d'urgence en discussion avec les administrateurs des deux sociétés afin de veiller à ce que les intérêts des membres soient une priorité. "Beaucoup de membres du personnel travaillent dans ces sociétés depuis de nombreuses années et sont extrêmement dévoués" a déclaré John Gorle d'USDAW.

(jan.furstenborg@uniglobalunion.org)



Les magasins Woolworth pourraient fermer au Royaume-Uni  
(Photo: Howard Davies /ReportDigital)

## Initiative méditerranéenne dans les banques françaises

Une alliance méditerranéenne dans le secteur financier vise à renforcer les droits syndicaux et la négociation collective dans les banques françaises implantées en Tunisie. Le syndicat de la finance FGBEF à Tunis collabore avec les fédérations syndicales bancaires françaises en vue de signer un accord avec les banques françaises opérant dans le pays. En plus des droits syndicaux et de la négociation collective dans les banques multinationales implantées en Tunisie, l'objectif est de créer des capacités et des ponts entre les syndicats de la finance de la Méditerranée et de la région du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord. (sassi.nasreddine@uniglobalunion.org)

## Les syndicats face au travail précaire

Le 4 décembre, au Bureau international du travail, des représentants des syndicats mondiaux, de l'OIT et des universités ont discuté la question du travail précaire et comment répondre aux problèmes qu'engendre la précarité pour les travailleurs et la société en général. Pour les travailleurs, le travail précaire provoque plus de stress, moins de bien-être psychologique, des privations économiques et de l'insécurité pour la prise de décisions. Dans sa déclaration sur la justice sociale pour une mondialisation équitable, l'OIT a réaffirmé que le travail n'est pas une marchandise. (ilo.org)

## Message clair des travailleurs de Telstra

Les travailleurs de Telstra ont voté à une large majorité pour la grève suite au refus répété de l'entreprise australienne de négocier une convention collective. Un vote à bulletin secret auprès de quelque 4'400 travailleurs a été organisé par la Commission électorale. 77% des membres ont voté et soutenu l'action à 90,3%. Le CEPU, le CPSU et l'APESMA ont tenté à maintes reprises de négocier avec Telstra mais l'entreprise a rejeté toutes les invitations à la table de négociation. (marcus.courtney@uniglobalunion.org)

## MOAN : la coopération syndicale en radiotélévision

Des mesures visant à accroître la coopération entre syndicats de radiotélévision de la région du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord (MOAN) et à intensifier la négociation collective, ont obtenu un soutien au Caire en novembre. Des syndicats de huit pays de la MOAN se sont concentrés sur la menace que représente pour l'emploi la nouvelle technologie, la nécessité d'assurer la pleine participation des femmes dans la radiotélévision et l'amélioration de la santé et la sécurité. Le séminaire pour les syndicats de radiotélévision de langue arabe était organisé par UNI MEI syndicat mondial, la fondation allemande FES et le General Union of Press Printing and Information, Egypte.

(jim.wilson@uniglobalunion.org)

## Accès à la prévention et aux traitements contre le sida

A l'occasion de la Journée mondiale pour le sida, le président du Programme SIDA des syndicats mondiaux, Alan Leather, a appelé les gouvernements, la communauté internationale et autres intervenants à faire de l'accès universel à la prévention et aux traitements contre le VIH/SIDA une urgente priorité à atteindre d'ici 2010. A. Leather veut s'assurer que le G8 prenne des mesures à cet égard lors de son prochain sommet en Italie. Des actions de grande ampleur sur les lieux de travail doivent faire partie de la réponse au VIH/SIDA, tout comme pour la crise économique mondiale et le développement sur le long terme. (uni-africa@uniglobalunion.org)



