

# Ouganda : Les gardes de sécurité obtiennent la reconnaissance de G4S

L'affilié ATGWU d'Ouganda a remporté la reconnaissance syndicale de Group 4 Securicor - ciblé par la Campagne mondiale d'UNI Services d'entretien et de surveillance. Avec l'aide d'UNI et du SEIU, le syndicat a signé l'accord le 27 mars, après deux années de lutte. "Nous espérons pouvoir pénétrer d'autres multinationales du secteur privé de la sécurité en Afrique" a déclaré David Balirraine, de l'ATGWU. G4S est le plus gros employeur du secteur en Afrique, employant 65 000 travailleurs dans 18 Etats africains. (uni-africa@uniglobalunion.org)

## Défendre les emplois contre les prédateurs de Carrefour

Les syndicats du commerce ont prévenu qu'ils combattraient toute tentative de démantèlement des actifs de Carrefour et de mise en danger les conditions d'emploi et de travail. Cette déclaration fait suite à l'initiative du fonds d'investissement Colony Capital et du milliardaire français Bernard Arnault en vue de former une participation majoritaire dans le capital de la deuxième plus grande enseigne commerciale du monde. Colony Capital demande à Carrefour de céder ses magasins avec promesse de location - ce qui plomberait l'entreprise et mettrait en péril sa compétitivité à long terme. Carrefour emploie près de 500 000 salariés dans le monde. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

## Appel à une réunion avec Citigroup

UNI Syndicat mondial a appelé à une réunion d'urgence avec Citigroup en vue d'une discussion sur les projets de cette banque multinationale, qui entend délocaliser plus de 15 000 emplois. Cette initiative s'inscrit dans un programme mondial de restructuration qui touchera 8 % des 327 000 salariés de l'entreprise. UNI a averti l'entreprise que ces réductions drastiques auraient des effets négatifs sur les conditions de travail et la qualité des services aux clients. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

## L'Alliance syndicale de Donnelley en route pour un accord mondial

Une alliance syndicale vient de se constituer pour la plus grande imprimerie du monde - RR Donnelley, dont le siège est à Chicago. L'une de ses priorités est de signer un accord mondial afin de défendre les droits syndicaux dans tous les établissements de Donnelley dans le monde - une entreprise qui compte 60 000 salariés. L'alliance entend notamment développer les contacts avec les salariés de Donnelley en Chine, de plus en plus nombreux. Les négociations vont bientôt démarrer en vue de créer un Comité d'entreprise européen dans les établissements de Donnelley en Europe. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Les jeunes portent le message syndical dans les rues de Mar del Plata



## Manifestations de jeunes à Mar del Plata

Les jeunes militants syndicaux ont pris la tête d'un défilé destiné à porter le message des syndicats mondiaux dans les rues de Mar del Plata, Argentine. La deuxième Conférence régionale d'UNI-Américas s'est achevée tôt le 22 mars, laissant ainsi du temps pour aller manifester devant la cathédrale de la ville. La conférence a adopté un socle de mesures en faveur du travail décent, du respect des droits de l'homme et des droits syndicaux et la mise en place d'un filet de sécurité sociale, afin de créer une société favorisant l'intégration sociale dans les Amériques. Le Ministre du travail d'Argentine, Dr. Carlos Tomada, était parmi les orateurs invités à la conférence. (uni-americas@uniglobalunion.org)

## Pour que les syndicats transforment les Amériques

Les syndicats des Amériques s'attachent à renforcer le pouvoir syndical pour transformer le continent - tel est le message confiant lancé par Ruben Cortina, nouveau Président d'UNI Américas, lors de la séance de clôture de la Conférence régionale d'UNI-Américas à Mar del Plata, Argentine. "Il nous faut une nouvelle démocratie, avec une meilleure intégration sociale et une plus grande cohésion dans la société. Mais si les syndicats n'ont pas de pouvoir, il devient difficile de combattre pour les droits de l'homme" a déclaré Ruben. Rodolfo Benitez a été réélu Secrétaire régional. (uni-americas@uniglobalunion.org)



www.uniglobalunion.org

April 2007

# Bulletin

UNI/Press/04/2007/0052



Zakari Koudougou, Napoleon Kpoh,  
Rabiadou Serah Diallo et le dr  
Ibrahim Fofana

