



O que é um Acordo Global ?

Guia para o trabalhador da DP DHL

Índice

| | |
|--|---|
| O que é um Acordo Global? | 3 |
| Qual é o benefício para mim? | 5 |
| Por que a DP DHL subscreveria? | 5 |
| Qual é o processo? | 6 |
| Quem participa? | 6 |
| Por que devemos concentrar agora nossos esforços em obter um Acordo Global? | 7 |
| Por onde vamos começar? | 7 |

O que é um Acordo Global ?

É um acordo voluntário celebrado entre uma empresa global, como a Deutsche Post DHL (DP DHL), e um sindicato global, como a UNI Global Union ou a Federação Internacional dos Trabalhadores do Transporte (ITF), em nome de seus filiados e filiadas. O acordo abrange aspectos de trabalho e os direitos dos trabalhadores e das trabalhadoras.

Como requisitos mínimos, o Acordo Global (AG) compromete a empresa a cumprir com as normas fundamentais do trabalho da Organização Internacional do Trabalho, a saber:

- A liberdade sindical (direito a se filiar a um sindicato) e o reconhecimento efetivo do direito de negociação coletiva (direito a negociar)
- A eliminação de todas as formas de trabalho forçoso ou compulsório
- A erradicação efetiva do trabalho infantil
- A eliminação da discriminação em matéria de emprego e ocupação (em particular, discriminação dos filiados e filiadas a sindicatos)

Mas os sindicatos globais lutam por avançar ainda mais e estabelecer cláusulas que descrevam como serão implementadas essas normas na prática, incluindo, por exemplo, o compromisso do empregador a não se opor à sindicalização ou a garantir o acesso do sindicato ao local de trabalho.



Qual é o benefício para mim ?

Há benefícios tanto para os trabalhadores e trabalhadoras quanto para os sindicatos.

Para você: Maior proteção de seus direitos como trabalhador ou trabalhadora, entre eles, liberdade para escolher um sindicato, normas mínimas para assegurar um salário mínimo vital, medidas de saúde e segurança, e proteção social.

Para seu sindicato: Fortalecimento do sindicato, ao permitir que tenha acesso aos trabalhadores e trabalhadoras, melhores oportunidades de organização, reconhecimento sindical, direitos de negociação e melhores canais para estabelecer um diálogo social.

Os AG não substituem as Convenções Coletivas que os sindicatos negociam com a empresa em escala nacional, mas oferecem oportunidades para que os trabalhadores e trabalhadoras que estão em países em que não há uma convenção coletiva se organizem e negociem coletivamente. Isso significa maiores oportunidades para que os trabalhadores e as trabalhadoras opinem sobre aspectos que afetam o trabalho, para que exijam um diálogo social e um mecanismo de consulta adequados, e utilizem sua força coletiva para ter a certeza de que os assuntos que os preocupam sejam uma prioridade na agenda da empresa.

Por que a DP DHL subscreveria ?

A subscrição de um AG dá credibilidade aos compromissos assumidos pela DP DHL como parte de sua Responsabilidade Social Empresarial (RSE). Também ajuda a evitar conflitos no local de trabalho. É um instrumento que serve para cumprir algumas das exigências dos investidores e, ao mesmo tempo, reduzir ao mínimo os riscos relativos a sua reputação e garantir o cumprimento das normas da OIT. Gera confiança entre os trabalhadores e as trabalhadoras e estabelece o diálogo dentro da empresa a fim de melhorar a qualidade e a produtividade.

Um acordo global significa:

- ***Direitos dos trabalhadores e das trabalhadoras***
- ***Direito à negociação***
- ***Melhores condições de trabalho para todos os trabalhadores e trabalhadoras***

Qual é o processo ?

Em geral, uma aliança mundial de trabalhadores e trabalhadoras de uma mesma empresa multinacional, como a DP DHL, solicita à empresa sua adesão a um AG, subscrito pela diretoria da Empresa e pelo Sindicato Global, em nome de seus filiados e filiadas.

Quando se realiza o AG, todas as pessoas que trabalham na DP DHL na empresa são informadas sobre o fato em si e sobre suas implicações. Depois, ocorre a implementação e controle do AG. Os sistemas de controle podem adoptar diferentes formas, de um simples acordo entre a empresa e o Sindicato Global para se reunir quando for necessário, até sistemas de auditoria interna bem organizados, que operam em todos os níveis da empresa, bem como mecanismos e fundos para um acompanhamento conjunto.

Mas o órgão de controle mais importante é você. Você pode informar a seu sindicato e ao Sindicato Global sobre qualquer evento, mudança ou ação que possa não concordar com o espírito do acordo.

Eles podem apresentar o assunto à empresa.

Quem participa ?

Você como trabalhador ou trabalhadora participa através da aliança global da DP DHL e em cooperação com seu sindicato e a UNI Global Union e a ITF. Só se houver força entre os trabalhadores a empresa perceberá a importância da subscrição de um AG.

Por parte da DP DHL, é a alta diretoria localizada na casa matriz em Bonn, Alemanha, quem participa na subscrição do acordo e garante que será implementado e controlado em todos os níveis. Isto significa que todas as unidades de negócios no mundo e seus dirigentes são informados sobre o AG e sobre sua importância, e também sobre a necessidade de que eles o implementem e o levem à prática

Que empresas já subscreveram um Acordo Global ?

- G4S
- Volkswagen
- Chiquita
- Telefónica
- Carrefour
- IKEA
- DANONE
- H&M
- France Telecom
- Bosch
- Securitas
- ...

Maiores informações em : www.respect4workers.org



Por que devemos concentrar agora nossos esforços em obter um Acordo Global ?

Com frequência, os trabalhadores e as trabalhadoras temem se filiar a sindicatos e perder seus empregos no caso de que a empresa saiba que eles pertencem a um sindicato, mas eles se filiariam se soubessem que vão estar protegidos e que a empresa respeita seus direitos.

Os trabalhadores e as trabalhadoras também nos disseram que querem ter convenções coletivas; com os acordos individuais recebem salários mais baixos e têm menos estabilidade no emprego que os trabalhadores e trabalhadoras que estão representados por um sindicato. Existem evidências indiscutíveis de que se os direitos dos trabalhadores não são reconhecidos em todos os lugares, as empresas tendem a não respeitá-los e mudam suas atividades para lugares onde as condições de trabalho não estejam protegidas pela representação e a negociação sindical.

Para nós, trabalhadores e trabalhadoras, ficar de braços cruzados não é uma opção, devemos trabalhar juntos para fazer com que os direitos dos trabalhadores sejam reconhecidos no mundo inteiro.

Por onde vamos começar ?

Venha participar na aliança de trabalhadores e trabalhadoras da DP DHL (em: www.respect4workers.org) ou solicite maiores informações no seu sindicato. Participando você vai ser parte da rede mundial de trabalhadores e trabalhadoras da DP DHL que está pedindo à empresa a subscrição de um AG. Após a subscrição do Acordo, você também poderá ser parte do processo de implementação e seguimento.

Diga para seus colegas também serem parte da aliança.



UNI Global Union
8-10 Av. Reverdil
1260 Nyon - Switzerland

Tel: + 41 22 365 2100
Fax: + 41 22 365 2121

postal@uniglobalunion.org
www.uniglobalunion.org

UNI/GS/2/2010/0137



ITF
ITF House
49-60 Borough Road
London
SE1 1DR

Tel: +44 (0) 20 7403 2733
Fax: +44 (0) 20 7357 7871
Email: mail@itf.org.uk