Séminaire au Caire: Jim Wilson, Ibrahim Husary et Heinrich Bleicher-Nagelsmann

## Protestations contre les suppressions de postes chez EDS/HP

Plus de 8'000 travailleurs des TI ont pris part à une journée d'action européenne organisée par UNI et la FEM afin de protester contre les licenciements et la dégradation des conditions de travail après le rachat d'EDS par Hewlett Packard. Des actions ont eu lieu en Autriche, Belgique, France, Allemagne, Hongrie, Espagne, Suède, Suisse et au Royaume-Uni. L'entreprise n'a pas répondu à la démarche du comité d'entreprise danois. Les syndicats néerlandais ont protesté le 20 novembre contre 560 suppressions d'emploi dans leur pays. 24'000 suppressions d'emploi sont prévues sur les trois prochaines années : 9'330 en Europe, soit 8% de la main d'oeuvre totale. (gerd.rohde@uniglobalunion.org)



Négociation collective tripartite dans le secteur graphique en Tunisie

## Négociations salariales en cours en Tunisie

Des négociations sont en cours dans plusieurs secteurs en Tunisie. Les conventions collectives sont conclues tous les trois ans dans le cadre de négociations sectorielles tripartites après un dialogue entre la centrale syndicale UGTT et le gouvernement. Le point essentiel des négociations actuelles est le salaire, suite à de récentes augmentations des prix de l'alimentation et une inflation globale de 4,2%. (uni-africa@uniglobalunion.org)

## NALC met un terme à l'externalisation de la distribution du courrier

La campagne de l'affilié d'UNI Poste, NALC, visant à faire cesser le recours à des travailleurs sous contrat pour distribuer le courrier aux Etats-Unis, a permis de conclure un accord avec l'United States Postal Service interdisant l'externalisation de la distribution du courrier jusqu'en 2011 au moins. Le syndicat ont fermé la voie aux travailleurs sous contrat mal payés et non syndiqués, a déclaré William H. Young de NALC. L'Accord attribue de nouvelles livraisons aux facteurs de carrière plutôt qu'à des sous-traitants. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

## Le capital-investissement n'est pas une solution en Irlande

L'affilié irlandais de la finance, IBOA, exhorte le gouvernement à rejeter des investissements importants de fonds de capital-investissement dans les banques irlandaises. Cette mesure pourrait être désastreuse pour les clients de la banque, le personnel, les actionnaires et pour le pays, a averti le Secrétaire général de l'IBOA, Larry Borderick. "Cette approche fournirait une solution à court terme à des problèmes actuels, mais le prix à payer serait trop élevé sur le long terme". (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

## Campagne à Bahreïn contre l'interdiction des syndicats

Les syndicats de Bahreïn ont obtenu le soutien de l'Organisation internationale du Travail à leur campagne pour mettre fin à l'interdiction faite par le gouvernement aux travailleurs du secteur public de former leurs propres syndicats -restriction qui touche des groupes comme les employés de poste. Le Comité de la liberté syndicale de l'OIT a réclamé des indemnités pour une dirigeante syndicale de la Poste après sa suspension sans salaire en raison de ses activités syndicales. Les syndicats de Bahreïn se battent également contre les restrictions imposées au droit de grève dans des secteurs de l'économie, dont les banques. (sassi.nasreddine@uniglobalunion.org)

## Suppression d'une clause antisyndicale aux Philippines

Après de fortes pressions exercées par les affiliés d'UNI, la Philippine Overseas Employment Administration a supprimé une clause du contrat de travail type qui stipulait que les travailleurs philippins risquaient de perdre leur travail s'ils entreprenaient des activités syndicales. L'agence gouvernementale a confirmé que la clause avait été enlevée du contrat type et que le contrat d'emploi modèle utilisé par l'Administration ne contenait aucune disposition portant atteinte aux droits des travailleurs. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

## Soutien aux travailleurs de la télévision publique française

Des travailleurs des médias de toute l'Europe ont organisé deux journées d'action pour soutenir leurs collègues français qui manifestaient à Paris contre les menaces pesant sur France Télévision, la télévision française de service public, en matière de survie financière et d'indépendance. Des délégations des travailleurs de télévisions publiques de toute l'Europe ont remis des déclarations aux ambassades françaises, à l'appel d'EURO MEI, l'organisation régionale européenne du syndicat mondial UNI Médias et spectacle, qui représente 65 syndicats et associations et compte 200'000 de membres dans les médias. (johannes.studinger@uniglobalunion.org)