## Dans ce bulletin

Mission de solidarité en  
Guinée

Sit-in de protestation en Irak

Les médias dans les zones en  
guerre

Alliances dans l'électricité

Agences d'intérim -  
Déclaration

Avancées au Népal

Protestations au Zimbabwe

Amériques - relance de la  
sécurité sociale

Droits des travailleurs  
migrants

Autriche - un timbre "stop à  
la violence"

UNITES : enquête sur le BPO

Protestations chez Lidl

Thaïlande: Propositions  
syndicales pour la constitution

Recrutement des indépendant  
en Espagne

Verizon et le respect des  
syndicats

Recrutement chez Quebecor -  
perspectives

Amériques - "Réveille-toi  
Wal-Mart"

De la place pour les jeunes  
dans les Amériques

Rio - réunion d'ingénieurs

Mission Shoprite Swaziland

Reconnaissance syndicale  
Télécoms R-U

Aide irlandaise à un affilié de  
Pologne

### Mission de solidarité d'UNI en Guinée

Une mission de solidarité d'UNI et d'UNI-Africa, conduite par son Président Napoleon Kpoh, a été chaleureusement accueillie par les syndicats guinéens les 12-13 mars. Les syndicats jouent un rôle essentiel dans la transition du pays, de la dictature militaire à la démocratie. Outre les affiliés FESEBAG et SYNCOPTTEG, la mission a rencontré les dirigeants du mouvement syndical central, Dr. Ibrahim Fofana et Rabiadou Serah Diallo, des employeurs et des représentants de la société civile. Lors d'une conférence de presse, le groupe d'UNI a félicité les syndicats et leurs adhérents pour leur lutte victorieuse contre la dictature de Conté.  
(zakari.koudougou@uniglobalunion.org)

### UNI rencontre le fonds d'investissement géant Blackstone

Le Secrétaire général d'UNI, Philippe Jennings, a rencontré le Président de Blackstone, Hamilton James au siège de ce fonds d'investissement géant à New York. La réunion a offert à UNI la possibilité d'exprimer pour la première fois les inquiétudes des syndicats face à la vague montante d'acquisitions par les fonds d'investissement. "Le dialogue était constructif et nous devons maintenant faire fond sur ce premier échange de vues" a déclaré P. Jennings. (philip.jennings@uniglobalunion.org)

### Le sit-in des marchands ambulants attire l'attention en Irak

Les marchands ambulants de Nassiriah, Irak, ont obligé les autorités à négocier en vue de trouver de nouveaux emplacements où ils pourraient installer leurs kiosques et leurs charrettes, dont ils dépendent pour leur subsistance et celle de leur famille. D'innombrables marchands ambulants ont organisé un sit-in pour protester contre leur éviction de certains emplacements faisant l'objet d'un plan de reconstruction. Ils ont reçu l'aide du Syndicat des chômeurs d'Irak, appuyé par des ONG et la Fédération des comités et syndicats de travailleurs d'Irak – l'une des centrales syndicales encore debout dans le monde du travail éclaté de ce pays.  
(raul.requena@uniglobalunion.org)

### ANASE: rassembler les travailleurs des services

Les syndicats de travailleurs des services d'Asie du Sud-Est vont renforcer leur coopération dans les Etats qui composent l'ANASE (Association des nations de l'Asie du Sud-Est). Lors d'une réunion pour le secteur des services, tenue à Kuala Lumpur avec l'appui d'UNI-Asia Pacific, ils ont décidé de créer une centrale syndicale de l'ANASE pour les employés des services. Les services constituent le principal moteur économique de la région, qui connaît un développement rapide notamment caractérisé par des initiatives en vue d'une version régionale de l'AGCS et d'une libéralisation de l'aviation, du tourisme et de la santé. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

### Fonds d'investissement - Appel au G8

Les syndicats mondiaux invitent instamment le Groupe des huit plus grands pays industrialisés du monde (G8) à établir de nouvelles règles pour les fonds d'investissement qui de plus en plus rachètent des entreprises publiques. Les syndicats exigent des règles prescrivant une plus grande transparence et des réformes fiscales pour s'assurer que les groupes de fonds d'investissement ne s'arrogent pas un avantage déloyal. Un récent rapport britannique sur les fonds d'investissement fait clairement ressortir que les acquisitions à base d'emprunt (LBO) menées par le futur dirigeant extérieur à l'entreprise (buy-in) sont davantage susceptibles de supprimer des emplois et baisser les salaires, que les acquisitions par emprunt menées par la direction de l'entreprise elle-même (buy-out). (philip.jennings@uniglobalunion.org)

### Défendre les travailleurs des médias dans les zones en guerre

Les dangers que courent les travailleurs des médias dans les zones en guerre ont été mis en relief lors d'une récente conférence tenue par l'affilié espagnol des médias et du spectacle, la FCT-CCOO. Au cours des dix dernières années, 1000 travailleurs des médias ont été tués dans l'exercice de leurs fonctions. La conférence de Madrid a rendu hommage à la mémoire du caméraman espagnol Jose Couso, qui a trouvé la mort ainsi que plusieurs de ses collègues lorsque les troupes américaines ont tiré sur l'hôtel Palestine à Bagdad en avril 2003. Jim Wilson, d'UNI MEI et Rodney Pindar, de l'Agence Reuters, étaient parmi les orateurs de la conférence.  
(jim.wilson@uniglobalunion.org)

### Alliances syndicales dans le secteur de l'électricité d'UNI-Americas

UNI-Americas Electricité s'attache à mettre en place des alliances syndicales pour quatre grandes multi-nationales de la région, faisant suite à une série de réunions sur l'électricité, tenues à Mar del Plata, Argentine. Les sociétés visées sont Endessa et Iberdola (ayant toutes deux leur siège en Espagne), Hydro Quebec du Canada et AES Corporation des Etats-Unis. L'objectif est de signer des accords mondiaux avec ces entreprises afin d'établir les droits du travail et les droits syndicaux partout où elles opèrent.  
(fernando.mcmaster@uniglobalunion.org)

### Les syndicats d'ingénieurs se réuniront à Rio

La 4<sup>e</sup> Conférence mondiale des organisations d'ingénieurs et de scientifiques aura lieu du 21 au 23 mai à Rio de Janeiro et sera accueillie par l'affilié d'UNI, FISENGE, le syndicat brésilien des ingénieurs. La Conférence discutera la place des associations professionnelles au 21<sup>e</sup> siècle et le rôle des ingénieurs et des scientifiques dans une économie mondialisée. (gerd.rohde@uniglobalunion.org)

## Le Vice-premier ministre de Malaisie ouvre la conférence sur la santé et la sécurité

En ouvrant la conférence, le Vice-premier ministre de Malaisie, YAB Dato' Sri Mohd Najib Tun Abdul Razak, a mis en relief l'importance de la santé et de la sécurité dans les services. La Conférence était co-parrainée par UNI-Asia Pacific, l'Institut de Malaisie pour la sécurité et la santé au travail et le Secrétariat OSHNET (santé et sécurité) de l'ANASE. Plus de 500 syndicalistes ont pris part à la conférence, ainsi que 20 experts des Instituts pour la santé et la sécurité au travail de: Malaisie, Indonésie, Vietnam, Singapour, Japon, et de l'Organisation internationale du Travail. ([uni-asiapacific@uniglobalunion.org](mailto:uni-asiapacific@uniglobalunion.org))



A Kuala Lumpur, arrivée du Vice-premier ministre de Malaisie à la Conférence sur la santé et la sécurité

## Déclaration des syndicats et des employeurs sur le travail temporaire

Les syndicats d'UNI-Europa et les employeurs d'Eurociett ont adopté une déclaration commune sur le secteur en plein essor des agences de travail intérimaire en Europe. La déclaration souligne le rôle positif que joue le travail intérimaire et réaffirme le nécessaire équilibre entre la protection des travailleurs intérimaires et le rôle positif de ce type de travail sur le marché du travail européen. La déclaration stipule l'égalité de traitement, l'accès à la formation professionnelle, le dialogue social et la continuité des droits. La déclaration est une contribution au débat de l'Union européenne sur la "flexécurité". ([bernadette.segol@uniglobalunion.org](mailto:bernadette.segol@uniglobalunion.org))