## Campagne dans la sécurité en Amérique latine

UNI-Americas Services d'entretien et de surveillance élargit sa campagne auprès des gardes de sécurité, qui a été lancée en septembre au Paraguay, au Chili et au Panama. Une réunion de suivi s'est tenue au Panama le mois dernier. Des millions de gens travaillent dans les services privés de sécurité en Amérique latine, en général dans de très mauvaises conditions. Les heures de travail dépassent souvent les 12 heures, les salaires se résument au minimum légal et les heures supplémentaires ne sont pas rémunérées. (uni-americas@uniglobalunion.org)

**uni**  
syndicat mondial

Le personnel du bureau d'UNI-Américas au Panama



# Nouveaux visages à UNI

## Rachel, nouvelle chef des communications

UNI a une nouvelle chef des communications en la personne de Rachel Cohen qui prendra ses fonctions dès le 1er janvier à Nyon. Rachel a travaillé comme attachée de presse à la Fédération internationale des journalistes à Bruxelles. Elle remplace Noel Howell qui prend sa retraite après dix ans passé au service des communications à la FIET puis à l'UNI. (rachel.cohen@uniglobalunion.org)



## Bureau d'UNI en Afrique du Sud

UNI est en train d'établir un bureau en Afrique du Sud et Keith Jacobs de l'affilié CEPWAWU rejoindra le personnel d'UNI-Africa. Keith dirigera les activités de syndicalisation et les campagnes dans la région africaine qui tiendra sa conférence régionale à Tunis en mai 2009 (Pour contacter Keith: keith.jacobs@uniglobalunion.org)



Ci-dessus: Rachel Cohen,  
Chef d'UNI Communications  
Ci-dessous: Keith Jacobs, Directeur  
des campagnes et du recrutement  
d'UNI-Africa

## France: Les agents de sécurité font pression pour la sécurité de l'emploi

Le 5 décembre, des gardes de sécurité et leurs syndicats en France ont mené des actions afin de réclamer une plus grande sécurité pour leur avenir lorsque leurs employeurs sont rachetés. Des milliers de travailleurs de la sécurité en France ont été touchés par le rachat de leur entreprise en 2008. Il s'agit notamment des travailleurs des entreprises de sécurité Derichebourg et Brinks qui n'ont toujours pas reçu l'assurance qu'ils garderaient leur emploi de la part de leur nouvel employeur, Securitas et ICTS. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

## Le personnel d'O2 Irlande vote en faveur d'une action

Le personnel de la société de téléphonie mobile O2 en Irlande a voté pour une action de revendication dans un conflit concernant la reconnaissance syndicale. Le CWU Irlande a déclaré qu'O2 refusait de reconnaître le syndicat à des fins de négociation collective bien qu'il représente des membres du personnel dans les procédures de réclamation et les procédures disciplinaires. Le syndicat a accusé l'entreprise de ne pas agir en conformité avec l'accord mondial signé par UNI et le groupe Telefonica - qui a racheté O2 en 2006 - accord qui garantit les droits syndicaux. (marcus.courtney@uniglobalunion.org)

## Un atelier se penche sur la libéralisation postale en Europe

UNI Poste & Logistique a tenu un atelier à Luxembourg sur la libéralisation du secteur postal en Europe. Un représentant de la Commission européenne y a présenté un exposé sur la troisième directive postale qui lèvera les dernières protections dont bénéficiaient les services postaux établis. Les syndicats ont rendu compte de leurs activités pour protéger les services postaux, notamment un débat public en Irlande, la syndicalisation des nouveaux arrivants en Suède et la fixation d'un salaire postal minimal en Allemagne. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

## Les jeunes passent à la vitesse supérieure pour Nagasaki

De jeunes dirigeants syndicaux des affiliés japonais d'UNI se sont réunis à Tokyo le mois dernier afin de passer à la vitesse supérieure en vue de la tenue du Congrès mondial d'UNI en novembre 2010 à Nagasaki. Avec l'aide de Claire Parfitt d'UNI Services d'entretien et de surveillance, les participants ont eu des discussions animées sur la manière de motiver les jeunes membres afin qu'ils s'engagent davantage dans les activités syndicales et de développer le réseau de jeunes qui existe déjà au Japon. L'un des objectifs fixés par les affiliés japonais d'ici le Congrès de Nagasaki est de sensibiliser davantage les jeunes membres au travail syndical mondial. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

## Accord chez Alcan Packaging à Istanbul

BASIN-IS et Alcan Packaging Istanbul (Rotopak) ont signé une deuxième convention collective. Le syndicat a vu le jour il y a trois ans suite au succès d'une campagne de syndicalisation mais les négociations de cette année ont été rudes. Le long processus de négociation a passé par une grève et un lock-out. L'accord offre une augmentation supérieure à l'inflation et les salaires seront revus à la hausse selon l'inflation jusqu'en juillet 2010. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

## Manifestation contre la libéralisation de la poste au Maroc

Le 5 décembre, la FNPT-UMT, l'affilié marocain d'UNI Poste et Logistique a organisé une journée de grève nationale ainsi qu'un sit-in devant le Parlement. La grève a été particulièrement bien suivie puisque plus de 90% des employés étaient en grève. Ces derniers protestaient contre le projet de privatisation de la Poste marocaine ainsi que leurs conditions de travail. La campagne du syndicat a déclenché un débat national sur la privatisation. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

  
syndicat mondial



## Paris: défendre la télévision de service public

Marc Kerki, Président d'EURO-MEI s'adressant à 4000 travailleurs en grève devant l'Assemblée nationale lors d'un rassemblement le 25 novembre. A ses côtés, William Maunier, Secrétaire général du SNRT-CGT.

## Etablir des liens plus étroits entre les travailleurs de Kimberly Clark

Une délégation de Kimberly Clark Bolivie a rencontré des délégués de l'entreprise argentine afin d'échanger des expériences et renforcer les activités du réseau syndical mondial lancé par UNI Graphique et l'USW Etats-Unis. La réunion a eu lieu le 5 décembre au siège de FEDPAPEL, la fédération argentine des ouvriers et employés de l'industrie du papier, du carton et de la chimie. En octobre, des membres du réseau mondial ont tenu leur première réunion avec l'entreprise. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

## Scrutin sur la nouvelle technologie à la radiotélévision brésilienne

La nouvelle technologie, l'égalité des chances et les questions de santé étaient les thèmes centraux du congrès de FITERT, la principale fédération des travailleurs de radiotélévision du Brésil, tenu à Campo Grande (dans l'Etat de Mato Grosso do Sul). Le militant d'UNI MEI de longue date, Nascimento da Silva, de l'Etat de Minas Gerais, a été élu coordinateur pour les trois prochaines années. Marta Pentell, de la section radiotélévision du syndicat suédois Unionen, a contribué à ouvrir la discussion sur les questions féminines. (jim.wilson@uniglobalunion.org)

## NON à la vente d'Express Mail en Grèce

Le syndicat des employés postaux de Grèce a dit NON à la proposition de vente des activités d'Express Mail des postes grecques. Les délégués présents à la conférence du syndicat tenue à Athènes se sont totalement opposés à la scission du service postal et à la privatisation partielle de certains segments. Les délégués ont également approuvé les initiatives syndicales visant à combattre les fermetures de bureaux de poste pour protéger les consommateurs des petites communautés éloignées. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Séminaire du secteur graphique au Vietnam



## UNI Graphique au Vietnam

Trois ateliers tenus par UNI Graphique au Vietnam ont rassemblé des dirigeants syndicaux d'Asie-Pacifique, d'Europe, des Amériques et d'Afrique. Ils ont examiné l'évolution du mouvement syndical au Vietnam et discuté les stratégies de développement syndical dans le secteur de l'emballage et de la transformation du papier. Un élément important au Vietnam est de veiller à ce que les entreprises étrangères respectent les droits syndicaux. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