## Importante avancée au Népal

Le processus de paix au Népal, en cours depuis dix mois, a connu une avancée majeure avec la création d'un nouveau conseil des ministres qui inclut cinq représentants du groupe des rebelles maoïstes. Les protestations populaires et notamment la forte présence des syndicats ont pu mettre fin au régime autocratique du Roi et ont conduit à des discussions avec les maoïstes. Des élections auront lieu le 20 juin - l'abolition de la monarchie a été promise au cas où le roi viendrait à interférer dans le déroulement du scrutin. ([uni-asiapacific@uniglobalunion.org](mailto:uni-asiapacific@uniglobalunion.org))

## Protestations au Zimbabwe tandis que la crise s'aggrave

Les syndicats du monde entier ont condamné la dernière vague de répression au Zimbabwe, qui a donné lieu à des arrestations de leaders de l'opposition dont beaucoup ont été roués de coups pour avoir participé à un rassemblement pacifique de fidèles pour la prière. Un homme a été tué par balles. En Afrique Australe, les syndicats ont exhorté les gouvernements de la région à user de leur influence pour mettre fin à la crise économique et politique montante au Zimbabwe. Le Conseil d'administration du BIT a appelé le gouvernement du Zimbabwe à lever les charges qui pèsent contre les syndicalistes et à mettre sur pied une enquête indépendante sur la démolition en règle de la centrale syndicale. ([uni-africa@uniglobalunion.org](mailto:uni-africa@uniglobalunion.org))

## Amériques : réactivation des assurances sociales

Lors de la Conférence régionale d'UNI-Americas à Mar del Plata, les affiliés du secteur d'UNI Assurances sociales se sont réunis pour préparer une relance du secteur dans la région. Cinq syndicats ont brièvement expliqué les défis posés dans cette région. Les participants ont décidé d'effectuer une étude comparative des situations, de mettre en place un réseau régional et d'envisager un plan d'action. ([alke.boessiger@uniglobalunion.org](mailto:alke.boessiger@uniglobalunion.org))

## Barclays lorgne vers ABN-AMRO

L'annonce selon laquelle la banque britannique Barclays aurait entamé des discussions préliminaires pour racheter la banque néerlandaise ABN-Amro a déclenché un début de mobilisation de la part d'acquéreurs concurrents, tandis que l'on prédit le déferlement d'une vague de super acquisitions transcendant les frontières financières des pays d'Europe. Les syndicats observent très attentivement la situation. ([oliver.roethig@uniglobalunion.org](mailto:oliver.roethig@uniglobalunion.org))

## Message sur les accords mondiaux pour les directeurs de RH

Des accords mondiaux pour des entreprises mondiales – tel est le message porté par Philippe Jennings, Secrétaire général d'UNI, au sommet organisé par l'Association américaine des directeurs généraux de ressources humaines, à Miami. Il a fustigé l'anti-syndicalisme systématique aux Etats-Unis, où neuf campagnes de recrutement sur dix rencontrent une forte opposition des employeurs, et a stigmatisé Wal-Mart pour ses pratiques hostiles aux syndicats. Il a plaidé pour une Loi sur le libre choix des salariés, qui officialiserait la reconnaissance syndicale. ([philip.jennings@uniglobalunion.org](mailto:philip.jennings@uniglobalunion.org))

## Le lobby des employeurs contre la réforme du droit travail en Chine

Les syndicats s'inquiètent des tractations menées par des groupements d'employeurs occidentaux en vue d'affaiblir le contenu des futures réformes du droit du travail en Chine, où le lobbying bat son plein depuis l'annonce d'une réforme de cette législation. La Chambre de commerce américaine de Shanghai, qui représente les grandes multinationales actives dans le pays, a déjà fait passer en force des amendements considérables concernant les conventions et négociations collectives, les conditions de licenciement et autres droits, que le projet de loi chinois devrait garantir aux travailleurs une fois soumis au vote du Congrès national du peuple chinois dans le courant de cette année.