## Nécrologie: Helga Cammell

Helga Cammell - membre important du personnel de la FIET, l'une des organisations fondatrices d'UNI, engagée dans la défense des droits des femmes au plan mondial, est décédée. Helga était entrée à la FIET en 1966 et avait pris sa retraite en 1999 juste avant la création d'UNI. "Helga appartenait à une génération de femmes qui a énormément contribué à la lutte pour l'égalité sur le lieu de travail et dans le mouvement syndical" a déclaré le Secrétaire général d'UNI et ancien Secrétaire général de la FIET, Philip Jennings.



Helga Cammell



# CONTACTS UNI

**UNI-Africa:** uni-africa@uniglobalunion.org  
 Résidence Latrille, Boulevard Latrille (2-Plateaux)  
 Bâtiment O, Appart # 169, Rez-de-chaussée  
 01 BP 6811 ABIDJAN 01 - Côte d'Ivoire  
 Tel: +225 22 526700 Fax: +225 22 425087



**UNI-Americas:** uni-americas@uniglobalunion.org  
 Ciudad del Saber, Clayton, Calle Gustavo Lara,  
 Edificios 840A y 840B Panamá, República de Panamá  
 Tel: +507 317-0164/0165 Fax: +507 317-0170

**UNI syndicat mondial**  
 contact@uniglobalunion.org  
 www.uniglobalunion.org  
 8-10 Avenue Reverdil, 1260 Nyon,  
 Switzerland  
 tel: +41 22 365 2100  
 fax: +41 22 365 2121

**UNI Femmes**  
 veronica.fernandez.mendez@uniglobalunion.org



**UNI Jeunes**  
 colin.medland@uniglobalunion.org

**UNI Télécoms**  
 marcus.courtney@uniglobalunion.org

**UNI Commerce**  
 jan.furstenborg@uniglobalunion.org

**UNI Poste & Logistique**  
 neil.anderson@uniglobalunion.org



**UNI IBITS**  
 gerd.rohde@uniglobalunion.org



**UNI Finance**  
 oliver.roethig@uniglobalunion.org

**UNI Graphique**  
 adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org



**UNI Services d'entretien et de surveillance**  
 christy.hoffman@uniglobalunion.org



**UNI Médias & Spectacles**  
 jim.wilson@uniglobalunion.org



**UNI Développement**  
 raul.requena@uniglobalunion.org



**UNI Cadres**  
 gerd.rohde@uniglobalunion.org



**UNI Agences de travail temporaire**  
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



**UNI Coiffure et esthétique**  
 veronica.fernandez.mendez@uniglobalunion.org



**UNI Assurances sociales**  
 alke.boessiger@uniglobalunion.org



**UNI Jeu**  
 alke.boessiger@uniglobalunion.org

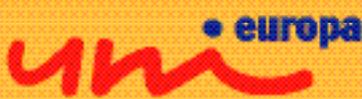
**UNI Electricité**  
 philip.bowyer@uniglobalunion.org



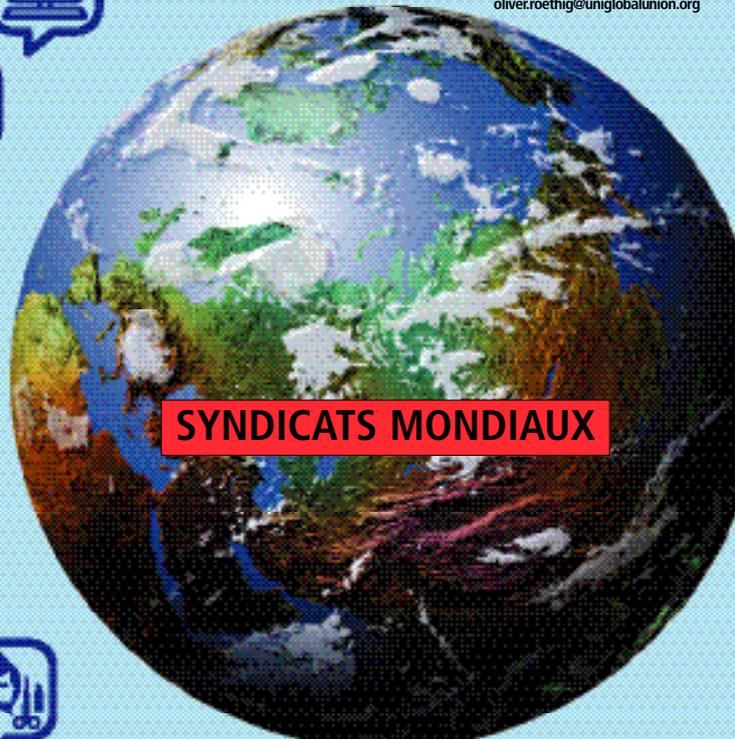
**UNI Tourisme**  
 sabrina.demarchi@uniglobalunion.org