Le syndicat autrichien de la communication présente le timbre "Stop à la violence"

## Un timbre contre la violence en Autriche

À l'occasion de la journée internationale des femmes, les syndicats autrichiens ont créé un timbre-poste sur le thème "Stop à la violence envers les femmes". Il ressort des statistiques en Autriche, qu'une femme sur cinq est victime de violence au moins une fois dans sa vie - et dans 95 % des cas, l'auteur des coups est un proche de l'entourage de la femme. "La Poste d'Autriche, en coordination avec le Syndicat des postes et télécommunications, a donné priorité à la campagne contre les causes de la violence et en faveur du respect de la vie des femmes" peut-on lire dans le communiqué officiel. (monique.marti@uniglobalunion.org)

## Atelier sur les droits des migrants

UNI-Asia Pacific a pris part à un atelier d'une journée à Kuala Lumpur le 28 mars, portant sur la protection des travailleurs migrants au sein de l'ANASE et sur l'établissement d'une collaboration entre les syndicats et les ONG. La Task force pour la protection des travailleurs migrants participait également à la réunion. Les participants se sont félicités de la déclaration de l'ANASE sur la protection et la promotion des droits des travailleurs migrants, adoptée à Cebu, Philippines, en janvier dernier. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

## UNITES participe à une enquête sur le BPO

UNITES Inde collabore à une recherche sur les centres d'appels et de traitement administratif menée par l'Ecole supérieure de commerce de l'Université écossaise de Strathclyde et l'Institut indien de gestion d'Ahmedabad. UNITES a été créé par UNI pour organiser les travailleurs des centres d'appels et de BPO, y compris les établissements délocalisés par des multinationales occidentales. La recherche a pour objet d'approfondir l'analyse du vécu des professionnels qui travaillent dans le cadre du BPO. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

## Le Conseil d'administration se félicite de l'accord signé avec la Birmanie

Le Conseil d'administration de l'Organisation internationale du Travail a salué l'accord conclu avec le gouvernement de la Birmanie (Myanmar) en vue d'aider les victimes du travail forcé. L'accord prévoit un mécanisme par lequel les victimes pourront demander réparation sans craindre des représailles. Sa mise en application a déjà commencé et des procédures ont été lancées dans des cas de travail forcé, a indiqué l'OIT. (ilo.org)

## Protestations internationales face aux méthodes de Lidl

Les syndicats ont accusé Lidl, le géant commercial allemand à prix cassés, d'avoir commis de graves violations des droits du travail dans plusieurs pays européens. L'affilié ver.di a exhorté le gouvernement allemand à intervenir afin que soient créés des comités d'entreprise dans les magasins de Lidl. Des protestations ont également été exprimées en Croatie, en France, en Italie et en Roumanie - certaines des manifestations s'étant déroulées dans des régions frontalières communes. UNI Commerce exige que Lidl honore le code de conduite qu'il a signé. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

## Les CEE préoccupent les employeurs

Les syndicats - s'appuyant sur les comités d'entreprise européens - insistent sur leur droit d'être consultés sur les changements économiques majeurs et c'est bien ce qui préoccupe les employeurs. Telle est l'une des conclusions qui se dégage d'une enquête menée par un cabinet de consultants favorable aux employeurs, le "Groupe de travail européen". N'étant pas parvenus à convaincre la Commission européenne d'élargir les droits des CEE, les syndicats sont accusés de rechercher une meilleure efficacité de la réglementation existante afin de "contester la conduite et les décisions des multinationales". Ce cabinet de consultants a mis du temps à ouvrir les yeux sur le rôle des CEE, commente Oliver Roethig, d'UNI Finance. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

## Propositions des syndicats thaïlandais sur la constitution

Les affiliés thaïlandais ainsi que d'autres syndicats ont soumis leurs suggestions en vue d'une nouvelle constitution qui, on l'espère, marquera le retour à la paix civile dans le pays. Ils proposent notamment d'inclure un engagement à encourager la démocratie et la participation dans le travail, l'égalité des chances et l'accès à l'éducation - ainsi que le droit des travailleurs de se réunir et s'organiser. Les entreprises importantes pour la sécurité nationale ne devraient pas être privatisées. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

## Report de la grève chez Vodacom en Afrique du Sud

L'appel à la grève lancé par l'affilié des communications en Afrique du Sud, le CWU, a été suspendu par un décret du tribunal et les audiences ont traîné en longueur. Le CWU demande la reconnaissance syndicale à Vodacom (qui est en partie propriété de Vodafone) et a recruté 1200 des 4500 salariés de l'entreprise. UNI a fermement demandé à l'entreprise de cesser ses activités anti-syndicales et de reconnaître le CWU. (uni-africa@uniglobalunion.org)

## Recrutement chez Quebecor - le bon exemple

Lors de la Conférence régionale d'UNI-Américas à Mar del Plata, c'est sous un tonnerre d'applaudissements que l'un des plus jeunes affiliés d'UNI a présenté l'accord récemment signé avec le géant de l'imprimerie Quebecor au Pérou. Six mois seulement après sa création, le syndicat péruvien de Quebecor, le FGP, remporte une victoire en matière de recrutement - l'une parmi beaucoup d'autres dans la campagne pour décrocher un accord mondial avec l'entreprise.

(adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)



Présentation de l'accord avec Quebecor au Pérou: Adriana Rosenzvaig, Alberto Valdivia et Leonardo del Roy

## Espagne : syndicalisation des indépendants

Les travailleurs indépendants et autres personnes travaillant à leur compte devraient adhérer aux syndicats - tel est le message qu'a lancé Gerhard Rohde, d'UNI, lors d'une conférence à Séville, Espagne, pour les travailleurs indépendants. En Espagne, il y a huit ans que les syndicats ont commencé à organiser les indépendants, qui ont maintenant leur syndicat, l'UPTA. Ce syndicat rassemble un vaste éventail de travailleurs indépendants, allant des chauffeurs de camions aux consultants. Le Secrétaire général de l'UPTA, Sr Fernandez a appelé à nouer des liens avec des organisations semblables dans d'autres parties de l'Europe.

(gerd.rohde@uniglobalunion.org)

## Les travailleurs syndiqués de Verizon ne sont pas "une tierce partie"

Le géant américain des télécoms, Verizon, a témoigné son opposition à la Loi sur le libre choix des salariés, qui offre des procédures plus justes pour l'obtention de la reconnaissance syndicale - loi qui a reçu l'aval de la Chambre des représentants. L'affilié CWA a exigé des excuses de la part de l'entreprise - qui emploie 97 000 salariés syndiqués - et qui considère le syndicat comme une "tierce partie". Pas moins de 60 % des techniciens de Verizon ont signé la demande de reconnaissance syndicale par un vote collectif, qui a été avalisé par les autorités élues de New York et du Massachusetts - une méthode simple et directe pour confirmer la représentation préconisée par la Loi. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

## La lutte contre la violence sous les feux des projecteurs

UNI-Américas Femmes intensifie sa campagne pour mettre fin à la violence envers les femmes. Des bracelets portant l'inscription "Stop à la violence" ont été distribués aux 500 délégué(e)s, observateurs et visiteurs de la Conférence régionale d'UNI-Américas en Argentine. La violence envers les femmes sera également un thème prioritaire lors de la Conférence d'UNI-Américas Femmes de l'année prochaine. Le Comité des Femmes a également réfléchi à une campagne visant à inverser la tendance croissante à l'appauvrissement dans les Amériques. (monique.marti@uniglobalunion.org)

## UNI-Américas soutient l'appel "Réveille-toi Wal-Mart"

La Conférence régionale d'UNI-Américas à Mar del Plata, Argentine, a approuvé une motion intitulée "Réveille-toi Wal-Mart" - la première enseigne commerciale du monde. Les délégués ont exprimé leur soutien aux travailleurs qui s'efforcent de constituer des syndicats dans les magasins Wal-Mart partout où opère cette multinationale en plein essor dans les Amériques. Aux Etats-Unis, l'affilié UFCW a porté la campagne jusque dans les communautés. En Argentine et au Brésil, les magasins sont syndiqués. "Wal-Mart recherche impunément un environnement sans syndicats chaque fois qu'elle le peut" a prévenu Sarah Meyer, UFCW. (uni-america@uniglobalunion.org)

## Le rôle des partenaires sociaux en Bosnie-Herzégovine

Le haut Représentant et Représentant spécial de l'Union européenne pour la Bosnie-Herzégovine, M. Christian Schwarz-Schilling, a invité instamment les partenaires sociaux à jouer un rôle croissant dans le processus de reconstruction du pays, à mesure que la communauté internationale réduit sa présence. Les syndicats et les employeurs du secteur du commerce pourraient jouer un rôle décisif, étant donné que ce secteur est effectivement le plus privatisé de tous. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