**UNI-Asia & Pacific:** uni-asiapacific@uniglobalunion.org  
 170 Upper Bukit Timah Road,  
 14-01 Bukit Timah Shopping Centre, Singapore 588179  
 Tel: +65 6 467 7888 Fax: +65 6 468 1410



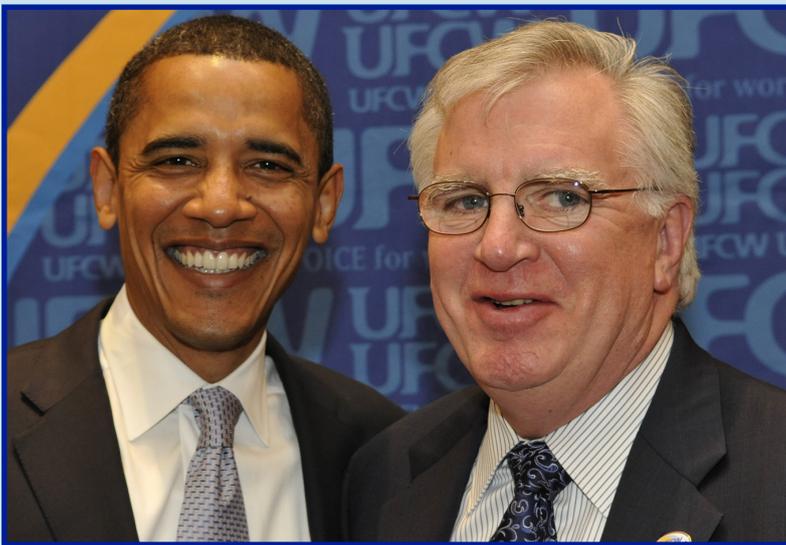
**UNI-Europa:** uni-europa@uniglobalunion.org  
 Rue de l'Hôpital 31, 1000 Bruxelles, Belgique  
 Tel: +32 2 234 56 56 Fax: +32 2 235 08 70



## Des syndicats mondiaux pour des secteurs mondiaux



G4S à Crawley, Angleterre: des syndicalistes britanniques et suédois ainsi que Christy Hoffman d'UNI assistent à la signature de l'Accord mondial. A la table: Philip Jennings UNI, Nick Buckles G4S et Paul Kenny GMB.



# EN IMAGES

[www.uniglobalunion.org](http://www.uniglobalunion.org)

Connections à Chicago : le Président d'UNI et de l'UFCW, Joe Hansen aux côtés de Barack Obama qui deviendra Président des Etats-Unis le 20 janvier



Les médias de Zambie se sont intéressés au mariage à Lusaka de Joyce Nonde, Secrétaire générale du syndicat bancaire zambien ZUFIAW, avec un avocat, Geoffrey Simukoko

Nada Choueiri, Liban et Galila Osman, Egypte essaient les chaises de présentateurs des studios de la télévision égyptienne lors d'une visite effectuée par le séminaire d'UNIMEI-FES pour les travailleurs de radiotélévision au Moyen-Orient et en Afrique du Nord