## Protestations contre la réforme des retraites chez WH Smith

Le plus grand syndicat du Royaume-Uni, Amicus/T&G prépare une série de protestations contre les mesures prises par le détaillant de livres et de vidéos WH Smith en vue de restreindre l'accès à sa caisse de retraite. Comme beaucoup d'autres entreprises de ce pays, WH Smith a suspendu la caisse de retraite qui verse des pensions d'un montant clairement défini, et qui est basé sur l'ancienneté et le niveau de salaire, pour la remplacer par des systèmes de rachat de fonds qui exposent les retraités aux caprices de la bourse. (amicustheunion.org)

**uni**  
syndicat mondial



Des délégués attentifs lors de la Conférence d'UNI-Américas en Argentine

## La solidarité inclut les droits des travailleurs migrants

Les syndicats des Etats-Unis se tournent vers les travailleurs migrants, de plus en plus nombreux et dont beaucoup sont sans papiers, venus pour la plupart d'Amérique latine - de l'autre côté du fossé qui sépare les riches des pauvres. Ils leur offrent la possibilité d'adhérer aux syndicats et les orientent vers des centres d'accueil pour travailleurs précaires. C'est ce qu'a expliqué Jim Sauber, du NALC, dans son intervention dans le débat sur la solidarité lors de la Conférence régionale d'UNI-Américas à Mar del Plata, Argentine. "Les travailleurs migrants sont une force pour le mouvement syndical" a dit Jim Sauber. (jim.sauber@uniglobalunion.org)

## L'égalité: un défi de tous les jours à Mar del Plata

L'humour est une arme puissante dont dispose le Réseau de femmes d'Argentine pour faire passer le message de l'égalité à la Conférence d'UNI-Américas à Mar del Plata. Une femme (un mannequin de vitrine à cheveux blonds) avait été posée dans les toilettes des Messieurs – et ce n'était là qu'une des surprises concoctées par le Réseau, car des autocollants étaient également distribués, proclamant que les toilettes des messieurs sont le seul endroit que les Américaines ne veulent pas partager avec les hommes. D'autres autocollants, tracts et pancartes à accrocher aux poignées de porte, ont également fait passer le message de l'égalité, sur un continent où les femmes n'occupent que 24 % des postes de direction.

## Plus de place pour les jeunes dans les Amériques

Les syndicats des Amériques sont exhortés à accroître la participation des jeunes adhérents à leurs activités et à la prise de décision – et leur offrir un espace leur permettant d'apporter leur propre contribution au développement du mouvement syndical. Plus de 50 jeunes syndicalistes ont pris part à un séminaire de trois jours à Mar del Plata, Argentine, juste avant la Conférence régionale d'UNI-Américas. (marcio.monzane@uniglobalunion.org)

## Reconnaissance syndicale dans les télécoms britanniques

L'affilié d'UNI dans les communications, le CWU, revendique la reconnaissance syndicale pour tous les travailleurs des services de terrain de Cable & Wireless (à l'exception des cadres de direction). Le syndicat compte plus de 50 % d'adhérents parmi ces salariés et a donc droit à la reconnaissance au titre du droit du travail britannique sur la négociation collective. Dans le même temps, Connect a adressé au gouvernement une demande en vue d'obtenir des droits de reconnaissance pour 200 travailleurs de Vodafone suite à la rupture des négociations. À ce jour, Vodafone ne reconnaît pas les syndicats opérant à son siège britannique (cwu.org.uk et connectuk.org)

## Formation financière des clients

La Commission européenne a organisé une conférence sur le développement des connaissances financières, afin de mettre en lumière la nécessité, pour les consommateurs, d'avoir de solides connaissances dans le domaine financier. La réunion a également examiné les bonnes pratiques. La Commission avait invité Per Karlberg, de la Fédération nordique des syndicats financiers (NFU), à présenter le point de vue des syndicats. (oliver.roethig@uniglobalunion)

## Société polonaise de sécurité sur la sellette en Irlande

L'affilié irlandais, SIPTU, a fait part à l'alliance des banques irlandaises (AIB) des piètres conditions de travail et de salaire que connaissent les salariés d'une société polonaise de sécurité opérant à la Bank Zachodni WBK - qui est à 80 % propriété de l'AIB. Ceci fait suite à une démarche auprès de l'affilié polonais Solidarnosc à propos de l'entreprise "Solid Security", qui avait licencié 21 gardes en Pologne pour avoir adhéré au syndicat depuis le mois de janvier. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

## Afrique australe : Réseau de militants dans le commerce

UNI-Africa Commerce a procédé à l'évaluation d'un projet de recrutement, de campagne et de négociations en Afrique australe. L'exercice a réuni des négociateurs et des délégués syndicaux actifs dans des multinationales opérant en Afrique australe, et a été marqué par le lancement d'un réseau d'échange d'informations, de données d'expérience, de nouvelles et de soutien aux négociations avec les employeurs. Ce projet a reçu l'appui de la LO-TCO, d'UNI, d'UNI-Africa et du SACCWU, l'affilié sud-africain du commerce. (uni-africa@uniglobalunion.org)

## Il s'immole pour protester contre la libéralisation

Un syndicaliste coréen a tenté de s'immoler par le feu pour protester contre les pourparlers en cours entre les Etats-Unis et la Corée en vue d'un accord de libre-échange. Heo Se-Wook, 54 ans, est chauffeur de taxi et membre de l'affilié d'UNI, le KFPTU, syndicat des transports et des services publics et sociaux. Il s'est enflammé à proximité de l'hôtel Hyatt à Séoul et a subi de très graves brûlures au troisième degré. Une foule de 5000 personnes s'est rassemblée pour une manifestation aux bougies dans le centre-ville de Séoul pour protester contre ces tractations. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)



# CONTACTS UNI

**UNI-Africa:** uni-africa@uniglobalunion.org  
PO Box 71760, Ndola, Zambie  
Tel: +2602 61 2889  
Fax: +2602 61 3054



**UNI-Americas:** uni-americas@uniglobalunion.org  
Apartado Postal 6-3899, Zona 6a, El Dorado,  
Panama, République de Panama  
Tel: +507 321 0360/0361  
Fax: +507 321 0370

**Union Network International:**  
contact@uniglobalunion.org  
www.uniglobalunion.org  
8-10 Avenue Reverdil, 1260 Nyon, Suisse  
tel: +41 22 365 2100 fax: +41 22 365 2121

UNI Femmes  
monique.marti@uniglobalunion.org



UNI Jeunes  
alke.boessiger@uniglobalunion.org



**GROUPES**

UNI Télécoms  
neil.anderson@uniglobalunion.org



UNI Commerce  
jan.furstenborg@uniglobalunion.org



UNI Finance  
oliver.roethig@uniglobalunion.org

UNI Poste  
john.pedersen@uniglobalunion.org



UNI IBITS  
gerd.rohde@uniglobalunion.org



UNI Secteur graphique  
adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org



UNI Services d'entretien  
et de surveillance  
christy.hoffman@uniglobalunion.org



UNI Développement  
raul.requena@uniglobalunion.org



UNI Cadres  
gerd.rohde@uniglobalunion.org

UNI Médias & Spectacles  
jim.wilson@uniglobalunion.org



**SYNDICATS MONDIAUX**

UNI Coiffure & Esthétique  
monique.marti@uniglobalunion.org



UNI Jeu  
alke.boessiger@uniglobalunion.org



UNI Assurances sociales  
socialinsurance@uniglobalunion.org



UNI Electricité  
philip.bowyer@uniglobalunion.org



UNI Tourisme  
tourism@uniglobalunion.org



**UNI-Asia & Pacific:** uni-asiapacific@uniglobalunion.org  
170 Upper Bukit Timah Road,  
14-01 Bukit Timah Shopping Centre, Singapour 588179  
Tel: +65 6 467 7888  
Fax: +65 6 468 1410



**UNI-Europa:** uni-europa@uniglobalunion.org  
Rue de l'Hôpital 31, 1000 Bruxelles, Belgique  
Tel +32 2 234 56 56  
Fax +32 2 235 08 70

A secteur mondial, syndicat mondial

# Galerie de photos



Ci-dessus: Les délégués d'UNI-Américas défilent dans les rues de Mar del Plata  
Le personnel d'UNI-Américas

Ci-dessous:  
Le nouveau Président d'UNI-Américas - Ruben Cortina, du FAECYS, Argentine



Signature d'un accord de reconnaissance entre Group 4 Securicor Uganda et l'affilié ATGWU

Ci-dessous:  
Irak: manifestation de marchands ambulants irakiens



UNI global union, Avenue Reverdil 8-10, 1260 Nyon, Suisse  
contact@uniglobalunion.org  
+41 22 365 2100



Sur ces timbres autrichiens, le message "stop à la violence envers les femmes"